

Strategija razvoja ljudskih potencijala Virovitičko-podravske županije za *razdoblje* *2019.-2023.*

Virovitica, 18. lipanj 2019.



Dr. sc. Sanja Maleković, IRMO

Dr. sc. Sanja Tišma, IRMO

Strateško planiranje je proces



- Fokus je na procesu koji trebaju proći ljudi, a ne na proizvodu!
- Fokus je na razvijanju strateškog mišljenja, a ne tehnika!

Vertikalna logika u izradi strateškog dokumenta

Analiza stanja



SWOT analiza i analiza potreba i potencijala



Vizija razvoja



Strateški ciljevi



Prioriteti



Mjere



Projekti



Problemi

- Visoka stopa nezaposlenosti - 28,8 %
- Visok udio nezaposlenih mladih
- Dugo vremensko razdoblje od izlaska iz škole do prvog zapošljavanja
- Nedostatak financijskih resursa za razvoj ljudskih potencijala
- Pad potražnje za radnom snagom
- Slaba pokretljivost radne snage i kontinuirane migracije stanovništva
- Mali broj novotvorenih radnih mjesta
- Iseljavanje stanovništva
- Neusklađenost potreba tržišta rada s obrazovnim sustavom
- Nedostatak radnika traženog zanimanja, iskustva, znanja stranog jezika, rada na računalu
- Nezainteresiranost i nemotiviranost radnika
- Nedovoljna integracija mladih u ukupan društveni život i njihov nepovoljniji status u usporedbi sa starijima
- Branitelji i invalidi kao osjetljive skupine na tržištu rada
- Spolna neravnopravnost na tržištu rada
- Oslanjanje na radno-intenzivne djelatnosti koje nemaju veliku dodanu vrijednost
- Nedostatak visokoobrazovnih institucija na području Županije
- Najniži indeks razvijenosti i najniži BDP *per capita* u RH
- Negativan trend u zapošljavanju s evidencije HZZ-a

Potrebe

- Prilagodba obrazovanja potrebama tržišta rada
- Razvoj malog i srednjeg poduzetništva
- Veća informatička znanja, znanja stranih jezika i poduzetničke vještine
- Dodatno učenje i usavršavanje te cjeloživotno obrazovanje
- Tranzicija prema tercijarnim djelatnostima
- Povratak mladih nakon studija
- Uvažavanje stvarnih potreba na regionalnom tržištu rada
- Potreba za investiranjem
- Razvijanje partnerstva među poslodavcima i zaposlenicima
- Primjena sustavnog pristupa i dosljedna provedba načela svrstavanja oba spola u prvi plan na svim razinama
- Zapošljavanje invalida i branitelja
- Veća zapošljivost dugotrajno nezaposlenih i ostalih nezaposlenih s evidencije HZZ-a
- Razvoj djelatnosti koje bi vodile većem rastu BDP-a per capita koji se još uvijek nalazi ispod preDkrizne razine



SWOT ANALIZA

**predstavlja osnovu za izradu strateških ciljeva,
prioriteta i mjera**



SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none">- visoka stopa iskoristivosti mjera za zapošljavanje od HZZ-a- dostupnost programa visokog obrazovanja- dostupnost stipendija za srednje i visoko obrazovanje- mreža inkubatora- puno obradivih površina- prirodni resursi (šume, vode)- razvijena drvno-prerađivačka industrija- obrazovne ustanove uključene u EU projekte- kvalitetna baza projektnih ideja- dobra umreženost udruga- umrežavanje savjeta mladih	<ul style="list-style-type: none">- odlazak visokoobrazovanih (odljev stručnih kadrova zbog atraktivnijih radnih mjesta)- visoka stopa nezaposlenosti (28,8%)- smanjenje radno aktivnog stanovništva- nedostatak kvalitetne radne snage- niska razvijenost strukovnog obrazovanja (podcijenjenost)- neusklađenost ponude i potražnje u poslovima i obrazovanju- niska mobilnost stanovništva- slaba prometna povezanost javnog prijevoza- izražena demotiviranost i besperspektivnost kod mladih- velik broj socijalnih slučajeva- malo otvorenih novih radnih mjesta- visok udio nezaposlenih mladih- dugo vremensko razdoblje od izlaska iz škole do prvog zapošljavanja- nedostatak financijskih resursa za razvoj ljudskih potencijala- pad potražnje za radnom snagom- nedostatak radnika sa specifičnim znanjima i iskustvima- nezainteresiranost i nemotiviranost radnika- nedovoljna integracija mladih u ukupan društveni život- spolna neravnopravnost na tržištu rada- oslanjanje na radno-intenzivne djelatnosti koje nemaju veliku dodanu vrijednost- nedostatak visokoobrazovnih institucija na području Županije

SWOT ANALIZA

PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none">- novi modeli JPP-a- povezivanje gospodarstva i obrazovnih ustanova- edukacija namijenjena mladima za IT područja i poduzetništvo- edukacija općenito – prekvalifikacije- nacionalni programi za poticanje zapošljavanja i gospodarske aktivnosti- mjere zapošljavanja osoba s posebnim potrebama- decentralizacija i deinstitutionalizacija socijalnih usluga i usluga zapošljavanja- veće korištenje e-poslovanja- značajnije uvođenje IT u škole- mjere aktivne politike zapošljavanja- treninzi i edukacije za samostalne poduzetničke aktivnosti- dostupnost strukturnih i investicijskih fondova EU za razvoj gospodarstva, obrazovanja, tržišta rada i socijalne inkluzije- fleksibilniji obrazovni sustav -kurikularna reforma, implementacija Hrvatskog kvalifikacijskog okvira- dostupnost programa EU mobilnosti za učenike, studente, profesore, stručno osoblje i poduzetnike	<ul style="list-style-type: none">- staro stanovništvo- neujednačen razvoj hrvatskih regija- učestale promjene zakona i zakonskih propisa- konkurencija iz EU sve izraženija- spora integracija novih tehnologija u školama- centralizirano donošenje odluka- depopulacija uslijed olakšane mobilnosti radne snage unutar/izvan EU- negativna demografska kretanja na razini države i EU

Razvojne prilike i potencijali – „iznutra”, tj. oni koje postoje UNUTAR županije

- mogućnost korištenja usluga osobnog asistenta i tumača znakovnog jezika u javnom prostoru
- prenamjena napuštenih i industrijskih pogona
- razvoj drvne industrije
- sustavno praćenje potreba gospodarstva
- prepoznavanje strateških djelatnosti
- povezivanje gospodarstva i obrazovnih ustanova
- jačanje međusektorske suradnje
- bolje korištenje različitih oblika zapošljavanja (npr. fleksibilno radno vrijeme)
- reorganizacija strukovnog obrazovanja prema potrebama tržišta
- jačanje svijesti u gospodarskom sektoru o važnosti društveno odgovornog poslovanja
- razvoj malog i srednjeg poduzetništva
- jačanje informatičkih znanja, znanja stranih jezika i poduzetničkih vještina
- dodatno učenje i usavršavanje te cjeloživotno obrazovanje
- poticanje povratka mladih nakon studija
- razvijanje partnerstva među poslodavcima i zaposlenicima
- zapošljavanje invalida i branitelja
- razvoj usluga i proizvoda više dodane vrijednosti u tradicionalnoj prerađivačkoj industriji
- uspostavljanje procesa i kriterija evaluacije provedbe projekata



Vizija, ciljevi, prioriteti



VIZIJA



Županija konkurentnog gospodarstva, ljudi motiviranih za rad koji odgovaraju zahtjevima tržišta koji zajedno pokreću pozitivne promjene u zajednici.



Strateški okvir Strategije

Ciljevi	Cilj 1. Usklađivanje obrazovnih programa i aktivnosti cjeloživotnog učenja s potrebama tržišta rada	Cilj 2. Povećanje zapošljivosti stanovništva	Cilj 3. Jačanje socijalne inkluzije
Prioriteti	3	2	2
Mjere	9	5	5

CILJEVI, PRIORITETI I MJERE

(1)

CILJ	PRIORITET	MJERE
<p>1) Usklađivanje obrazovnih programa i aktivnosti cjeloživotnog učenja s potrebama tržišta rada</p>	<p>1.1. Kontinuirano praćenje potreba tržišta rada</p> <p>1.2. Razvoj novih obrazovnih programa u skladu s potrebama tržišta rada</p> <p>1.3. Osnaživanje neformalnog učenja</p>	<p>1.1.1. Istraživanje potreba tržišta rada u suradnji s poslodavcima</p> <p>1.1.2. Jačanje osviještenosti građana o tržištu i prilikama</p> <p>1.1.3. Promicanje važnosti profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere</p> <p>1.2.1. Podrška razvoju centara kompetentnosti</p> <p>1.2.2. Suradnja s poduzetnicima u modernizaciji postojećih i razvoju novih obrazovnih programa</p> <p>1.2.3. Osiguranje uvjeta za održavanje praktične nastave</p> <p>1.2.4. Korištenje postojećih programa i modernizacija programa za obrazovanje odraslih (stručna osposobljavanja)</p> <p>1.3.1. Jačanje kapaciteta za neformalno učenje (e-učenje, mentorstva i sl.)</p> <p>1.3.2. Promocija i podrška organizaciji radionica, tribina, konferencija namijenjenih razmjeni znanja i iskustava</p>

CILJEVI, PRIORITETI I MJERE (2)

CILJ	PRIORITET	MJERE
<p>2) Povećanje zapošljivo sti stanovništ va</p>	<p>2.1. Stvaranje uvjeta za očuvanje postojećih i otvaranje novih radnih mjesta</p> <p>2.2. Zajedničko djelovanje javnog i privatnog sektora te civilnog društva u provedbi SRLJP-a</p>	<p>2.1.1. Podrška poduzetnicima za zapošljavanje</p> <p>2.1.2. Podrška poduzetnicima prilikom ulaganja u poduzetničke vještine i upravljanje ljudskim potencijalima</p> <p>2.1.3. Podrška samozapošljavanju</p> <p>2.2.1. Jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje</p> <p>Jačanje socijalnog dijaloga</p> <p>2.2.2. Daljnje osnaživanje rada LPZ-ova i njihovo povezivanje na razini Hrvatske</p>
<p>3) Jačanje socijalne inkluzije</p>	<p>3.1. Poticanje jednakih mogućnosti za rad osoba u nepovoljnom položaju</p> <p>3.2. Razvoj socijalnog poduzetništva</p>	<p>3.1.1. Poticanje poslovnog sektora za zapošljavanje osjetljivih skupina</p> <p>3.1.2. Podrška zapošljavanju žena i osoba starijih od 50 godina</p> <p>3.1.3. Podrška zapošljavanju mladih</p> <p>3.2.1. Promocija i podrška razvoju društvenog/socijalnog poduzetništva</p> <p>3.2.2. Podrška zapošljavanju kroz model društvenog/socijalnog poduzetništva</p>

Prijedlog strateških projekata za razvoj ljudskih potencijala u VPŽ za razdoblje 2019.-2023.

1. Integracija profesionalnog usavršavanja u kurikulum osnovnih škola; Pilot centar za profesionalni razvoj i jačanje kompetencija učitelja za pomoć pri profesionalnom razvoju.

Mjera 1.1.3.: Promicanje važnosti profesionalnog usmjerenja i razvoja karijere

2. Izrada platforme za povezivanje studenata i učenika srednjih (prvenstveno strukovnih) škola sa potencijalnim poslodavcima u svrhu razvoja i jačanja praktičnih znanja (s ciljem odrađivanja prakse ili zapošljavanja po završetku školovanja).

Mjera 1.2.3.: Osiguranje uvjeta za održavanje praktične nastave

3. Uspostava centra izvrsnosti za STEM područje

Mjera 1.2.2. : Suradnja s poduzetnicima u modernizaciji postojećih i razvoju novih obrazovnih programa

Hvala na pažnji !