



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE PODRUČNI URED VIROVITICA

P.P.69, A. Mihanovića 40, 33 000 Virovitica Telefon: 033/ 721 256 • Fax:033/721 401

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.virovitica@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

REPUBLIKA HRVATSKA
VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA
2189/1

KLASA: 032-03/17-01/23

Ur. broj: 2189-26-08/5-18-2

Virovitica, 22. ožujka 2018. godine

PRIL. BROJ	23-03-2018	
VRSTA	ORG. JED.	
	04	
PRIL.	PREL.	VRIJ.
2189-26-08-18-		

VIROVITIČKO PODRAVSKA ŽUPANIJA
TRG LJUDEVITA PATAČIĆA 1
33 000 VIROVITICA

Predmet: Dostava izvješća o stanju nezaposlenosti i zapošljavanja na području Virovitičko – podravske županije za 2017. godinu
- dostavlja se

Poštovani,

Sukladno Programu rada županijske skupštine za 2018. godinu, dostavljamo Vam Informaciju o nezaposlenosti i zapošljavanju na području Virovitičko podravske županije za 2017. godinu.

Naziv materijala:

Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju na području Virovitičko podravske županije u 2017. godini.

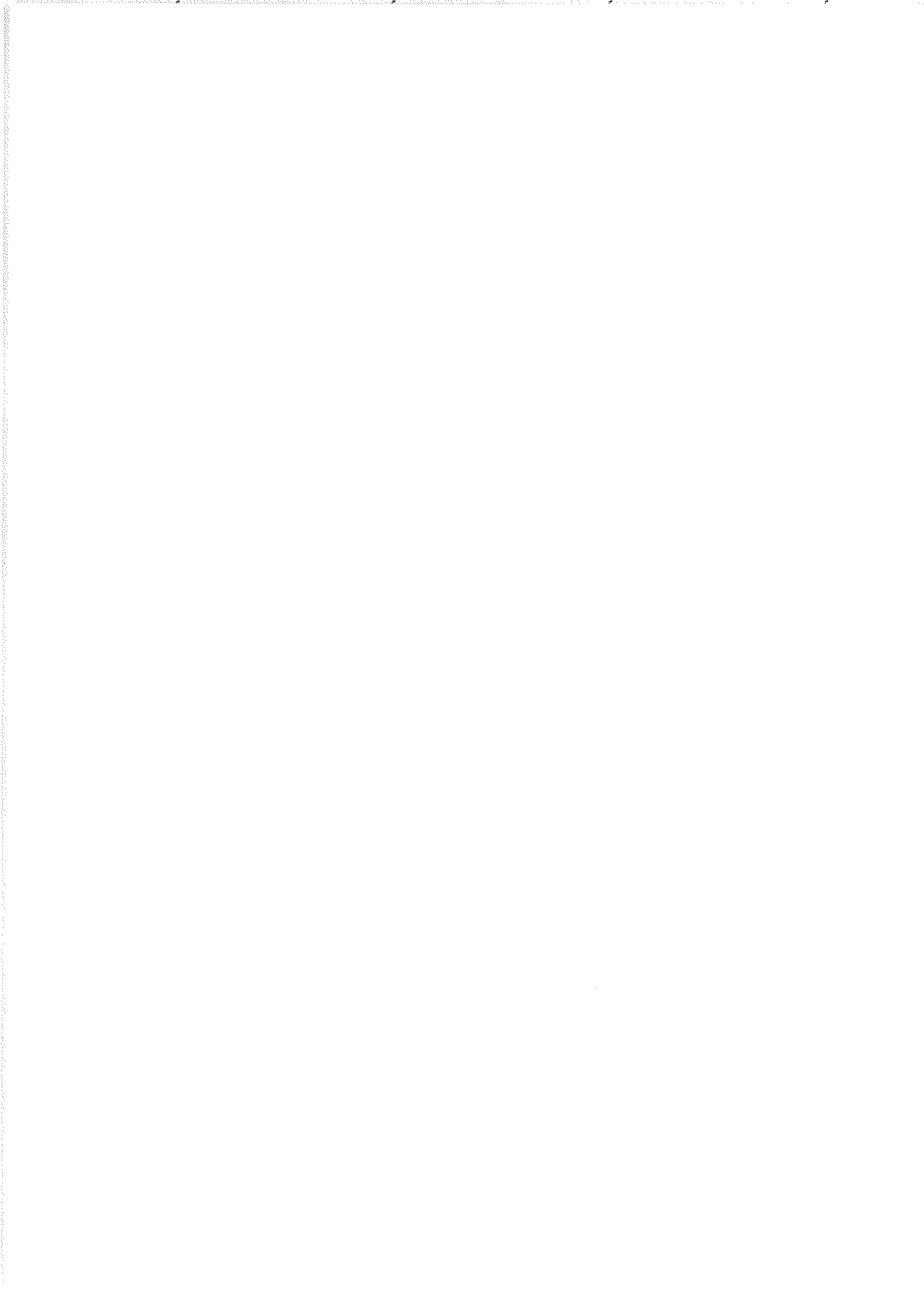
Nositelj izrade:

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica

S poštovanjem,

V.D. PREDSTOJNICA:

Lahorka Weiss





HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VIROVITICA

**Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju
na području Virovitičko-podravske županije
u 2017. godini**

SADRŽAJ:

1. NEZAPOSLENOST.....	3
1.1. STOPA NEZAPOSLENOSTI.....	3
1.2. STANJE I PROMJENE BROJA NEZAPOSLENIH U 2017. GODINI	3
1.3. KRETANJE BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO GODINAMA	4
1.4. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO ISPOSTAVAMA	5
1.5. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ	6
1.6. STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	7
1.6.1. SPOLNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	7
1.6.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH S OBZIROM NA RAZINU OBRAZOVANJA	7
1.6.3. DOBNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	8
1.6.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RADOM STAŽU	8
1.6.5. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA VREMENU ČEKANJA NA ZAPOSLENJE	9
1.6.6. NEZAPOSLENOST HRVATSKIH BRANITELJA	10
1.6.7. NEZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM.....	10
1.7. ULAZAK U NEZAPOSLENOST TIJEKOM 2017. GODINE (NOVOPRIJAVLJENE OSOBE).....	11
1.8. BRISANJE S EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH TIJEKOM 2017. GODINE	12
2. ZAPOSŁJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA	13
2.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA (POTREBE ZA RADNICIMA).....	13
2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA	14
2.2.1. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO MJESECIMA.....	14
2.2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PREMA KARAKTERU I VRSTI POSLA	15
2.2.3. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO DJELATNOSTIMA	16
2.2.4. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO ISPOSTAVAMA	17
2.2.5. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	17
2.2.6. STOPA ZAPOSŁJAVANJA.....	18
3. MATERIJALNO-PРАВNA ZAŠTITA	18
4. ANALIZA SEZONSKOG ZAPOSŁJAVANJA U 2017. GODINI.....	19
5. PROVEDBA MJERA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA.....	20
6. SAJAM POSLOVA PODRUČNOG UREDA VIROVITICA	24
7. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE	25
8. REZULTATI PROVEDBE ANKETE POSLODAVCA U VPŽ.....	28
9. PROJEKTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	29
10. SAŽETAK.....	32

1. NEZAPOSLENOST

1.1. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku i iz evidencija o aktivnim osiguranicima mirovinskog osiguranja.

Prema podacima državnog zavoda za statistiku, prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u 2017. godini na nivou Republike Hrvatske bila je 11,6%. Za Virovitičko-podravsku županiju prosječna stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 24,8%.

U odnosu na prošlu godinu stopa registrirane nezaposlenosti na razini Virovitičko-podravske županije bilježi pad od 4,8 postotnih bodova.

Stope registrirane nezaposlenosti:

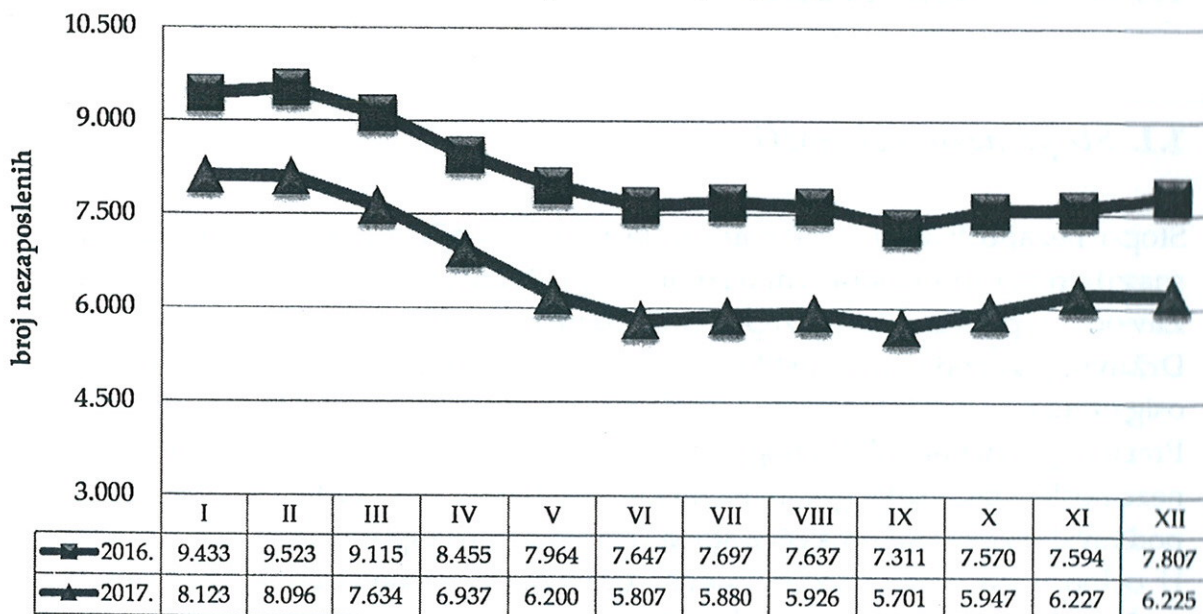
Godina	Osiguranci MIO zaposleni	Nezaposleni	Ukupno	Stopa nezaposlenosti
2012.	20.423	10.180	30.603	33,3
2013.	20.110	10.470	30.580	34,2
2014.	19.210	10.216	29.426	34,7
2015.	19.226	9.179	28.406	32,3
2016.	19.362	8.146	27.508	29,6
2017.	19.871	6.559	26.430	24,8

1.2. Stanje i promjene broja nezaposlenih u 2017. godini

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2017. godine u Područnom uredu Virovitica prosječno je mjesečno registrirano 6.559 nezaposlenih osoba, što je 19,5% ili 1.587 osoba manje od prosjeka u 2016. godini. Udio Virovitičko-podravske županije u ukupnoj nezaposlenosti Republike Hrvatske bio je 3,4%.

Broj nezaposlenih bio je manji tijekom svih dvanaest mjeseci 2017. godine u odnosu na 2016. godinu (graf na slijedećoj stranici).

Kretanje evidentirane nezaposlenosti tijekom 2016. i 2017. godine u Virovitičko-podravskoj županiji



Tijekom 2017. godine najmanji broj nezaposlenih registriran je u rujnu (5.701 nezaposlenih osoba), a najveći u siječnju (8.123 nezaposlenih osoba).

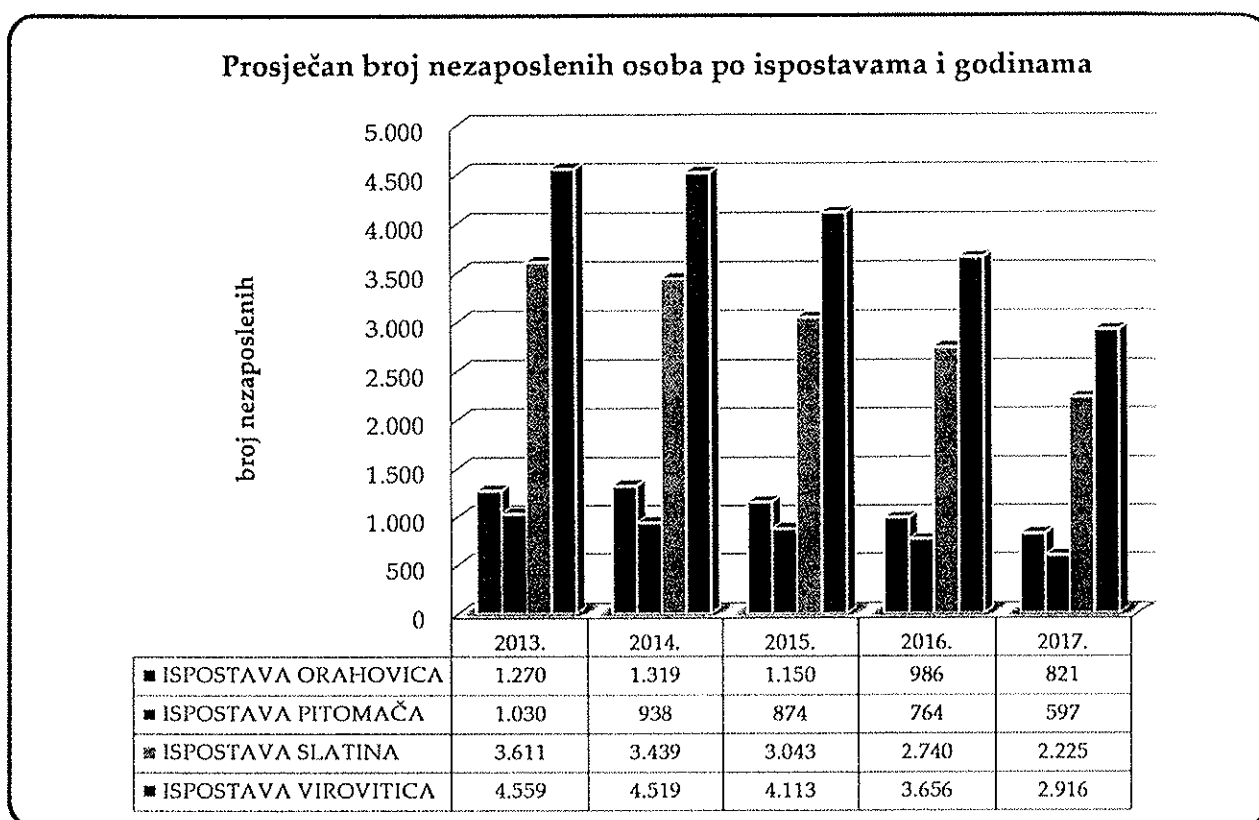
1.3. Kretanje broja nezaposlenih osoba po godinama

Godina	Mjesec												Prosjeak
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	
2002.	11.069	11.406	11.637	11.530	11.275	11.067	10.943	10.929	10.540	10.197	10.233	10.484	10.943
2003.	10.852	11.079	10.902	10.786	10.260	10.177	10.244	9.577	9.521	9.430	9.825	10.112	10.230
2004.	10.303	10.209	10.137	9.829	9.579	9.500	9.246	9.348	9.525	9.531	9.606	9.774	9.716
2005.	10.179	10.385	10.323	10.192	9.820	9.578	9.536	9.453	9.581	9.441	9.607	9.771	9.822
2006.	10.118	10.174	10.177	9.849	9.357	9.153	9.128	8.929	8.991	9.216	9.292	9.421	9.484
2007.	9.730	9.742	9.609	9.174	8.749	8.283	7.856	7.844	7.929	8.113	8.017	8.151	8.600
2008.	8.554	8.603	8.420	8.006	7.524	7.186	7.318	7.358	7.289	7.358	7.386	7.744	7.729
2009.	8.335	8.700	8.681	8.537	8.444	8.038	7.889	7.998	8.099	8.301	8.390	8.704	8.343
2010.	9.390	9.677	9.459	9.164	8.915	8.881	8.849	8.884	9.068	9.365	9.382	9.864	9.242
2011.	10.289	10.281	10.026	9.291	9.046	8.932	8.961	8.908	8.800	9.001	9.308	9.896	9.395
2012.	10.608	10.968	10.853	10.166	9.650	9.422	9.483	9.631	9.762	10.253	10.480	10.887	10.180
2013.	11.259	11.408	11.084	10.668	9.920	9.694	9.884	9.845	9.991	10.414	10.541	10.937	10.470
2014.	11.646	11.873	11.583	11.031	10.217	9.659	9.664	9.439	9.317	9.454	9.212	9.492	10.216
2015.	10.069	10.458	10.218	9.695	8.946	8.518	8.582	8.478	8.504	8.602	8.985	9.098	9.179
2016.	9.433	9.523	9.115	8.455	7.964	7.647	7.697	7.637	7.311	7.570	7.594	7.807	8.146
2017.	8.123	8.096	7.634	6.937	6.200	5.807	5.880	5.926	5.701	5.947	6.227	6.225	6.559

1.4. Prosječan broj nezaposlenih po Ispostavama¹

Godina	ISPOSTAVA				UKUPNO
	ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA	
2013.	1.270	1.030	3.611	4.559	10.470
2014.	1.319	938	3.439	4.519	10.215
2015.	1.150	874	3.043	4.113	9.180
2016.	986	764	2.740	3.656	8.146
2017.	821	597	2.225	2.916	6.559
Indeks 2017./2013.	64,6	58,0	61,6	64,0	62,6
Indeks 2017./2016.	83,3	78,1	81,2	79,8	80,5

U odnosu na prethodnu godinu evidentirana je nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je u svim Ispostavama Područnog ureda Virovitica.

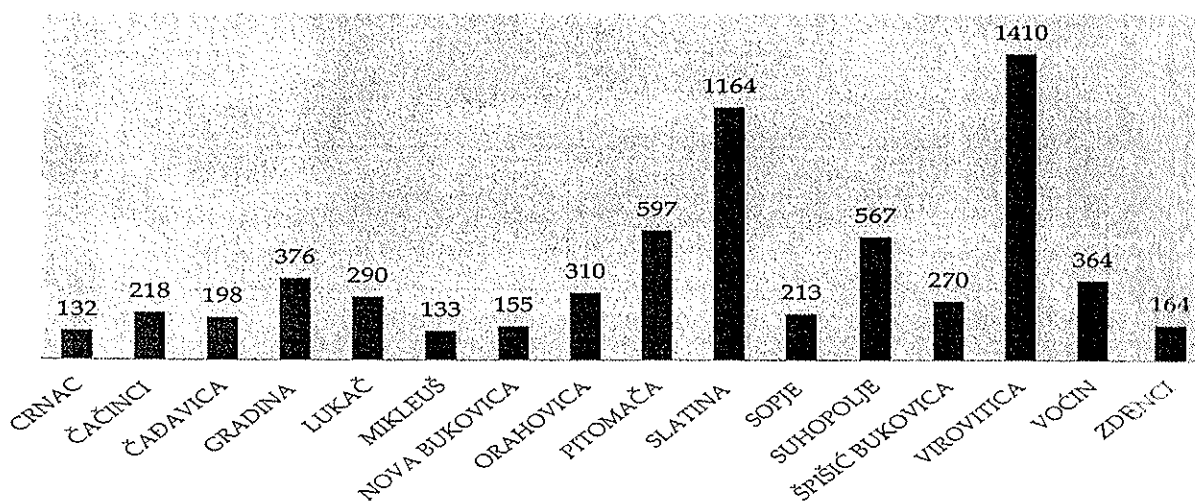


¹ Ispostava Virovitica obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čačavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

1.5. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama
Virovitičko-podravске županije

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Indeks 2017./2016.
	2016.	2017.	
CRNAC	147	132	89,7
ČAČINCI	256	218	85,3
ČAĐAVICA	250	198	79,3
GRADINA	453	376	83,0
LUKAČ	361	290	80,2
MIKLEUŠ	163	133	81,8
NOVA BUKOVICA	186	155	83,5
ORAHOVICA	401	310	77,2
PITOMAČA	764	597	78,1
SLATINA	1441	1164	80,8
SOPJE	272	213	78,2
SUHOPOLJE	713	567	79,4
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	365	270	73,9
VIROVITICA	1759	1410	80,2
VOĆIN	429	364	85,0
ZDENCI	182	164	89,9
UKUPNO	8.141	6.559	80,6

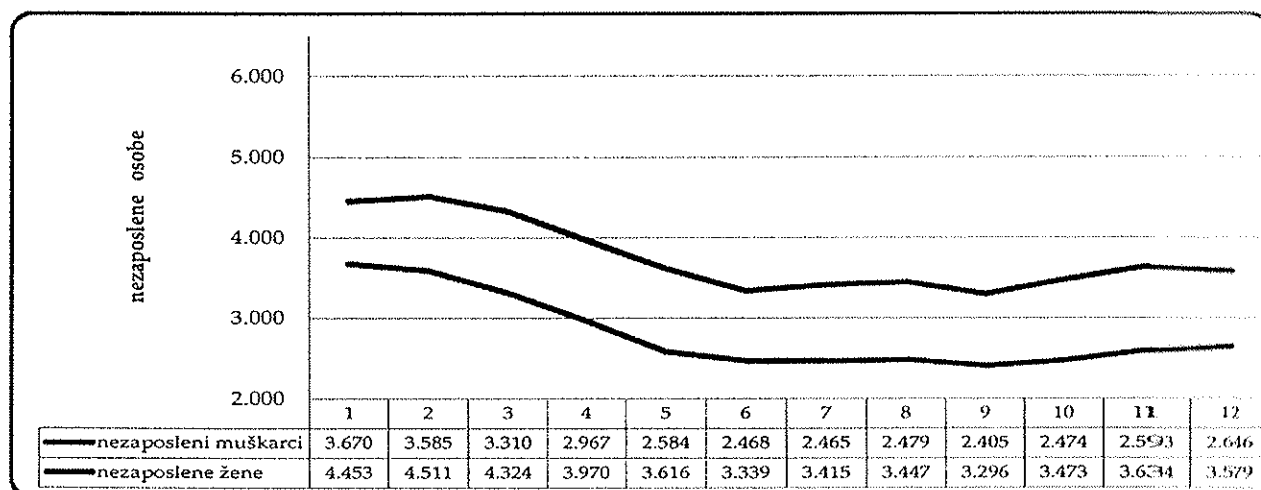
Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama
Virovitičko-podravске županije u 2017. godini



1.6. Struktura nezaposlenih osoba

1.6.1. Spolna struktura nezaposlenih osoba

Tijekom 2017. godine prosječno je mjesečno evidentirano 3.755 nezaposlenih žena, s udjelom 57,2% naspram 2.804 ili 42,8% nezaposlenih muškaraca. U odnosu na prošlu godinu udio nezaposlenih žena povećan je za 2,6% postotnih bodova dok je za isti postotak udio nezaposlenih muškaraca smanjen.



1.6.2. Struktura nezaposlenih s obzirom na razinu obrazovanja

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja najveći udio u 2017. godini imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 2.124 ili 32,4% i osobe sa završenom osnovnom školom (1.851 ili 28,2%).

Razina obrazovanja	Prosjek		Struktura		Indeks
	2016.	2017.	2016.	2017.	2017./2016.
Bez osnovne škole	523	451	6,4	6,9	86,3
Osnovna škola	2.347	1.851	28,8	28,2	78,8
SS do 3 god., KV, VKV	2.703	2.124	33,2	32,4	78,6
SS 4 godine i gimnazija	2.072	1.669	25,4	25,4	80,6
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	296	265	3,6	4,0	89,7
Fakulteti, akademije, magisterij	206	200	2,5	3,0	97,0
UKUPNO	8.146	6.559	100,0	100,0	80,5

1.6.3. Dobna struktura nezaposlenih osoba

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi

Godine starosti	Prosjek 2016.		Prosjek 2017.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
15-19	462	5,7	319	4,9	-30,9
20-24	1.048	12,9	791	12,1	-24,5
25-29	890	10,9	677	10,3	-23,9
30-34	865	10,6	651	9,9	-24,7
35-39	809	9,9	657	10,0	-18,8
40-44	759	9,3	607	9,3	-20,1
45-49	839	10,3	674	10,3	-19,7
50-54	1.016	12,5	841	12,8	-17,2
55-59	989	12,2	901	13,7	-8,9
60 i više	464	5,7	441	6,7	-4,9
UKUPNO	8.141	100,0	6.559	100,0	-19,4

Prema dobnoj strukturi nezaposlenih u 2017. godini, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe od 55-59 godine starosti (13,7%) te od 50-54 godina starosti (12,8%). Udio mladih osoba od 15 – 29 godina starosti iznosio je 27% od ukupnog broja nezaposlenih, dok je udio nezaposlenih u dobnoj skupini iznad 50 godina iznosio 33%.

1.6.4. Struktura nezaposlenih prema radom stažu

Radni staž	Prosjek 2016.		Prosjek 2017.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Bez staža	1.534	18,8	1.158	17,7	-24,5
Do 1 godine	1.210	14,9	947	14,4	-21,7
1-2 godine	810	9,9	682	10,4	-15,8
2-3 godine	454	5,6	392	6,0	-13,6
3-5 godina	695	8,5	548	8,4	-21,2
5-10 godina	1.018	12,5	838	12,8	-17,7
10-20 godina	1.147	14,1	947	14,4	-17,4
20-30 godina	900	11,1	731	11,1	-18,8
Preko 30 godina	373	4,6	316	4,8	-15,3
UKUPNO	8.141	100,0	6.559	100,0	-19,4

U odnosu na prošlu godinu, u 2017. godini najveći pad bilježi kategorija nezaposlenih osoba bez radnog staža te do kategorija do 1 godine radnog staža. Najveći prosječni udio

nezaposlenosti u 2017. evidentiran je kod osoba bez radnog staže te onih do godiine dana evidntiranog radnog staža.

1.6.5. Struktura nezaposlenih prema vremenu čekanja na zaposlenje

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti

Trajanje nezaposlenosti	prosjeck 2016.	prosjeck 2017.	Indeks 2017./2016.
	Broj	Broj	
Do 6 mjeseci	2.541	2.237	88,0
6-12 mjeseci	1.186	850	71,7
1 - 2 godine	1.233	915	74,2
2 - 3 godine	888	547	61,6
3 - 5 godina	1.064	849	79,8
5 - 8 godina	674	616	91,4
Više od 8 godina	555	544	98,2
UKUPNO	8.141	6.559	80,6

Na kraju 2017. godine na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je evidentirano 3.087 osoba koje su čekale na zaposlenje kraće od jedne godine što predstavlja povećanje od 1,3% u odnosu na prošlu godinu.

Dugotrajno nezaposlenih osoba tj. osoba koje su čekale na posao duže od godinu dana evidentirano je 3.472 što u odnosu na 2016. godinu predstavlja smanjenje od 1,2%.

Dugotrajna nezaposlenost je više izražena unutar kategorije starijih radnika, jer stariji radnici raspolažu ograničenim znanjima i vještinama koje su često zastarjele; neki su bez ikakvog obrazovanja, a većina ih nema iskustva u traženju i nalaženju zaposlenja.

1.6.6. Nezaposlenost hrvatskih branitelja

Tijekom 2017. godine prosječno je mjesečno evidentirano 768 nezaposlenih hrvatskih branitelja; što je manje za 15,2% ili 138 branitelja u odnosu na 2016. godinu.

Razina obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja	Prosjek 2016.	Prosjek 2017.	Indeks 2017./2016.
Bez osnovne škole	65	52	78,7
Osnovna škola	342	287	84,0
SS do 3 god., KV, VKV	293	233	79,5
SS 4 godine	162	153	94,7
Gimnazija	13	12	95,4
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	15	17	111,0
Fakulteti, akademije, magisterij	16	14	89,9
UKUPNO	906	768	84,8

1.6.7. Nezaposlenost osoba s invaliditetom

Na području Područne službe Virovitica krajem 2017. godine bila je evidentirana 131 osoba s invaliditetom što je za 37 osoba s invaliditetom više u odnosu na isti period 2016. godine.

VRSTA INVALIDNOSTI	2016.	2017.
Kombinirane smetnje	6	5
Kronične bolesti	3	3
Mentalna retardacija	31	70
Oštećenje sluha	5	2
Oštećenje vida	5	7
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	2	3
Psihičke i organske smetnje	9	11
Tjelesni invaliditet	33	30
Ukupno	94	131

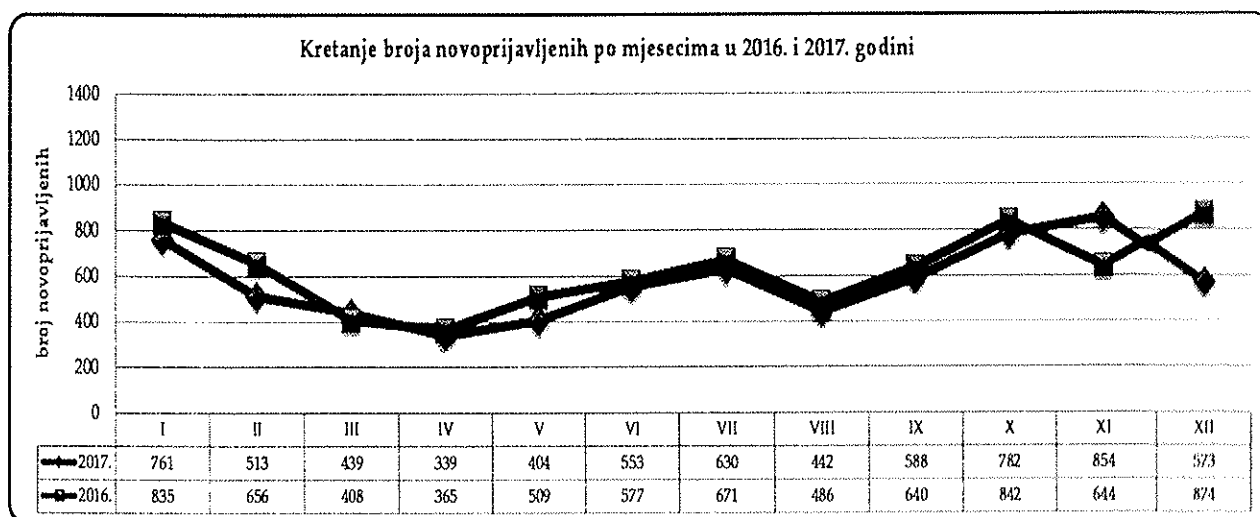
Tijekom 2017. godine provjeravao se temeljem dostavljene dokumentacije nezaposlenih osoba njihov eventualni status osoba s invaliditetom upisanih u Registar osoba s invaliditetom, a sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (NN 44/14 i NN 95/14) po kojem je između ostalog status osoba s invaliditetom priznat i učenicima s teškoćama u razvoju prema propisima o odgojnoj – obrazovnoj skrbi. Provjera se radila u suradnji s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo

nakon koje se nezaposlenim osobama s priznatim statusom osobe s invaliditetom, priznati status upisao i u aplikaciju nezaposlene osobe.

1.7. Ulazak u nezaposlenost tijekom 2017. godine (novoprijavljene osobe)

Broj novoprijavljenih osoba odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, jedan je od glavnih faktora koji utječe na broj nezaposlenih.

U 2017. godini ukupno se prijavilo 7.250 osoba u evidenciju Područnog ureda Virovitica, što u odnosu na 2016. godinu predstavlja smanjenje od 3,4% ili 257 osoba manje.



Novoprijavljene osobe došle su na evidenciju:

Ulazak u nezaposlenost	Broj prijava	
	2016.	2017.
Drugi oblik rada	9	3
Individualna poljoprivreda	17	5
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	176	167
Neaktivnost	1.260	1.362
Odsluženje vojnog roka	10	14
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	1	0
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	266	191
Radni odnos	5.117	4.918
Redovno školovanje	651	590
Ukupno	7.507	7.250

Broj novoprijavljenih osoba tijekom 2017. godine smanjen je u odnosu na prošlu za 257 osoba ili 3,4%. Od ukupnog broja novoprijavljenih, najveći broj osoba - njih 67,8 % došao je na evidenciju nezaposlenih direktno iz radnog odnosa i iz neaktivnosti 18,8%.

1.8. Brisanje s evidencije nezaposlenih tijekom 2017. godine

Tijekom 2017. godine s evidencije nezaposlenih ukupno je brisano 8.806 osobe. Najvećim dijelom, osobe su brisane zbog zapošljavanja (5.803 osoba ili 65,9%) i zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (2.005 osoba ili 22,8%).

Brisani s evidencije nezaposlenih prema razlozima u 2017. godini	ukupno
(1) Brisani zbog zapošljavanja	5.803
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	5.202
(1.11) Stručno osposobljavanje za rad	248
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	14
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj HRVI-a)	8
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	45
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	3
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	168
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	98
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	16
(1.23) Stručno osposobljavanje za rad u državama EU/EEA	1
(2) Izlaz iz radne snage	429
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	115
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	20
(2.11) Navršeni 65 godina života	45
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	211
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	8
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	15
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	12
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	3
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	380
(3.1) Odjava sa evidencije	380
(4) Brisani zbog nepridržavanja zakonskih odredbi	2.005
(4.10) Nije raspoloživ za rad	189
(4.11) Ne traži aktivno posao	1.788
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno mogućnostima koje je organizirao Zavod	15
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana	8
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda	5
(5) Ostali razlozi	1.899
(5.1) Smrt	15
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	30
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	88
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	52
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	1
(5.5) Promjena statusa - nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	2
(5.4) Tehničko brisanje - greška djelatnika PU	1
Ukupno	8.806

2. ZAPOSŁJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA

2.1. Prijavljena slobodna radna mjesta (potrebe za radnicima)²

Tijekom 2017. godine HZZ-u, Područnom uredu Virovitica prijavljeno je ukupno 3.508 slobodnih radna mjesta od strane poslodavaca za koje je traženo posredovanje za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica-

Djelatnost	2017
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	211
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	809
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	20
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	36
(F) GRAĐEVINARSTVO	210
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	284
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	39
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	177
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	72
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	14
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	106
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	36
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	559
(P) OBRAZOVANJE	374
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	445
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	48
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	60
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA	5
UKUPNO	3.508

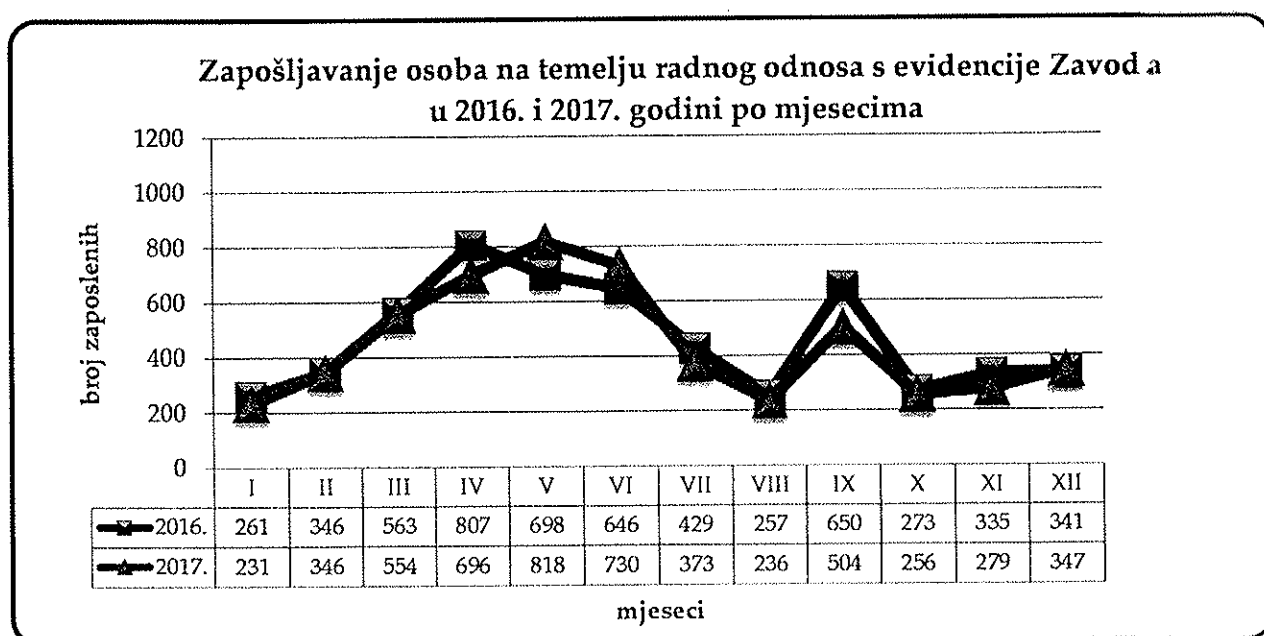
² Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 32/02) poslodavcima ukida zakonsku obvezu prijavljivanja potreba za radnicima

2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem prijave o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Tijekom dvanaest mjeseci 2017. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 5.370 osoba, što u odnosu na 2016. godinu predstavlja smanjenje od 232 osobe ili 4,2%.

2.2.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po mjesecima



Iz gore navedenog grafa i tablice možemo vidjeti zapošljavanja s evidencije Zavoda tijekom 2017. godine. Najviše osoba zaposlilo u svibnju (818 osoba), a najmanje u siječnju (231 osoba).

2.2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda prema karakteru i vrsti posla

U slijedećoj tablici je pregled zaposlenih osoba s evidencije Zavoda u 2017. godini s obzirom na karakter i vrstu posla.

Opis	2016.	2017.	Indeks 2017./2016.
UKUPNO	5.606	5.370	95,8
NA ODREĐENO VRIJEME	5.344	5.046	94,4
sezonski	994	951	95,7
zamjena	26	24	92,3
veći opseg posla	1.321	1.019	77,1
ostalo	3.003	3.052	101,6
NA NEODREĐENO VRIJEME	262	324	123,7
novi poslovi	5	6	120,0
upražnjeni poslovi	14	12	85,7
ostalo	243	306	125,9

Od ukupno 5.370 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 5.046 osobe ili 94% zaposleno je na određeno vrijeme, a 324 osobe ili 6% zaposleno je na neodređeno vrijeme.

Na sezonskim poslovima zaposlila se 951 osoba ili 17,7% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlila se 1.019 osoba ili 19%.

2.2.3. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po djelatnostima

DJELATNOST ZAPOSLENJA U 2017.	Broj Prijava
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	577
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1.158
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	15
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	47
(F) GRAĐEVINARSTVO	345
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	545
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	68
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	929
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	26
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	27
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	11
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	164
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	346
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	500
(P) OBRAZOVANJE	247
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	230
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	60
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	55
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	20
Ukupno	5.370

Prema djelatnostima u 2017. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.158 osobe ili 21,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (929 osobe ili 17,3%) i poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (577 osoba ili 10,7%).

2.2.4. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po Ispostavama³

Godina	UKUPNO	ISPOSTAVA			
		ORAOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA
2016.	5.606	714	619	1.636	2.637
2017.	5.370	622	571	1.725	2.454
Indeks 2017./2016.	95,8	87,1	92,2	105,4	93,1

Najviše je osoba zaposleno sa područja Ispostave Virovitica (45,7%) i Ispostave Slatina (31,1%). U usporedbi s prethodnom godinom, zapošljavanje s evidencije Zavoda povećalo se u Ispostavi Slatina, dok je u ostalim ispostavama smanjeno.

2.2.5. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po gradovima i općinama Virovitičko-podravске županije

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Razlika broja zaposlenih	Indeks 2017./2016.
	2016.	2017.		
CRNAC	98	86	-12	87,8
ČAČINCI	202	172	-30	85,1
ČAĐAVICA	131	140	9	106,9
GRADINA	221	215	-6	97,3
LUKAČ	249	257	8	103,2
MIKLEUŠ	87	85	-2	97,7
NOVA BUKOVICA	122	118	-4	96,7
ORAOVICA	298	275	-23	92,3
PITOMAČA	620	570	-50	91,9
SLATINA	1.000	1.056	56	105,6
SOPJE	116	131	15	112,9
SUHOPOLJE	376	402	26	106,9
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	280	268	-12	95,7
VIROVITICA	1.508	1.313	-195	87,1
VOĆIN	180	193	13	107,2
ZDENCI	114	89	-25	78,1
UKUPNO	5.602	5.370	-232	95,9

³ Ispostava Virovitica obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolje
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice,
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

2.2.6. Stopa zapošljavanja

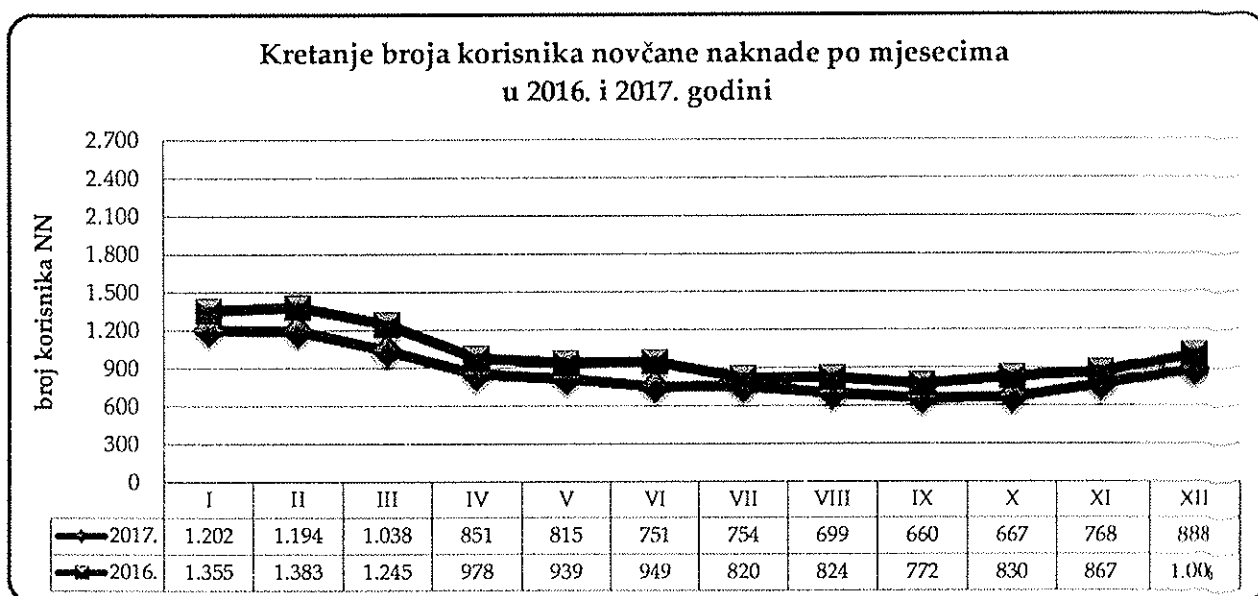
Stopom zapošljavanja iskazuje se postotni udio osoba zaposlenih iz evidencija Zavoda za zapošljavanje u ukupnim evidentiranim pokazateljima nezaposlenosti, a koje čine nezaposleni početkom godine i novoprijavljeni tijekom godine.

STOPA ZAPOSILJAVANJA				
Godina	Nezaposleni početkom godine	Zaposleni s evidencije	Novoprijavljeni tijekom godine	Godišnja stopa zapošljavanja
2013.	10.887	5.826	8.835	29,5
2014.	10.937	5.283	8.288	27,5
2015.	9.492	5.946	8.883	32,4
2016.	9.098	5.606	8.784	31,3
2017.	7.807	5.370	7.250	35,7

Stopa zapošljavanja u 2017. godini iznosi 35,7%, što je za 4,4 postotnih bodova više u odnosu na prošlu godinu.

3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA

Tijekom 2017. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 857 nezaposlenih osoba, što je smanjenje za 14% ili 240 osoba u odnosu na 2016. godinu.



Udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih osoba u 2017. godini iznosi 15,1% što je za 2,9 postotnih bodova više nego u 2016. godini.

4. Analiza sezonskog zapošljavanja u 2017. godini

Tijekom 2017. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica, organizirao je i pripremio predstavljanje 24 hotelske kuće za potrebe zapošljavanja kadrova u turističkoj sezoni.

Nezaposolene osobe su na taj način u neposrednom kontaktu i razgovoru sa poslodavcima dobile priliku u Virovitici ugovoriti i potražiti posao te se zaposliti tijekom cijele sezone.

Za potrebe turističke sezone 2017. godine, sa područja Virovitičko podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 735 osoba.

U 2017. najviše su traženi radnici u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane te djelatnosti trgovine na veliko i malo, i to uglavnom konobara/konobarica, sobara/sobarica, prodavača/prodavačica kuhara/kuharica, čistača/čistačica, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica, recepcionara/recepcionarke, turističkih animatora/turističkih animatorica i dr.

Najviše sezonskih radnika po županijama zaposleno je u: Splitsko dalmatinskoj, Dubrovačko – neretvanskoj, Osječko baranjskoj, Šibensko – kninskoj te Istarskoj županiji.

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica, kontinuirano provodi aktivnosti posredovanja za zapošljavanje za turističku sezonu na moru za 2018. godinu. Obzirom na postignute rezultate u pronalasku kvalitetnih kadrova sa područja Virovitičko – podravske županije u protekloj sezoni u 2017. godini, poslodavci sa priobalja su ponovno najavili dolazak i predstavljanje svojih hotela, te će na taj način nastaviti dobru suradnju sa Hrvatskom zavodom za zapošljavanje područnim uredom Virovitica.

5. Provedba mjera aktivnih politika zapošljavanja

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za 2017. godinu razvrstane su prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. potpore za zapošljavanje,
2. potpore za usavršavanje,
3. potpore za samozapošljavanje,
4. obrazovanje nezaposlenih,
5. osposobljavanje na radnom mjestu,
6. stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
7. javni rad,
8. potpore za očuvanje radnih mjesta,
9. stalni sezonac.

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17).

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom razdoblju, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini, a u skladu sa sljedećim ciljevima:

- Povećanje zapošljivosti mladih osoba na tržištu rada;
- Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada;
- Povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba s invaliditetom na tržištu rada;
- Povećanje stope participacije žena na tržištu rada;
- Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti;
- Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao;
- Uklanjanje prepreka za prvo zapošljavanje i osiguranje stjecanja prvog radnog iskustva za sudjelovanje na tržištu rada;
- Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina;
- Poticanje zapošljavanja teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo;
- Povećanje zaposlenosti u civilnom sektoru;
- Podrška osobama zaposlenima po fleksibilnim oblicima ugovora o radu;
- Poboljšanje prilagodljivosti radnika i poduzeća;
- Podrška za očuvanje radnih mjesta/otvaranje novih radnih mjesta;
- Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja;
- Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja;
- Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno potrebama tržišta rada;
- Integracija rada i učenja.

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/2014), Smjernicama politike državnih potpora za razdoblje 2016. – 2018. (NN 47/16), Uredbom o skupnim izuzećima (EK) br. 651/2014, Uredbom o potporama male vrijednosti (EK) br. 1407/2013, te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u teškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EK) br. 651/2014. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za usavršavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Europske komisije (EK) br. 651/2014. Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom Komisije (EK) br. 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku, čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsnoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

Pravo korisnika mjera obrazovanje nezaposlenih i osposobljavanje na radnom mjestu na novčanu pomoć regulirano je člankom 55. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 16/17).

Pravo korisnika mjera stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa na novčanu pomoć regulirano je člankom 8. a) Zakona o poticanju zapošljavanja (NN 57/12, 120/12, 16/17), a pravo korisnika stalnog sezona na novčanu pomoć regulirano je člankom 3. Zakona o poticanju zapošljavanja (NN 57/12, 120/12, 16/17).

Ukupan broj nezaposlenih osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja kao i iznos financijskih sredstava koji je utrošen u 2017. godini vidljiv je u navedenoj tabeli:

	Broj uključenih osoba	utrošeno u kunama
Potpore za zapošljavanje	135	3.018.443,50
Sufinanciranje zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine		
Rad nakon stručnog osposobljavanja	1	
Potpore za zapošljavanje osoba bez staža osiguranja	29	
Potpore za zapošljavanje osoba sa stažom - Osobe iznad 50 godina života	12	
Potpore za zapošljavanje osoba sa stažom - Dugotrajno nezaposlene osobe	68	
Potpore za zapošljavanje bivših polaznika stručnog osposobljavanja za rad	23	
Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	1	
Potpore za zapošljavanje osoba sa stažom - Posebne skupine nezaposlenih	1	
Potpore za samozapošljavanje	63	2.251.145,01
Obrazovanje nezaposlenih	223	875.610,00
Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca	43	176.400,00
Obrazovanja nezaposlenih u obrazovnim ustanovama	180	
Javni radovi	459	11.003.116,96
Javni radovi	360	
Javni radovi - požari i poplave	99	
Stručno osposobljavanje za rad	220	2.324.282,54
UKUPNO	1100	19.648.998,01

6. Sajam poslova Područnog ureda Virovitica

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Virovitica održao je 10. Sajam poslova u restoranu Lord u Virovitici.

Partneri 10. sajma bili su: HGK Županijska komora Virovitica i HOK Obrtnička komora. Za nezaposlene osobe, tražitelje zaposlenja, učenike i studente, kao i sve druge zainteresirane posjetitelje Sajma, bila je to prilika za izravne kontakte s poslodavcima pri kojima su tražitelji zaposlenja mogli odmah ostaviti svoje zamolbe, životopise, kontakt podatke te ujedno mogli dobiti i sve relevantne informacije s kojima eventualno mogu riješiti svoj problem – problem nezaposlenosti.

Poslodavci koji su nastupili na sajmu su: HERBAS d.o.o., PHOENIX d.o.o., SD d.o.o., PRO-PING d.o.o., BLUE GREE TURIZAM d.o.o., PAN PARKET d.o.o., TERRA SLAVONICA d.o.o., PALKOVIĆ d.o.o., PTO RENGEL, RS METALI d.d. POGON RAPID, GRAĐEVINARSTVO HORVAT d.o.o., POISON CITY d.o.o., BRANA d.o.o., PAPUK d.o.o., PP ORAHOVICA d.o.o., FLORA VTC d.o.o., SANDRINI KOLAČI, GRAĐEVINSKI OBRT BILIĆ, SPIDER GRUPA d.o.o., VIRKOM d.o.o., TECHNOPARTNER d.o.o., PLAVA TVORNICA d.o.o., JAVOROVIĆ d.o.o., CONTORTE d.o.o., JERBIĆ obrt za šumarstvo, AGROSERVIS – PROIZVODNJA d.o.o., PREBEG BEAUTY CENTAR, DECRON d.o.o., GRADBA d.o.o., KERAMIKA MODULS d.o.o., ASEL d.o.o., PRO WOOD d.o.o., BRLETIĆ obrt za proizvodnju, trgovinu i usluge, HERBEA D.O.O., AGRODUHAN D.O.O.

Poslodavci su tijekom Sajma poslova prikupiti životopise i razgovarati s nezaposlenim osobama slijedećih zanimanja: sezonski radnici u uzgoju i preradi ljekovitog bilja, radnici na proizvodnoj liniji, poljoprivredni radnici, radnici u proizvodnji soda vode, radnici u autopraonici, drvoprerađivački radnici, građevinski radnici, metalski radnici, stolari s radnim iskustvom, stolari za stručno osposobljavanje za rad, stolari/monteri namještaja, drvodjeljski tehničari, drvni dizajneri, vozači kamiona (C kategorija), kovi notokari, kovinoglodači, kovinobrusači, zavarivači, bravari, strojobravari, monter, meha troničari, operateri na CNC strojevima, tehničari za računalstvo, računalni tehničari za strojarstvo, konobari, kuhari, pomoćni kuhari, konobari, pomoćni konobari, pizza majstori, slastičari, hotelijersko turistički komercijalisti, šivači, frizeri, tesari, zidari, armirači, fasaderi, keramičari, plino i vodoinstalateri, tehničari za svjetlovodne mreže, električari, inženjeri građevine, magistri inženjeri građevine, upravni pravници, magistri ekonomije, magistri prava, informatičari, programeri – znanje i iskustvo u razvoju softvera i slijedećih tehnologija- HTML, CSS, Javaskript, PHP, Java, Objektive C i dr., prehrambeni tehnolozi, biolozi, tehnolozi ratarstva, dipl. inž.

Sudjelovanje na Sajmu poslova za sve sudionike bilo je besplatno.

7. Aktivnosti odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju utvrditi vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika predstavlja jednu od tradicionalnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja, a sve s ciljem kako bi se učenicima pomoglo izabrati najprimjerenije zvanje, odnosno obrazovni program najprikladniji njihovim sposobnostima, znanjima, osobinama ličnosti, interesima.

Profesionalnim informiranjem učenik se upoznaje s mogućnostima izbora škole i izbora zvanja. Profesionalno informiranje provodi se individualno i grupno u suradnji s osnovnim i srednjim školama.

Informacije o profesionalnim mogućnostima nakon završene srednje škole dobilo je 386 učenika srednjih škola s područja Virovitičko-podravske županije.

10 % učenika srednjih škola, kao i učenika osmih razreda svih škola s područja Virovitičko-podravske županije, odnosno s područja djelovanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica, činili su uzorak koji je popunio Anketu o profesionalnim namjerama učenika na završetku školovanja. Navedena Anketa služi za predviđanje interesa učenika za izborom fakulteta i srednjih škola te ju HZZ obrađuje na nacionalnoj razini.

Profesionalnim savjetovanjem se na temelju rezultata testova, po potrebi i liječničkog pregleda, te intervjuja s učenicom kojim se dobiva uvid u obrazovni i obiteljski status, interese i motivaciju, nastoji učeniku savjetovati najprimjereniji oblik obrazovanja i izbor zvanja.

Profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeni su svi učenici koji imaju rješenje Ureda državne uprave o primjerenom obliku školovanja tj. učenici koji završavaju osnovnu školu po posebnom i prilagođenom programu te individualiziranom pristupu, kao i učenici sa zdravstvenim poteškoćama koji zbog toga imaju suženu mogućnost izbora. Profesionalno savjetovanje pomaže i svim ostalim, neodlučnim učenicima i njihovim roditeljima pri izboru najprimjerenijeg obrazovanja.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica tijekom 2017. godine profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeno je:

- 388 neodlučnih učenika osmih razreda
- 2 učenika sa zdravstvenim poteškoćama
- 24 učenika koji prate nastavu po prilagođenom programu
- 9 učenika koji polaze nastavu po posebnom programu
- 21 učenik po redovnom programu uz individualizirani pristup
- 27 maturanta zbog neodlučnosti i nesigurnosti pri izboru fakulteta

Hrvatski zavod za zapošljavanje snosio je i troškove liječničkog pregleda za upi s učenika u srednju školu za deficitarno zanimanje CNC operater za 4 učenika s područja Orahovice.

HZZ je izdavao i uvjerenja o deficitarnim zanimanjima na području Virovitičko-podravске županije za učenike koji su se natjecali za stipendiju preko Ministarstva poduzetništva i obrta.

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje nezaposlenih osoba provodi se putem pismenog informiranja (različitih vrsta pisanog informativnog materijala, brošura, letaka i plakata koji su posebno značajni za skupove kao što su „Sajam poslova” i slično, ali i u svakodnevnom radu), zatim, putem usmenog informiranja koje može biti individualno – „licem u lice”, telefonski kontakt, drugi mediji, elektronskim putem, a može biti i grupno – provodi se kada su identificirane potrebe za informiranjem određene ciljane skupine (npr. kandidati za obrazovanja, posjetitelji Sajma poslova...).

Profesionalno savjetovanje s uključenom individualnom obradom nezaposlenih osoba odnosi se u prvom redu na timske obrade osoba s invaliditetom i osoba s faktorom otežane zapošljivosti, tzv. OFOZ-e.

U ukupnom broju nezaposlenih osoba veliki udio obuhvaćaju osobe sa smanjenom radnom sposobnošću – osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežane zapošljivosti (prisustvo jednog od tih faktora značajno smanjuje njihovu zapošljivost na tržištu rada). Njihovo identificiranje kao takvih i timska obrada od strane psihologa i specijaliste medicine rada predstavlja prvi i osnovni korak u radu s tom kategorijom nezaposlenih osoba.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje PU Virovitica tijekom 2017. godine timskom obradom, tj. psihologijskim testiranjem i liječničkim pregledom u Medicini rada obuhvaćeno je 17 osoba, a samo profesionalnim individualnim savjetovanjem od strane psihologa obuhvaćeno je još 68 osoba. Dobiveni podaci, tj. procjena radnog potencijala nezaposlenih osoba (radna sposobnost, kontraindikacije)

pomaže savjetnicima za zapošljavanje u definiranju profesionalnog plana traženja posla.

Hrvatski zavod za zapošljavanje preko Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo redovito vrši provjeru i upis u Registar osoba s invaliditetom za nezaposlene osobe koje ostvaruju navedeno pravo.

Tijekom 2017. godine kontinuirano su se provodili grupni oblici rada s nezaposlenim osobama tipa radionica s ciljem pomoći u aktivnom traženju posla i prevladavanju situacije nezaposlenosti.

Radionica „**Kako tražiti posao**“ ima za cilj učenje metoda i tehnika traženja posla (kako napisati zamolbu i životopis, koji su osnovni koraci u uspješnom traženju posla...).

Navedenoj radionici prisustvovalo je **650** nezaposlenih osoba.

Radionica „**Kako se predstaviti poslodavcu**“ ima za cilj učenje samoprezentacije (kako se pripremiti za razgovor s poslodavcem, prije intervjua i pravila tijekom intervjua, koje su pogreške u razgovoru s poslodavcem, pitanja koja se mogu očekivati u razgovoru s poslodavcem...). Navedenoj radionici prisustvovalo je također **650** nezaposlenih osoba.

Radionice za dugotrajno nezaposlene osobe i Radionice o stručnim osposobljavanjima imaju za cilj poticati nezaposlene osobe koje su već dugo vremena izvan svijeta rada na uključivanje u različite oblike obrazovanja koje im pruža Zavod kako bi povećali svoju zapošljivost i bili spremniji za tržište rada. Navedenim radionicama prisustvovala su **93** nezaposlene osobe.

Prigodne radionice održane su i povodom obilježavanja Tjedna psihologije, Tjedna cjeloživotnog učenja, na Sajmu poslova.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija naziv je za stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se primjenom psihodijagnostičkih instrumenata nastoji odabrati one kandidate koji imaju najbolju prognozu uspješnosti za rad na određenim poslovima.

Profesionalnu selekciju, kao jednu od usluga HZZ-a prema poslodavcima, koristimo na temelju zahtjeva poslodavca o potrebama novog zapošljavanja, a u navedenu uslugu tj. profesionalnu selekciju tijekom 2017. godine uključeno je **56** nezaposlenih osoba.

Profesionalnu selekciju koristimo i pri odabiru kandidata za polaženje obrazovnih aktivnosti koje provodi Zavod te je tijekom 2017. godine u profesionalnu selekciju uključeno **273** nezaposlene osobe i to za sljedeća obrazovanja:

- stručno osposobljavanje za zanimanje pomoćni kuhar: **50**
- stručno osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju zidar: **31**
- stručno osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju tesar: **29**
- digitalne kompetencije – operater na računalu (ECDL): **163**

8. Rezultati provedbe ankete poslodavca u Virovitičko podravskoj županiji

U svrhu što uspješnijeg djelovanja hrvatskog tržišta rada, te usklađivanja ponude i potražnje radne snage Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) u suradnji s poslodavcima, prikupio je informacije vezane uz potrebe tržišta rada, iskustva poslodavaca i očekivanja u zapošljavanju.

Anketnim upitnikom istražile su se potrebe poslodavaca za novim radnicima, istražile su se potrebe za daljnjom izobrazbom radnika u cilju njihova zadržavanja. Također, ispitale su se moguće poteškoće pri nalaženju odgovarajućeg kadra, te razlozi istih.

Provedenim istraživanjem na razini Virovitičko-podravske županije obuhvaćeno je 396 poslovnih subjekata (trgovačka društva, ustanove, zadruge, neprofitne organizacije, obrti). Vraćeno i obrađeno je 218 upitnika ili 55,1% (RH 66,3%).

Ukupno su obrađene i obuhvaćene analizom ankete 122 obrtnika i 96 pravnih osoba. Od ukupnog broja poslodavaca koji su odgovorili na upitnik, prema obliku vlasništva najviše je poduzeća u privatnom vlasništvu (148 ili 67,9%). U državnom/javnom vlasništvu je 55 ili 25,2%, a ostalih 6,9% poduzeća, tj. organizacija je u nekom drugom obliku vlasništva.

Ukupno je 63% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na prethodno istraživanu godinu. Od toga je više od trećine imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

U 2017. godini 126 poslodavaca ili 57,8% anketiranih poslodavaca iskazalo je namjeru korištenja neke od usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 85,3% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 14,7%. Uočavamo da 62,6% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje u velikom dijelu predstavlja udio u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju.

Poslodavci su u ovogodišnjem upitniku imali priliku iskazati interes u 2017. godini za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca (218), njih 119 ili 54,6% iskazalo je interes za nekom od mjera.

Najveći interes iskazan je za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (41,3%), zatim za sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (19,3%), i osposobljavanje na radnom mjestu (13,8%) i javne radove (12,4%).

9. Projekti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Europska komisija odobrila je Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.“ 18. prosinca 2014. godine čime je otvoren put za korištenje novca iz Europskog socijalnog fonda (ESF). Europski socijalni fond jedan je od temeljnih strukturnih instrumenta Europske unije kojim se državama članicama osigurava potpora za ulaganje u ljudski kapital i jačanje konkurentnosti europskog gospodarstva. Aktivnosti financirane iz sredstava Europskog socijalnog fonda pomažu državljanima EU da unaprijede svoje vještine i lakše se integriraju na tržište rada, usmjerene su na borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti te na poboljšanje učinkovitosti javne uprave.

Europska komisija i zemlje članice EU-a zajednički određuju prioritete Europskog socijalnog fonda i načine trošenja njegovih financijskih sredstava. Prioritetna područja ulaganja ESF-a za razdoblje 2014.-2020. godine uključuju promoviranje zapošljivosti i pružanje potpore mobilnosti, investiranje u obrazovanje, vještine i cjeloživotno obrazovanje, promoviranje socijalne uključenosti i borbu protiv siromaštva te jačanje institucionalnih kapaciteta i učinkovitosti javne uprave. Većina prioriteta usmjerena je prema razvoju boljeg pristupa zapošljavanju i pružanju pomoći poduzećima i organizacijama u uvođenju novih načina poslovanja. Ističe se i pružanje pomoći pri zapošljavanju osoba iz skupina u nepovoljnom položaju, a taj aspekt odvija se u sklopu jačanja „socijalne uključenosti“, jer zapošljavanje igra značajnu ulogu što boljoj integraciji pojedinaca u društvo i svakodnevni život.

Osnovni cilj Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali je pridonijeti rastu zapošljavanja i jačanju socijalne kohezije u Hrvatskoj. Predviđena sredstva ESF-a za Hrvatsku u razdoblju 2014. - 2020. iznose 1,516 milijardi eura. Posebna alokacija Inicijative za zapošljavanje mladih za razdoblje 2014.-2015. godine iznosi 66,177 milijuna eura. Kada se alociranim sredstvima pribroji nacionalno sufinanciranje, ukupna financijska vrijednost Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali iznosi oko 1,850 milijardi eura.

Operativnim programima definiraju se prioritetne osi, investicijski prioriteti i specifični ciljevi vezani uz investicijske prioritete koji će se financirati iz Europskog socijalnog fonda. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali obuhvaća sljedeće prioritetne osi, čija ukupna vrijednost za Republiku Hrvatsku iznosi 1.582.210.217 EUR.

Potpisivanjem Sporazuma o Lokalnom partnerstvu 09.12.2010. Područni ured Virovitica osnovao je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Virovitičko-podravске županije u sklopu projekta Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza III. Izradili Strategiju razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravске županije i Akcijski plan za provedbu te Strategije. Kod osnivanja LPZ-a bilo je ukupno 22 člana iz javnog, privatnog i civilnog sektora. 23.04.2014. pridružuje se još 4 člana i sada LPZ ima 26 članova. 23.04.2014. Tajništvo LPZ-a prebačeno u Regionalnu razvojnu agenciju VIDRA.

Trenutno je u postupku ocjenjivanje projektnog prijedloga prijavljenog na natječaj LOKALNE INICIJATIVE ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA – FAZA III, KOMPONENTA 2 pod nazivom „POZITIVNE VIBRACIJE“, čiji je nositelj AGENCIJA ZA REGIONALNI RAZVOJ VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE VIDRA (tajništvo LPZ-a), a partneri na projektu su Hrvatski zavod za zapošljavanje, PU VIROVITICA I VISOKA ŠKOLA ZA MENADŽMENT U TURIZMU I INFORMATICI U VIROVITICI. Projekt je većinom usmjeren na održivo funkcioniranje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u VPŽ i provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala.

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica bio je nositelj 3 projekta:

-TAKE YOUR CHANCE 2011. - 97.644,42 EUR

-STRENGTHENED CAPACITIES-BETTER RESULTS 2013. - 28.570,93 EUR

-NEED A JOB – JOIN THE CLUB! 2015. - 49.889,52 EUR

Ukupna vrijednost provedenih projekata iznosila je **176.104,32** EUR

Popis svih projekata koje je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Virovitica, kao nositelj ili kao partner, zajedno sa projektima prekogranične suradnje mogu se vidjeti u tablici na sljedećoj stranici.

PROGRAM	PROJEKT	UGOVOR	STATUS USVOJORA	NOŠITELJ	PARTNERI	CIJLJ PROJEKTA	GLAVNE SKUPINE	Godina prijave projekta na matičnoj	Godina prijave projekta na očetiva provedbe	datum završetka projekta na očetiva provedbe	datum završetka ukupna vrijednost
INTERREG III Program za sujedstvo Slovenija - Madarska - Hrvatska 2004-2006		"Usluga, efikasnost i kvaliteta u organizacijama madarskog i hrvatskog tržišta radne snage"	Završen	Somogy County Labor Centre, Kapolyvár, Madarska	Baranya County Labor Centre, Péduh, Madarska; Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Virovitica, Virovitica, Hrvatska	Izgradnja dugoročne zajedničke mrežne na tržištu radne snage.	Nezaposlene osobe na području županija koje su sudjelovale u projektu	2005.	1.1.2006.	31.12.2006	58.349 €
INTERREG III Program za sujedstvo Slovenija - Madarska - Hrvatska 2004-2006	PANONSKI TURIZAM - stručno osposobljavanje za kvalitetni panonski turizam	Stručno osposobljavanje za kvalitetni panonski turizam	Završen	HZZ PS Osijek	Zavod za zapošljavanje županije Baranya u Madarskoj (prekogranični); HZZ PS Virovitica i HGK Županija komora Osijek (nacionalni)	Razviti vještine davatelja usluga u meoosk turizmu u prekograničnom području. Razviti i osposobljavati regionalno specifičan program turističkog gospodarstva.	Vlasnici meooskih turističkih gospodarstava, poduzetnici u djelatnosti meooskog turizma.	2006.	6.4.2007.	31.8.2008	99.399 €
INTERREG III Program za sujedstvo Slovenija - Madarska - Hrvatska 2004-2006	"Biljna mreža"	"Biljna mreža"	Završen	HZZ PS Osijek	Zavod za zapošljavanje županije Baranje i 8 madarskih nacionalnih partnera; Ojgsko-baranjska županija Pridruženi partneri: HZZ PS Virovitica, Križevci, Čakovac	Proširiti prekograničnu mrežnu, povećati konkurentnost poljoprivrednih proizvođača, uključiti marginalizirane skupine na tržište poljoprivrede, razviti i osposobljavati stručnu radnu silu, razviti strukturne podrške poljoprivrednicima proizvođačima, stvoriti mogućnost dodatne zarade.	Osobe koje sive uz granicu, posebno nezaposlene osobe i pripadnici nacionalnih manjina, mladi i srednja poduzeća iz djelatnosti poljoprivrede.	2005.	21.06.2006.	20.06.2008.	96.879 €
Hrvatski Caritas Centar za inovacije i razvoj ljudskih združnara	Unaprijediti prilika za poduzetništvo i samozapošljavanje nezaposlenih visokobrazovanih, sa Roma kroz obuku i savjetovanje		Završen	Hrvatski Caritas	MINGORP, Austrijski Caritas i HZZ	Stvaranje egzistencije umjerenog nalaženju i razvijeniju mogućnosti samozapošljavanja i poduzetništva poglavito u poljima osjetljivih, omeoeno osjetljive i najbivrednih skupina	Nezaposlene osobe visoke III više stručne sprema	2008.	25.11.2008.	25.04.2009.	
IPA IV 2007-2009 Otvorim za razvoj ljudskih potencijala	Mladi na tržištu rada		Završen	Medunarodni kontrolori predvođen konzultantskom tvrtkom GOPA Consultants	Hrvatski zavod za zapošljavanje	Opći cilj projekta je smanjenje regionalno nezaposlenosti mladih osoba na tržištu rada i osposobljavanje mladih osoba na regionalnoj razini (uvježbavati partnerski pristup) kroz razvoj i provedbu aktivne politike tržišta rada	Ciljne skupine projekta su mlade nezaposlene osobe od 15-24 godine, lokalni dionici i savjetnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje	2009.	11.01.2010.	11.07.2011.	1.100.000 €
IPA IV 2007-2009 Otvorim za razvoj ljudskih potencijala	Lokalne partnere za zapošljavanje - faza 3		Završen	Konzorij pod vodstvom Gemilshart Vermaoherungswissens chat und gestaltung e.V. (GVO)	Hrvatski zavod za zapošljavanje	Opći cilj projekta je smanjiti nezaposlenost i "prijetnju" od nove nezaposlenosti. Unaprijediti i razviti institucionalni okvir (koji se temelji na partnerstvima) za razvoj ljudskih potencijala i ojačati kapacitete lokalne zajednice za provedbu mjera aktivne politike tržišta rada.	Ciljne skupine projekta su već pomojeća lokalna partnerstva za zapošljavanje, područna službe HZZ-a, Hrvatska služba za zapošljavanje, udruge gospodarstava, poslodavci, sindikati, škole, centri za poduzetništvo, regionalne razvojne agencije, jedinice lokalne samouprave, jedinice regionalne samouprave, jedinice nevladine udruge.	2008.	23.11.2009.	23.07.2011.	1.900.000 €
IPA IV.	Mladi na tržištu rada	TAKE YOUR CHANCE	Završen	HZZ PU Virovitica	RAZVOJNA AGENCIJA VIDRA; RAZVOJNA AGENCIJA SJEVER-DAN	Opći cilj projekta je doprinijeti smanjenju nezaposlenosti mladih na lokalnoj i regionalnoj razini. Specifični cilj projekta je osigurati i ojačati mlade dugoročno bez radnog iskustva kako bi im se olakšao ulazak na tržište rada.	Ciljna skupina su 100 dugoročno nezaposlenih mladih osoba u dobi od 15-24 godine i 100 mladih osoba bez radnog iskustva u dobi od 15-26 godine	2010.	13.07.2011.	12.07.2012.	97.644,42 €
IPA IV.	Lokalne inicijative za poliranje zapošljavanja	STRENGTHENED CAPACITIES-BETTER RESULTS	Završen	HZZ PU Virovitica	NEMA PARTNERA U PROVEDBI	Opći cilj projekta je omogućiti lokalnim dionicima da definiraju, kreiraju i implementiraju lokalne politike zapošljavanja i Strategije razvoja ljudskih potencijala. Specifični cilj je ojačati kapacitete Lokalnog partnerstva za zapošljavanje mladih osoba kroz razvoj ljudskih potencijala i Strategiju razvoja ljudskih potencijala i njom povezan Alkijaki plan.	Lokaino partnerstvo za zapošljavanje Virovitičko-podravne županije	2012.	25.10.2013.	24.04.2015.	28.570,93 €
IPA IV.	Streina mreža socijalnih usluga u zajednici - faza 2	VIP Assistance for the Visually Impaired Persons	Završen	Hrvatski savez slijepih	HZZ PU Karlovec; HZZ PU Križevci; HZZ PU Bjelovar; HZZ PU Simk; HZZ PU Virovitica	Opći cilj projekta je vadi doprinosa boljoj socijalnoj integraciji i zapošljavanju slijepih osoba kroz razvoj specijaliziranih socijalnih usluga - osobni pomoćnik za slijepu i slijepovidnu osobu (VIP).	Slijepi i slijepovidne osobe, Centrici udruge	2012.	18.03.2014.	18.09.2015.	163.432,73 €
IPA IV	Lokalne inicijative za zapošljavanje - faza 2	Need a Job - Join the Club	Završen	HZZ PU Virovitica	VIDRA - Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravne županije	Omogućiti rast zapošljavanja u VPŽ, kreiranje inovativnog pristupa u rješavanju problema nezaposlenosti	45 nezaposlenih mladih osoba 18-29 godina	2013.	28.01.2015.	27.01.2016.	49.889,52 €
IPA IV.	Inicijative za poliranje zapošljavanja - faza 2	Step into the labour market through Job Club	Završen	HZZ PU Bjelovar	HZZ PU Virovitica, Regionals razvojna agencija Bjelovarsko-bilogorske županije, Institut za razvoj tržišta rada	Povećati socijalnu uključenost i zapošljavost nezaposlenih osoba u Bjelovarsko-bilogorskoj i Virovitičko-podravnoj županiji	120 nezaposlenih osoba iz županija Virovitičko-podravne i Bjelovarsko-bilogorske	2013.	30.01.2015.	29.1.2016	82.081,14 €
IPA IV	Inicijative za poliranje zapošljavanja - faza 2	My smart choice	Završen	HZZ PU Požega	HZZ PU Virovitica, Otvorim škola Mladost-Jakša, Otvorim škola Ivan Goran Kovačić, Gornje Baže	Povećana zapošljavost mladih ljudi zbog prikladnog izbora srednje škole temeljenog na elementima plana profesionalnog razvoja	300 učenika u visokoj školi; 30 lokalnih učenika	2013.	30.1.2015	29.04.2016.	112.000,00 €
IPA IV	Lokalne inicijative za zapošljavanje - faza 2	Gastropono.eu	Završen	Udruga za promicanje vrijednosti hrvatske gastronomije i gastronomije u "Gastronomski"	VIDRA - Agencija za regionalni razvoj Virovitičko-podravne županije; HZZ PU Virovitica	Razviti, promovirati i koristiti inovativne metode za osnaživanje zapošljavanja u VPŽ u sektoru gastronomije	80 poslodavaca, 130 učenika i 130 nezaposlenih osoba	2014.	svježanj 2015.	svježanj 2016.	197.268,12 €
ESF	ZAZELI - Prilika za zapošljavanje žena	PRUŽI MI PRLIKU	Proveba ugovora	Hrvatski Civetni kot Centar za društvo i razvoj Virovitica	HZZ PU VIROVITICA; CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB VIROVITICA	Smanjiti nezaposlenost žena, pripadnica raznih skupina u pogledu zapošljavanja i prilika za zapošljavanje i osigurati pristup radu za unaprijediti radni potencijal; Zveća sredstvih osoba i osoba u nepovoljnom položaju kroz program zapošljavanja žena, pripadnica ranjivih skupina	30 nezaposlenih žena pripadnica ranjivih skupina; 150 krajnjih korisnika	2017.	proljeće 2017.		6.108.348,51 HRK

10. SAŽETAK

1. Tijekom 2017. godine na području Virovitičko-podravske županije došlo je do smanjenja prosječnog broja nezaposlenih osoba za 1.587 osoba ili 19,5% u odnosu na 2016. godinu i iznosi 6.559 nezaposlenih osoba.
2. U odnosu na prethodnu godinu (2016.) evidentirana je nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena u svim Ispostavama⁴.
3. U ukupnom broju nezaposlenih, većinu čine :
 - o žene (57,2%)
 - o osobe od 55-59 godina (901 nezaposlenih ili 13,7%),
 - o osobe bez staža (1.158 nezaposlenih ili 17,7%)
 - o osobe sa srednjom školom do 3 godine, KV, VKV (2.124 nezaposlenih ili 28,2%)
4. U 2017. godini prosječno je mjesečno evidentirano 768 nezaposlenih hrvatskih branitelja, što je za 15,2% ili 138 nezaposlenih branitelja manje u odnosu na 2016. godinu.
5. Na području Virovitičko-podravske županije krajem 2017. godine bila je nezaposlena 131 osoba s invaliditetom što je za 37 osoba više u odnosu na isti period 2016. godine.
7. Tijekom 2017. godine s evidencije nezaposlenih temeljem ugovora o radu zaposleno je ukupno 5.370 osoba što u odnosu na 2016. godinu predstavlja smanjenje od 232 osobe ili 4,2%.
8. Od ukupno 5.370 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 5.046 osobe ili 94% zaposleno je na određeno vrijeme, a 324 osobe ili 6% zaposleno je na neodređeno vrijeme.
9. Prema djelatnostima u 2017. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.158 osoba ili 21,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (929 osoba ili 17,3%) i poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (577 osoba ili 10,7%).

⁴ Ispostava Virovitica obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čadavice,
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

10. Stopa zapošljavanja u 2017. godini iznosi 35,7%, što je za 4,4 postotnih bodova više nego u 2016. godini.
11. Novčanu naknadu je tijekom 2017. Godine koristilo prosječno 857 nezaposlenih osoba, što je smanjenje u odnosu na 2016. godinu za 14% ili 240 osoba.
12. Tijekom 2017. godine, 1100 nezaposlenih osoba bilo je uključeno u mjere aktivne politike zapošljavanja, za što je ukupno bilo utrošeno 19.648.998,01 kuna.

v.d. Predstojnica Područnog ureda Virovitica:

