



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VIROVITICA

**Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju
na području Virovitičko-podravske županije
u 2020. godini**

Ožujak, 2021

SADRŽAJ:

1. NEZAPOSLENOST.....	3
1.1. STOPA NEZAPOSLENOSTI	3
1.2. STANJE I PROMJENE BROJA NEZAPOSLENIH U 2018. GODINI	3
1.3. KRETANJE BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO GODINAMA	4
1.4. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO ISPOSTAVAMA.....	5
1.5. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	6
1.6. STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.1. SPOLNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH S OBZIROM NA RAZINU OBRAZOVANJA.....	7
1.6.3. DOBNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	7
1.6.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RADOM STAŽU	8
1.6.5. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA VREMENU ČEKANJA NA ZAPOSLENJE.....	8
1.6.6. NEZAPOSLENOST HRVATSKIH BRANITELJA	9
1.6.7. NEZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM	9
1.7. ULAZAK U NEZAPOSLENOST TIJEKOM 2019. GODINE (NOVOPRIJAVLJENE OSOBE)	10
1.8. BRISANJE S EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH TIJEKOM 2019. GODINE.....	11
2. ZAPOSŁJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA	12
2.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA (POTREBE ZA RADNICIMA)	12
2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA.....	13
2.2.1. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO MJESECIMA	13
2.2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PREMA KARAKTERU I VRSTI POSLA	14
2.2.3. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO DJELATNOSTIMA	15
2.2.4. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO ISPOSTAVAMA.....	16
2.2.5. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ	16
2.2.6. STOPA ZAPOSŁJAVANJA	17
3. MATERIJALNO-PРАВNA ZAŠTITA	17
4. ANALIZA SEZONSKOG ZAPOSŁJAVANJA U 2019. GODINI.....	18
5. PROVEDBA MJERA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	21
6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	39
7. PROJEKTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	37
8. SAŽETAK.....	44

1. NEZAPOSLENOST

1.1. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku i iz evidencija o aktivnim osiguranicima mirovinskog osiguranja.

Prema podacima državnog zavoda za statistiku, prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u 2020. godini na nivou Republike Hrvatske bila je 8.9%. Za Virovitičko-podravsku županiju prosječna stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 18.3%.

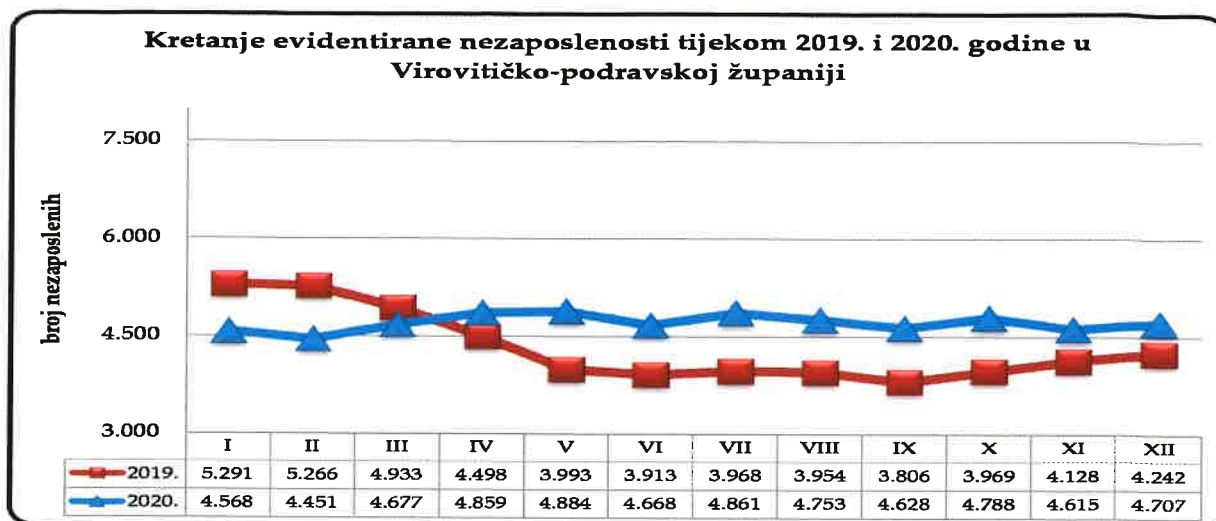
U odnosu na prošlu godinu stopa registrirane nezaposlenosti na razini Virovitičko-podravске županije bilježi porast od 1.2 postotna boda.

Stope registrirane nezaposlenosti:

Godina	Osiguranici MIO zaposleni	Nezaposleni	Ukupno	Stopa nezaposlenosti
2016.	19.362	8.146	27.508	29,6
2017.	19.871	6.559	26.430	24,8
2018.	20.451	5.154	26.605	20,1
2019.	21.039	4.332	25.371	17,1
2020.	21.237	4.706	25.943	18,1

1.2. Stanje i promjene broja nezaposlenih u 2020. godini

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2020. godine u Područnom uredu Virovitica prosječno je mjesečno registrirano 4.706 nezaposlene osobe, što je 7.9% ili 374 osobe više od prosjeka u 2019. godini. Broj nezaposlenih ima tendenciju rasta od travnja 2020. godine u odnosu na prethodnu godinu (graf na slijedećoj stranici).



Tijekom 2020. godine najmanji broj nezaposlenih registriran je u veljači (4.884 nezaposlenih osoba), a najveći u srpnju (4.861 nezaposlenih osoba).

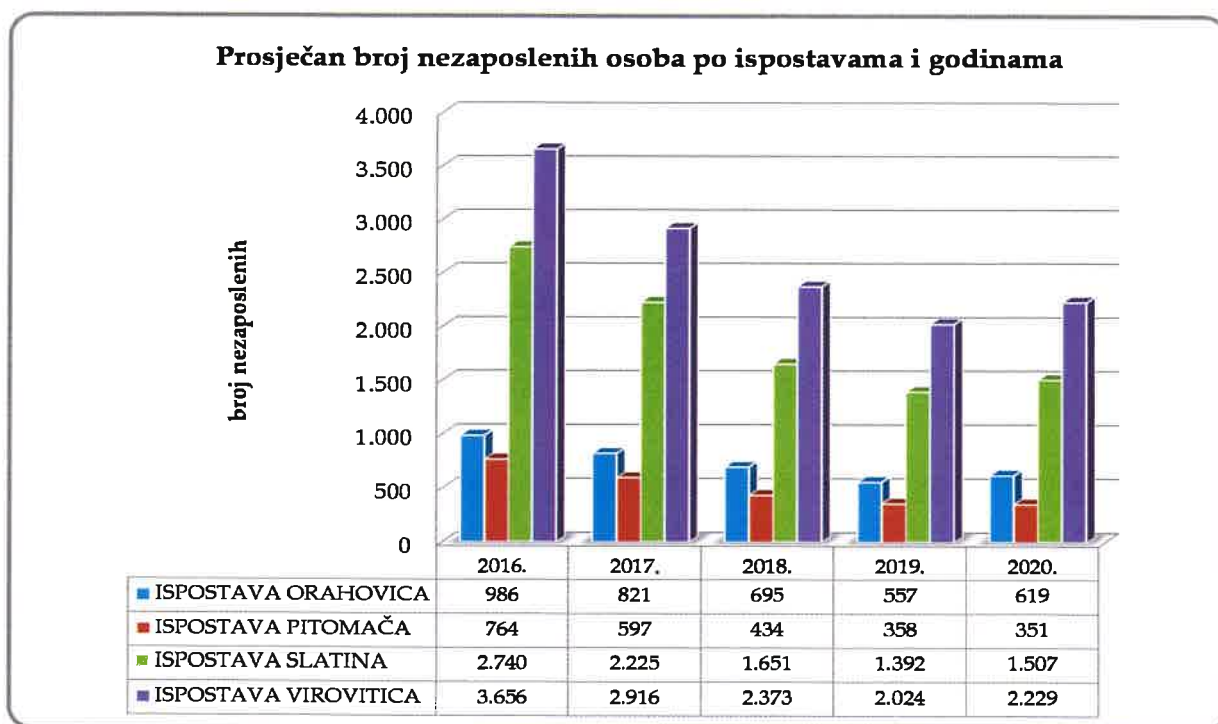
1.3. Kretanje broja nezaposlenih osoba po godinama

Godina	Mjesec												Prosjek
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	
2002.	11.069	11.406	11.637	11.530	11.275	11.067	10.943	10.929	10.540	10.197	10.233	10.484	10.943
2003.	10.852	11.079	10.902	10.786	10.260	10.177	10.244	9.577	9.521	9.430	9.825	10.112	10.230
2004.	10.303	10.209	10.137	9.829	9.579	9.500	9.246	9.348	9.525	9.531	9.606	9.774	9.716
2005.	10.179	10.385	10.323	10.192	9.820	9.578	9.536	9.453	9.581	9.441	9.607	9.771	9.822
2006.	10.118	10.174	10.177	9.849	9.357	9.153	9.128	8.929	8.991	9.216	9.292	9.421	9.484
2007.	9.730	9.742	9.609	9.174	8.749	8.283	7.856	7.844	7.929	8.113	8.017	8.151	8.600
2008.	8.554	8.603	8.420	8.006	7.524	7.186	7.318	7.358	7.289	7.358	7.386	7.744	7.729
2009.	8.335	8.700	8.681	8.537	8.444	8.038	7.889	7.998	8.099	8.301	8.390	8.704	8.343
2010.	9.390	9.677	9.459	9.164	8.915	8.881	8.849	8.884	9.068	9.365	9.382	9.864	9.242
2011.	10.289	10.281	10.026	9.291	9.046	8.932	8.961	8.908	8.800	9.001	9.308	9.896	9.395
2012.	10.608	10.968	10.853	10.166	9.650	9.422	9.483	9.631	9.762	10.253	10.480	10.887	10.180
2013.	11.259	11.408	11.084	10.668	9.920	9.694	9.884	9.845	9.991	10.414	10.541	10.937	10.470
2014.	11.646	11.873	11.583	11.031	10.217	9.659	9.664	9.439	9.317	9.454	9.212	9.492	10.216
2015.	10.069	10.458	10.218	9.695	8.946	8.518	8.582	8.478	8.504	8.602	8.985	9.098	9.179
2016.	9.433	9.523	9.115	8.455	7.964	7.647	7.697	7.637	7.311	7.570	7.594	7.807	8.146
2017.	8.123	8.096	7.634	6.937	6.200	5.807	5.880	5.926	5.701	5.947	6.227	6.225	6.559
2018.	6.497	6.472	5.971	5.451	4.985	4.680	4.703	4.601	4.382	4.532	4.605	4.964	5.154
2019.	5.292	5.267	4.934	4.499	3.994	3.914	3.969	3.956	3.808	3.971	4.130	4.244	4.332
2020.	4.568	4.451	4.677	4.859	4.884	4.668	4.861	4.753	4.628	4.788	4.615	4.707	4.706

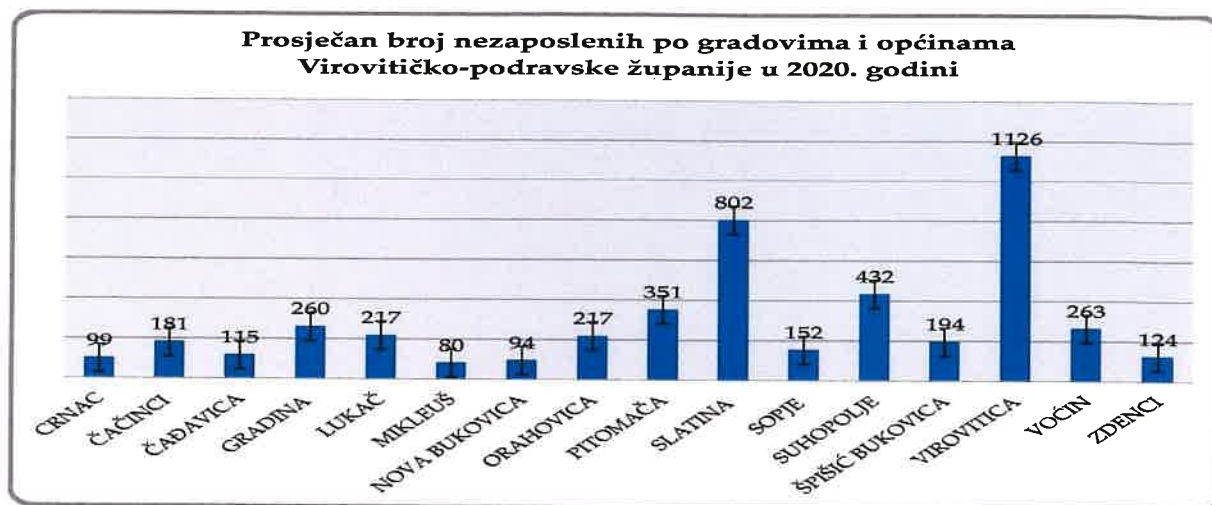
1.4. Prosječan broj nezaposlenih po Ispostavama

Godina	ISPOSTAVA				UKUPNO
	ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA	
2016.	986	764	2.740	3.656	8.146
2017.	821	597	2.225	2.916	6.559
2018.	695	434	1.651	2.373	5.153
2019.	557	358	1.392	2.024	4.330
2020.	619	351	1.507	2.229	4.706
Indeks 2020./2016.	62,8	45,9	55,0	61,0	57,8
Indeks 2020./2019.	111,1	98,0	108,3	110,1	108,7

U odnosu na prethodnu godinu evidentirana je nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je u Ispostavi Pitomača dok je u drugim ispostavama Područnog ureda evidentiran rast nezaposlenosti.



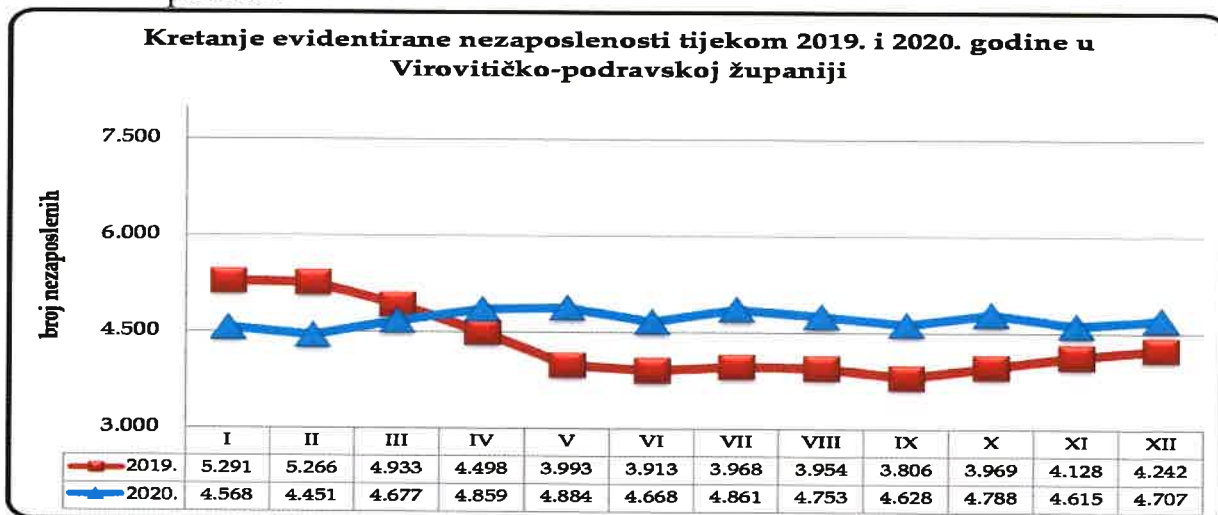
1.5. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama Virovitičko-podravске županije



1.6. Struktura nezaposlenih osoba

1.6.1. Spolna struktura nezaposlenih osoba

Tijekom 2020. godine prosječno je mjesečno evidentirano 2.567 nezaposlenih žena, s udjelom 54.6% naspram 2.138 ili 45.4% nezaposlenih muškaraca. U odnosu na prošlu godinu udio nezaposlenih žena povećan je za 4.1 postotna boda dok je udio nezaposlenih muškaraca povećan za 12.6%.



1.6.2. Struktura nezaposlenih s obzirom na razinu obrazovanja

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja najveći udio u 2020. godini imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 1.531 ili 32.5% i osobe sa završenom osnovnom školom (1.252 ili 26.6%).

1.6.3. Dobna struktura nezaposlenih osoba

Prosječan broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi

Razina obrazovanja	Prosjek		Struktura		Indeks 2020./2019.
	2019.	2020.	2019.	2020.	
Bez osnovne škole	319	329	7,4	7,0	102,9
Osnovna škola	1.235	1.252	28,5	26,6	101,4
SS do 3 god., KV, VKV	1.353	1.531	31,3	32,5	113,1
SS 4 godine i gimnazija	1.109	1.240	25,6	26,3	111,8
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	169	188	3,9	4,0	111,1
Fakulteti, akademije, magisterij	144	167	3,3	3,5	115,8
UKUPNO	4.330	4.706	100,0	100,0	108,7

Godine starosti	Prosjek 2019.		Prosjek 2020.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
15-19	699	5,3	266	5,7	-61,9
20-24	603	11,7	578	12,3	-4,2
25-29	503	9,8	495	10,5	-1,7
30-34	289	8,5	394	8,4	36,6
35-39	394	9,9	452	9,6	14,6
40-44	557	9,2	459	9,8	-17,5
45-49	634	10,6	469	10,0	-26,0
50-54	466	13,2	544	11,5	16,7
55-59	186	14,4	674	14,3	263,3
60 i više	4.330	7,3	376	8,0	-91,3
UKUPNO	4.330	100,0	4.706	100,0	8,7

Prema dobnoj strukturi nezaposlenih u 2020. godini, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe od 55-59 godina starosti (14.3%).

Udio mladih osoba od 15-29 godina starosti iznosio je 28.5% od ukupnog broja nezaposlenih, dok je udio nezaposlenih u dobnoj skupini iznad 50 godina iznosio 33.9%.

1.6.4. Struktura nezaposlenih prema radom stažu

Radni staž	Prosjek 2019.		Prosjek 2020.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Bez staža	699	16,5	726	15,4	3,8
Do 1 godine	603	14,4	608	12,9	0,9
1-2 godine	502	11,2	556	11,8	10,8
2-3 godine	289	5,9	334	7,1	15,6
3-5 godina	394	8,5	461	9,8	17,0
5-10 godina	557	12,9	621	13,2	11,6
10-20 godina	635	14,8	712	15,1	12,2
20-30 godina	466	11,3	492	10,5	5,6
Preko 30 godina	186	4,5	196	4,2	5,7
UKUPNO	4.330	100,0	4.706	100,0	8,7

U odnosu na prošlu godinu, u 2020. godini najveći rast bilježi kategorija nezaposlenih osoba bez evidentiranog radnog staža te kategoriji 10-20 godina radnog staža.

1.6.5. Struktura nezaposlenih prema vremenu čekanja na zaposlenje

Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti

Trajanje nezaposlenosti	prosjek 2019	prosjek 2020	Indeks 2020./2019.
	Broj	Broj	
Do 6 mjeseci	1.805	1.913	106,0
6-12 mjeseci	637	802	125,9
1 - 2 godine	533	674	126,5
2 - 3 godine	271	294	108,3
3 - 5 godina	312	304	97,5
5 - 8 godina	368	292	79,3
Više od 8 godina	404	427	105,6
UKUPNO	4.330	4.706	108,7

Na kraju 2020. godine na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je evidentirano 2.716 osoba koje su čekale na zaposlenje kraće od jedne godine što predstavlja povećanje od 10.1% u odnosu na prošlu godinu.

Dugotrajno nezaposlenih osoba tj. osoba koje su čekale na posao duže od godinu dana evidentirano je 1.990 što u odnosu na 2019. godinu predstavlja povećanje od 5.1%.

Dugotrajna nezaposlenost je više izražena unutar kategorije starijih radnika, jer stariji radnici raspolažu ograničenim znanjima i vještinama koje su često zastarjele; neki su bez ikakvog obrazovanja, a većina ih nema iskustva u traženju i nalaženju zaposlenja.

1.6.6. Nezaposlenost hrvatskih branitelja

Tijekom 2020. godine prosječno je mjesečno evidentirano 475 nezaposlenih hrvatskih branitelja; što je manje za 6.1% ili 29 branitelja u odnosu na 2019. godinu.

Razina obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja	Prosjek 2019.	Prosjek 2020.	Indeks 2020./2019.
Bez osnovne škole	40	33	82,0
Osnovna škola	185	170	92,1
SS do 3 god., KV, VKV	144	142	98,9
SS 4 godine	106	104	98,0
Gimnazija	11	9	83,7
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	11	10	91,6
Fakulteti, akademije, magisterij	8	7	87,5
UKUPNO	504	475	94,2

1.6.7. Nezaposlenost osoba s invaliditetom

Na području Područnog ureda Virovitica krajem 2020. godine bilo je evidentirano 141 osoba s invaliditetom što je za 6 osoba s invaliditetom više u odnosu na isti period 2019. godine.

VRSTA INVALIDNOSTI	2019.	2020.
Oštećenje vida	4	4
Oštećenje sluha	1	2
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	4	4
Tjelesni invaliditet	32	31
Intelektualne poteškoće	74	79
Psihičke i organske smetnje	13	9
Kombinirane smetnje	5	7
Kronične bolesti	2	5
Ukupno	135	141

1.7. Ulazak u nezaposlenost tijekom 2020. godine (novoprijavljene osobe)

Broj novoprijavljenih osoba odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, jedan je od glavnih faktora koji utječe na broj nezaposlenih.

U 2020. godini ukupno se prijavilo 5.661 osoba u evidenciju Područnog ureda Virovitica, što u odnosu na 2019. godinu predstavlja smanjenje od 5.7% ili 320 osobe manje.

Novoprijavljene osobe došle su na evidenciju:

Ulazak u nezaposlenost	Broj prijava	
	2019.	2020.
Drugi oblik rada	3	1
Individualna poljoprivreda	7	8
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	125	111
Neaktivnost	931	685
Odsluženje vojnog roka	3	6
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	88	64
Radni odnos	4.315	4.301
Redovno školovanje	509	485
Ukupno	5.981	5.661

Od ukupnog broja novoprijavljenih, najveći broj osoba - njih 76% došao je na evidenciju nezaposlenih direktno iz radnog odnosa i iz neaktivnosti 12.1%.

1.8. *Brisanje s evidencije nezaposlenih tijekom 2020. godine*

Tijekom 2020. godine s evidencije nezaposlenih ukupno je brisano 5.201 osoba. Najvećim dijelom, osobe su brisane zbog zapošljavanja (4.247 osoba ili 81.7%) i zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (292 osoba ili 5.6%).

Brisani s evidencije nezaposlenih prema razlozima u 2020. godini	ukupno
(1) Zapošljavanje	4.247
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.935
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	21
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	4
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	39
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	3
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	122
(1.23) Stručno osposobljavanje za rad u državama EU/EEA	1
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	113
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	9
(2) Izlaz iz radne snage	299
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	92
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	2
(2.11) Navršениh 65 godina života	38
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	144
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	17
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	4
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	2
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	153
(3.1) Odjava sa evidencije	153
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	292
(4.10) Nije raspoloživ za rad	37
(4.11) Ne traži aktivno posao	250
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponudena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	3
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	2

(5) Ostali razlozi	210
(5.1) Smrt	18
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	94
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	50
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	46
(5.5) Promjena statusa - nezaposlena osoba prelazi u tražitelje zaposlenja	2
Ukupno	5.201

2. ZAPOŠLJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA

2.1. Prijavljena slobodna radna mjesta (potrebe za radnicima)¹

Tijekom 2020. godine HZZ-u, Područnom uredu Virovitica prijavljeno je ukupno 2.612 slobodnih radna mjesta od strane poslodavaca za koje je traženo posredovanje za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica.

DJELATNOST	2020.
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	174
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	1
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	535
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	6
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA	9
(F) GRAĐEVINARSTVO	321
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	175
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	46
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	110
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	36
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	30
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	62
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	39
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	148
(P) OBRAZOVANJE	503
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	343
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	22
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	51
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA	1
UKUPNO	2.612

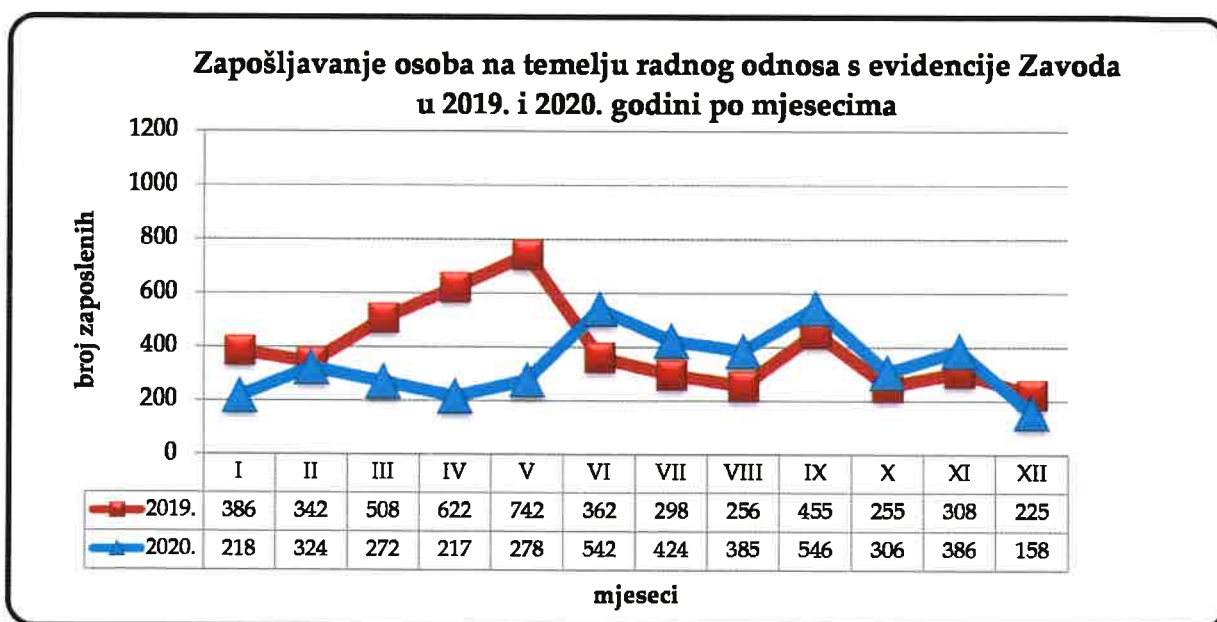
¹ Zakon o tržištu rada poslodavcima ukida zakonsku obvezu prijavljivanja potreba za radnicima

2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem prijave o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Tijekom dvanaest mjeseci 2020. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 4.056 osoba, što u odnosu na 2019. godinu predstavlja smanjenje od 1314 osoba ili 17.3%.

2.2.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po mjesecima



Iz gore navedenog grafa i tablice možemo vidjeti zapošljavanja s evidencije Zavoda tijekom 2019. i 2020. godine. Najviše osoba zaposlilo u rujnu (546 osoba), a najmanje u prosincu (158 osoba).

2.2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda prema karakteru i vrsti posla

U slijedećoj tablici je pregled zaposlenih osoba s evidencije Zavoda u 2020. godini s obzirom na karakter i vrstu posla.

Opis	2019.	2020.	Indeks 2020./2019.
UKUPNO	4.759	4.056	85,2
NA ODREĐENO VRIJEME	4.368	3.712	85,0
sezonski	671	363	54,1
zamjena	44	30	68,2
veći opseg posla	473	584	123,5
ostalo	3.180	2.735	86,0
NA NEODREĐENO VRIJEME	391	344	88,0
novi poslovi	17	10	58,8
upražnjeni poslovi	16	18	112,5
ostalo	358	316	88,3

Od ukupno 4.056 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 3.712 osoba ili 91.5% zaposleno je na određeno vrijeme, a 344 osoba ili 8.5% zaposleno je na neodređeno vrijeme. Na sezonskim poslovima zaposlilo se 363 osoba ili 8.9% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlilo se 584 osoba ili 14.4%.

2.2.3. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po djelatnostima

DJELATNOST ZAPOSLENJA U 2020.	Broj Prijava
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	453
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	2
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	998
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	14
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	27
(F) GRAĐEVINARSTVO	419
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	369
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	65
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	572
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	13
(K) FINANIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	11
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	6
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	99
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	147
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	127
(P) OBRAZOVANJE	328
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	277
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	43
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	79
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	7
Ukupno	4.056

Prema djelatnostima u 2020. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (998 osoba ili 24.6%), djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (453 osobe ili 11.2%) te djelatnosti građevinarstva (419 osoba ili 10.3%)

2.2.4. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po Ispostavama²

Godina	UKUPNO	ISPOSTAVA			
		ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA
2019.	4.759	605	469	1.359	2.326
2020.	4.056	478	358	1.134	2.086
Indeks 2020./2019.	85,2	79,0	76,3	83,4	89,7

U usporedbi s prethodnom godinom, zapošljavanje s evidencije Zavoda smanjilo se u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.

2.2.5. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po gradovima i općinama Virovitičko-podravске županije

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Razlika broja zaposlenih	Indeks 2020./2019.
	2019.	2020.		
CRNAC	79	68	-11	86,1
ČAČINCI	146	113	-33	77,4
ČAĐAVICA	106	68	-38	64,2
GRADINA	178	147	-31	82,6
LUKAČ	239	194	-45	81,2
MIKLEUŠ	58	64	6	110,3
NOVA BUKOVICA	82	69	-13	84,1
ORAHOVICA	274	228	-46	83,2
PITOMAČA	469	357	-112	76,1
SLATINA	852	721	-131	84,6
SOPJE	105	83	-22	79,0
SUHOPOLJE	361	325	-36	90,0
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	234	231	-3	98,7
VIROVITICA	1.313	1.191	-122	90,7
VOĆIN	156	129	-27	82,7
ZDENCI	107	68	-39	63,6
UKUPNO	4.759	4.056	-703	85,2

² Ispostava Virovitica obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

2.2.6. Stopa zapošljavanja

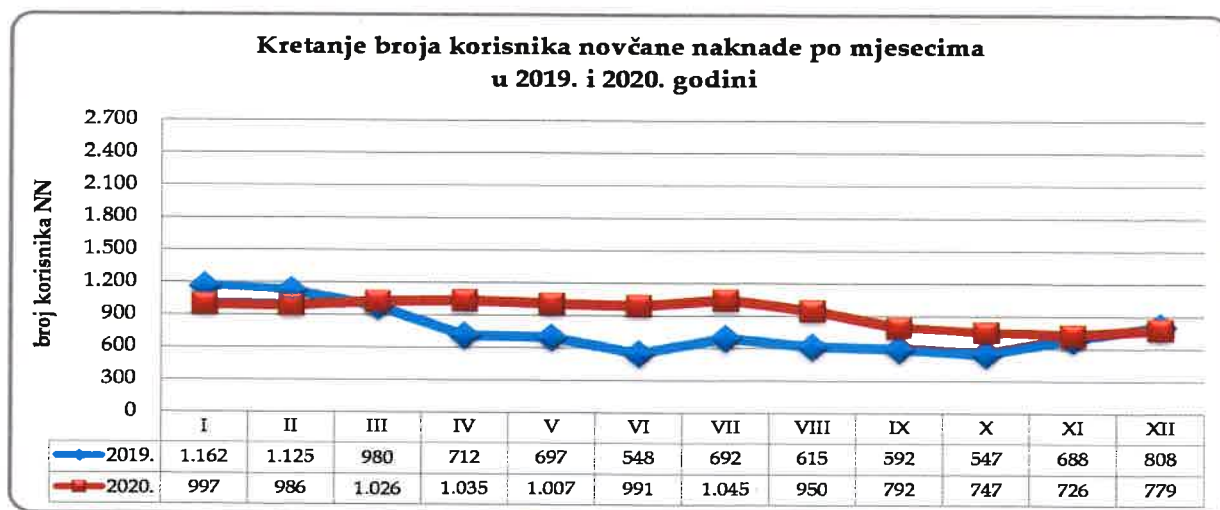
Stopom zapošljavanja iskazuje se postotni udio osoba zaposlenih iz evidencija Zavoda za zapošljavanje u ukupnim evidentiranim pokazateljima nezaposlenosti, a koje čine nezaposleni početkom godine i novoprijavljeni tijekom godine.

STOPA ZAPOŠLJAVANJA				
Godina	Nezaposleni početkom godine	Zaposleni s evidencije	Novoprijavljeni tijekom godine	Godišnja stopa zapošljavanja
2016.	9.098	5.606	8.784	31,3
2017.	7.807	5.370	7.250	35,7
2018.	6.225	4.853	6.523	38,1
2019.	4.964	4.759	5.981	43,5
2020.	4.244	4.056	5.661	40,9

Stopa zapošljavanja u 2020. godini iznosi 40.9%, što je za 2.6 postotnih bodova manje u odnosu na prošlu godinu.

3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA

Tijekom 2020. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 923 nezaposlene osobe, što je povećanje za 17.2% ili 159 osoba u odnosu na 2019. godinu.



4. Analiza sezonskog zapošljavanja u 2020. godini

Tijekom 2020. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica, organizirao je i pripremio predstavljanje 7 hotelskih kuća za potrebe zapošljavanja kadrova u turističkoj sezoni.

Nezaposlene osobe su na taj način u neposrednom kontaktu i razgovoru sa poslodavcima dobile priliku u Područnom uredu Virovitica ugovoriti i potražiti posao te se zaposliti tijekom cijele sezone.

Isto tako Područni ured Virovitica je sudjelovao 17. siječnja 2020. na "Danima poslova turizma" u Osijeku.

"Dani poslova u turizmu" prilika su da brojni poslodavci predstave otvorena radna mjesta te se povežu s nezaposlenim osobama koje se na jednom mjestu mogu informirati o mogućnostima za zapošljavanje i razvoj karijere u turizmu.

Naime, za 266 nezaposlenih osoba, studenata i učenika organiziran je prijevoz na navedenu manifestaciju na kojoj su nezaposlene osobe, studenti i učenici imali priliku predstaviti se poslodavcima koji su tražili radnike za rad u sezoni na moru.

Za potrebe turističke sezone 2020. godine, sa područja Virovitičko podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 283 osobe.

U 2020. najviše su traženi radnici u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane te djelatnosti trgovine na veliko i malo, i to uglavnom konobara/konobarica, sobara/sobarica, prodavača/prodavačica kuhara/kuharica, čistača/čistačica, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica, recepcionara/recepcionarki, turističkih animatora/turističkih animatorica i dr.

5. Provedba mjera aktivnih politika zapošljavanja

Mjere za poticanje zapošljavanja aktivne su bile od 01.01.2020. do 30.03.2020. kad su privremeno obustavljene zbog pandemije uzrokovane COVID-19 virusom. Ponovno su aktivirane od 01.07.2020. do 30.11.2020.

20.03.2020. Zavod počinje provedbu mjere za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom koje su još na snazi.

U 2020. godini Zavod je po svim mjerama ukupno isplatio **106.684.998,73 kn** za područje Virovitičko-podravske županije.

Za ostale mjere potpora za zapošljavanje isplaćeno je **26.507.641,95 kn** za područje Virovitičko-podravske županije.

MJERA	IZNOS
Javni rad	3.524.137,40
Obrazovanje	1.071.893,16
Očuvanje radnih mjesta tekstil	2.480.753,38
Osposobljavanje na radnom mjestu	1.119.170,74
Osposobljavanje za radno iskustvo	127.192,10
Potpore	4.733.021,34
Potpore pripravništvo	2.031.406,88
Samozapošljavanje	7.763.266,39
SOR	3.409.259,14
Stalni sezonac	247.541,42
UKUPNO	26.507.641,95

Osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja od siječnja do prosinca 2020. bez Covid mjera za područje Virovitičko-podravske županije

Županija	Obrazovanje i osposobljavanje										Popore za zapošljavanje				Popore za samozaposljavanje	Održavanje odnoka			
	Sveukupno	Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje zaposlenih	Oposobljavanje na radnom mjestu	Održavanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja	Aktivacijski programi	Popore za usavršavanje	Stučno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva (3+)	Ukupno zapošljavanje nezaposlenih	Popore za zapošljavanje iskusivajipirani	Popore za javni radovi	Ukupno	Popore za skraćivanje radnog vremena		Popore za obrazovanje radnika	Popore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	Stalni sezonac	
																			Ukupno
Zagrebačka	537	0	0	6	0	0	1	0	0	280	208	27	215	8	0	0	2	6	
Krapinsko-zagorska	747	78	0	1	0	24	133	2	0	200	171	41	141	127	0	0	127	0	
Sisačko-moslavačka	980	220	0	65	0	35	1	4	0	197	159	38	231	45	0	0	44	1	
Karlovačka	655	133	0	9	0	32	20	0	0	142	100	42	83	156	0	0	112	44	
Varaždinska	705	10	0	3	0	12	19	1	0	300	251	49	150	185	0	0	184	1	
Kopničko-krizevačka	470	87	0	16	0	24	7	0	0	174	157	17	101	8	0	0	0	8	
Bjelovarsko-bilogorska	1.047	186	0	68	0	38	25	0	0	257	207	50	138	263	0	0	256	7	
Primorsko-goranska	1.647	105	2	2	0	17	7	0	0	246	142	104	320	898	0	0	45	853	
Ličko-sejnska	281	40	0	1	0	5	0	1	0	81	52	9	54	92	0	0	0	92	
Virovitičko-podravska	670	120	0	39	0	11	0	0	0	188	154	14	94	122	0	0	0	99	23
Požeško-slavonska	399	83	0	9	0	26	0	1	0	188	153	15	48	2	0	0	0	2	
Brodsko-posavska	587	111	0	4	0	10	0	3	0	188	132	56	114	30	0	0	30	0	
Zadarska	985	11	0	2	0	9	0	1	0	216	141	75	44	633	0	0	56	577	
Osječko-baranjska	1.897	155	0	60	0	26	0	2	0	599	491	108	392	184	0	0	62	122	
Šibensko-kinjska	533	93	1	1	0	21	6	0	0	110	75	35	105	122	0	0	0	122	
Vukovarsko-srijemska	1.117	182	0	43	0	14	220	1	0	251	197	54	128	30	0	0	0	30	
Šplitsko-dalmatinska	2.795	236	0	9	0	32	74	3	2	527	368	159	176	1.534	0	0	40	1.494	
Istarska	2.584	13	0	2	0	10	0	1	0	182	146	36	1	2.157	0	0	0	2.157	
Dubrovačko-neretvanska	1.032	44	0	1	0	9	1	1	0	134	82	52	109	511	0	0	0	511	
Međimurska	996	103	0	10	0	0	91	1	0	330	270	60	133	228	0	0	228	0	
Grad Zagreb	2.601	151	0	10	0	43	17	4	0	1.178	699	479	783	358	0	0	144	214	
UKUPNO	23.245	2.149	3	361	0	398	622	26	2	5.908	4.355	1.553	3.778	7.693	0	0	1.429	6.264	
Područni ured Kutina	313	77	0	1	0	0	1	3	0	55	44	11	58	39	0	0	0	39	0
Područni ured Sisak	667	148	0	64	0	35	0	1	0	142	115	27	147	6	0	0	0	5	1
Područni ured Vinkovci	794	397	141	0	31	0	5	219	1	173	131	42	145	14	0	0	0	0	14
Područni ured Vukovar	323	63	41	0	12	0	9	1	0	78	66	12	103	16	0	0	0	0	16

Za Potpore za očuvanje radnih mjesta COVID-19 ukupno je isplaćeno 80.177.356,78 kn za područje Virovitičko-podravske županije.

Potpore za očuvanje radnih mjesta koristilo je 4215 poslovnih subjekata s područja Virovitičko-podravske županije za ukupno 22131 radnika u 2020. godini.

MJERA	MJESEC	BROJ RAD	ISPLAĆENO kn	BROJ POSLODAVACA
ORM u djelatnostima pogođenim COVID-19 virusom	3	5481	16.978.596,59	746
ORM u djelatnostima pogođenim COVID-19 virusom	4	6471	25.479.183,63	1050
ORM u djelatnostima pogođenim COVID-19 virusom	5	6220	24.447.080,95	1056
ORM Lipanj 2020	6	387	1.502.009,09	121
ORM SRV	6	52	118.928,61	1
ORM Srpanj i Kolovoz 2020.	7	81	310.608,69	23
ORM za srpanj 2020. Mikropoduzetnici	7	142	275.156,52	55
ORM Srpanj i Kolovoz 2020.	8	71	277.000,00	23
ORM za srpanj 2020. Mikropoduzetnici	8	113	220.500,00	43
ORM COVID-19, mikropoduzetnici, ruj-an-prosinac	9	169	325.340,90	73
ORM COVID-19, ruj-an-prosinac	9	72	284.545,45	25
ORM COVID-19, listopad-prosinac	10	401	1.327.877,03	144
ORM COVID-19, mikropoduzetnici, ruj-an-prosinac	10	54	105.250,00	24
ORM COVID-19, ruj-an-prosinac	10	64	248.272,72	18
ORM SRV	10	14	31.188,38	1
ORM COVID-19, listopad-prosinac	11	987	3.458.743,05	328
ORM COVID-19, mikropoduzetnici, ruj-an-prosinac	11	36	87.047,62	13
ORM COVID-19, ruj-an-prosinac	11	56	217.190,48	18
COVID refundacija troškova	12	105	293.282,10	66
ORM COVID-19, listopad-prosinac	12	1087	3.954.554,97	363
ORM COVID-19, mikropoduzetnici, ruj-an-prosinac	12	23	62.000,00	10

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018).

- Člankom 34. propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja.
- Člankom 35. definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja.
- Člankom 36. utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

Na 73. sjednici održanoj dana 28.12.2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno Programa rada Vlade RH za mandat 2016. - 2020., Strateškog plana Ministarstva rada i mirovinskoga sustava za razdoblje od 2018. - 2020., Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjerenja i razvoja karijere 2016. - 2020., Nacionalnog programa reformi 2018., Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020., Plana implementacije

Garancije za mlade za razdoblje od 2019. do 2020. godine, Strategije Europa 2020. i Integriranih smjernica za ekonomske politike i politike zapošljavanja, Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2018. - 2020. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom razdoblju, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi Uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2020. godini, a u skladu sa sljedećim ciljevima:

- Povećanje stope zaposlenosti,
- Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada,
- Pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.

Prava vezana uz korisnike mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje vezana su uz Zakon o tržištu rada (NN 118/2018), Zakon o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakon o socijalnoj skrbi (NN 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17).

Na sve nepredviđene situacije ugovorima između Zavoda i drugih primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18). Primjena Zakona o obveznim odnosima od strane Zavoda ujednačavat će se uputom Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi jednakog postupanja, a uputom će se ostvarivati svrha i cilj ugovorne obveze i održavanje ugovora na snazi.

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjericama politike državnih potpora za razdoblje 2016. – 2020. (NN 2/18), Uredbom o skupnim izuzećima (EK) br. 651/2014, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084., Uredbom o potporama male vrijednosti (EK) br. 1407/2013, te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u teškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članaka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EK) br. 651/2014, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za usavršavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Europske komisije (EK) br. 651/2014, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084.

Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom Komisije (EK) br. 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsjoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

Pravo korisnika mjera obrazovanja i osposobljavanja na novčanu pomoć regulirano je člankom 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018). Pravo korisnika uključenih u mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva na novčanu pomoć regulirano je Odlukom upravnog vijeća i isplaćuje se do isteka ugovornih obveza za svaku pojedinu osobu. Pravo korisnika stalnog sezonca na novčanu pomoć regulirano je člankom 43. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018).

Pravo na trošak prijevoza korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda regulirano je Odlukom upravnog vijeća o visini troška prijevoza.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za usavršavanje
3. Potpore za samozapošljavanje
4. Obrazovanje i osposobljavanje
 - 4.1. Obrazovanje nezaposlenih
 - 4.2. Obrazovanje zaposlenih
 - 4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu
 - 4.4. Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja
 - 4.5. Aktivacijski programi
5. Javni rad
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta
 - 6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva
 - 6.2. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID- 19)
7. Stalni sezonac

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Državne potpore za zapošljavanje su horizontalne državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.

Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom na period od 12 mjeseci.

IZNOSI SUBVENCIJ ZA POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE U 2020.

	Iznos subvencije UKUPNO		
	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Osobe bez staža osiguranja	50% godišnjeg troška bruto II plaće 24.375,06 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 29.686,59 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 39.061,30 kn
Dugotrajno nezaposlene osobe Posebne skupine nezaposlenih osoba Osobe iznad 50 godina, Bivši polaznici stručnog osposobljavanja za rad	50% godišnjeg troška bruto II plaće 28.396,94 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 36.239,42 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 45.306,68 kn
Osobe s invaliditetom	75% godišnjeg troška bruto II plaće 42.595,42 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 54.359,14 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 67.960,08 kn
Osobe s invaliditetom bez staža	75% godišnjeg troška bruto II plaće 36.562,59 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 44.529,95 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 58.592,02 kn

IZNOSI SUBVENCije ZA PRIPRAVNIŠTVO U REALNOM SEKTORU ZA 2020.

	Iznos subvencije UKUPNO		
	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Osobe bez staža osiguranja	50% godišnjeg troška bruto II plaće 24.375,06 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 29.686,59 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 39.061,30 kn
Dugotrajno nezaposlene osobe Posebne skupine nezaposlenih osoba Osobe iznad 50 godina, Bivši polaznici stručnog osposobljavanja za rad	50% godišnjeg troška bruto II plaće 28.396,94 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 36.239,42 kn	50% godišnjeg troška bruto II plaće 45.306,68 kn
Osobe s invaliditetom	75% godišnjeg troška bruto II plaće 42.595,42 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 54.359,14 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 67.960,08 kn
Osobe s invaliditetom bez staža	75% godišnjeg troška bruto II plaće 36.562,59 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 44.529,95 kn	75% godišnjeg troška bruto II plaće 58.592,02 kn

IZNOSI SUBVENCije ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNOM SEKTORU ZA 2020.

- 100% iznosa prema iznosu pripravničke plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i trošak prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća

Trošak stjecanja pedagoških kompetencija za pripravnike koji se zapošljavaju u prirodoslovno-matematičko-informatičkom i tehničkom području u iznosu do 10.000,00 kn

2. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

Državne potpore za usavršavanje su horizontalne državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem usavršavanja već zaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Iste su usklađene s nacionalnim i europskim zakonodavstvom.

Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina kao i radnicima koji će biti uključeni u programe usavršavanja kroz usavršavanje s ciljem podizanja konkurentnosti (usavršavanje za rad na više radnih mjesta ili radnih operacija) i prilagodbe radnika u provedbi reorganizacije poslovanja i organizacijskih promjena te promjena strukture rada.

Intenzitet potpore ne premašuje 50% prihvatljivih troškova. Može se povećati do maksimalnog intenziteta potpore od 70% prihvatljivih troškova za 10 postotnih bodova ako se usavršavanje provodi za radnike s invaliditetom ili radnike u nepovoljnom položaju, odnosno za 10 postotnih bodova ako se potpora dodjeljuje srednjem poduzeću i za 20 postotnih bodova ako se potpora dodjeljuje malom poduzeću.

Maksimalni intenzitet potpore za usavršavanje iznosi do 70% prihvatljivih troškova te iznosi:

- 50% za sva usavršavanja,
- 60% za radnike s invaliditetom ili radnike u nepovoljnom položaju,
- 60% za srednja poduzeća,
- 70% za mala poduzeća.

Maksimalan iznos potpore za usavršavanja po pojedinom polazniku iznosi do 18.000,00 kn.

3. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom komisije (EK) 1407/2013 o potporama male vrijednosti. Državnom potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsnoj protuvrijednosti prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine, neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i sl.). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine. Za sve djelatnosti poljoprivrednog karaktera, sezonskog poljoprivrednog karaktera i djelatnosti koje su vezane uz manipulaciju poljoprivrednih dobara, potpora male vrijednosti ne može se odobriti.

Osobama koje iskažu interes za samozapošljavanje osigurava se stručna pomoć u regionalnim/područnim uredima Zavoda gdje djeluju savjetnici za samozapošljavanja te mogu na jednom mjestu dobiti sve relevantne informacije o aktivnostima vezanim za realizaciju poduzetničke ideje, a koje uključuju pomoć u izradi poslovnog plana, upućivanje na besplatne i druge edukacije.

Visina potpore za samozapošljavanje određuje se prema području u kojem osoba ima prebivalište i otvara poslovni subjekt. Uvjet je da je najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za dodjelu sredstava za samozapošljavanje osoba imala prebivalište na tom području, osim za indeks VII i VIII gdje se ne primjenjuje navedeni uvjet.

Prema Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, a prema stupnju razvijenosti, potpore za samozapošljavanje dijele se u tri skupine i to:

- 1. skupina za općine i gradove od I do IV
- 2. skupina V do VI
- 3. skupina VII do VIII

1. Skupina

- do 100.000,00 kn
- do 110.000,00 kn ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu

2. skupina

- do 85.000,00 kn
- do 95.000,00 kn ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu

3. skupina

- do 75.000,00 kuna
- do 85.000,00 kuna ukoliko se kombinira sa osposobljavanjem na radnom mjestu

Iznosi potpora za udruživanje u poslovne subjekte:

- U slučaju osnivanja zadruga i zapošljavanja u zadruzi, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje za pet osoba koje se udružuju iznosi za:
 - 1. skupinu do 320.000,00 kn
 - 2. skupinu do 305.000,00 kn
 - 3. skupinu do 295.000,00 kn
- U slučaju osnivanja i zapošljavanja u trgovačkom društvu, gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje za najviše 4 osobe iznosi za:
 - 1. skupinu do 265.000,00 kn
 - 2. skupinu do 250.000,00 kn
 - 3. skupinu do 240.000,00 kn
- U slučaju otvaranja obrta ili slobodne profesije potpora se može dodijeliti za najviše dvije osobe te je gornja granica iznosa potpore za samozapošljavanje za:
 - 1. skupinu do 155.000,00 kn
 - 2. skupinu do 140.000,00
 - 3. skupinu do 130.000,00 kuna

Potpore za proširenje poslovanja dodjeljuje se poslovnom subjektu koji je već ostvario potporu za samozapošljavanje i čije su ugovorne obveze istekle, te je dokazao da je ispunio sve obveze prema Zavodu, a ukoliko planira proširenje poslovanja. Proširenje poslovanja može značiti otvaranje nove poslovne jedinice ili pogona, razvoj novih proizvoda ili usluga, pokretanje nove djelatnosti.

Potpore se može dodijeliti samo u slučaju novog zapošljavanja pri čemu su doprinosi za nove zaposlenike obvezna stavka troškovnika. Korisnik potpore obavezan je prije isplate sredstava po ugovoru o dodjeli potpore dostaviti dokaz da je sklopio ugovor o radu s jednom ili dvije osobe iz evidencije nezaposlenih.

Maksimalni iznos potpore je 55.000,00 kn.

4. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Obrazovanje i osposobljavanje osoba je aktivnost koja se provodi s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nerazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada.

Obrazovanje i osposobljavanje sadrži sljedeće aktivnosti/podmjere:

- **Obrazovanje nezaposlenih** – Hrvatski zavod za zapošljavanje snosi troškove:
 - Obrazovna ustanova:
100% troškova obrazovanja (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave) obrazovnoj ustanovi.
 - Zdravstvena ustanova:
Troškovi liječničkih pregleda – za obrazovne programe za koje je isti uvjet za upis.
Polazniku:

Novčana pomoć – sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018), osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje ima razmjerno danima provedenim na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu kojeg utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom.

Novčana pomoć isplaćuje se prema definiranom kalendaru radnih dana.

Tečaj hrvatskog jezika za ciljanu skupinu hrvatski povratnici/useljenici iz hrvatskog iseljništva je trošak Ministarstva znanosti i obrazovanja.

- **Obrazovanje zaposlenih** - Podmjera koja će omogućiti uključivanje zaposlenih osoba kojima prijete gubitak radnog mjesta, nemaju stečenu kvalifikaciju ili im omogućava napredovanje kroz obrazovanje koje provodi Zavod
- **Osposobljavanje na radnom mjestu** - Osposobljavanje na radnom mjestu je mjera koja se provodi s ciljem osposobljavanja nezaposlenih osoba za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta te može rezultirati potvrdom poslodavca o usvojenim znanjima i vještinama ili javnom ispravom u slučaju da se teorijski dio osposobljavanja obavlja u obrazovnoj ustanovi. Zavod snosi trošak isplate s pripadajućim davanjima (bruto isplata mentoru) osigurava se iz neto iznosa od 1.000,00 kn, 1.200,00 kn ili 1.500,00 kn mjesečno koji Zavod isplaćuje poslodavcu. Plaća mentora nakon uvođenja osposobljavanja na radnom mjestu ne smije biti niža u odnosu na razdoblje prije korištenja mjere, a što će potvrditi potpisanom izjavom.

Trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi i polaganja ispita o osposobljenosti – ukupno do 18.000,00 kn.

Trošak liječničkog pregleda (ukoliko je isti potreban ovisno o vrsti osposobljavanja, refundira se poslodavcu nakon obavljenog pregleda)

Polazniku:

Novčana pomoć – sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018), osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje ima razmjerno danima provedenim na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja.

Novčana pomoć isplaćuje se prema definiranom kalendaru radnih dana.

Troškovi prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća Zavoda o visini troškova prijevoza za dane provedene na osposobljavanju ukoliko ima više od 2 km od adrese stanovanja do adrese obrazovne ustanove odnosno poslodavca i to:

Podmjere:

1. Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca
2. Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti
3. Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poduzetničke potporne institucije

4. Osposobljavanje na radnom mjestu hrvatskih povratnika/useljenika iz hrvatskog iseljništva
- **Obrazovanje nezaposlenih za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja** - Ova obrazovna aktivnost provodi se u suradnji s Ministarstvom znanosti i obrazovanja (MZO). MZO snosi troškove završetka osnovne škole te HZZ-u dostavlja popis upisanih osoba u programe za završetak osnovne škole. Obveza HZZ-a za sve osobe koje su u evidenciji nezaposlenih je snositi troškove prijevoza te po završetku osnovne škole uz suradnju s poslodavcima i obrazovnim ustanovama osigurati obrazovanje za stjecanje prvog zanimanja. Po završetku osnovne škole mjera se nastavlja provoditi u suradnji s poslodavcima koji omogućavaju osposobljavanje na radnom mjestu u dogovoru s obrazovnim ustanovama koje provode teorijski dio i izdaju javnu potvrdu o stjecanju prve kvalifikacije
 - **Aktivacijski program** – Osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada
Osoba koja je upućena na aktivacijski program za vrijeme trajanje programa ne odjavljuje se iz evidencije nezaposlenih osoba i prima novčanu pomoć. Ukoliko je osoba u trenutku početka aktivacijskog programa primatelj naknade za vrijeme nezaposlenosti, isplaćivat će joj se samo trošak prijevoza te se neće obustavljati isplata novčane naknade.

5. JAVNI RAD

Javni rad je društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom razdoblju te nudi sufinanciranje (50% subvencije) i financiranje (100% subvencije) zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica ili organizacije civilnog društva. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području. Prednost imaju programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.

Zavod financira 100% ili 50 % troška minimalne bruto plaće ovisno o ciljanoj skupini nezaposlene osobe i putni trošak sukladno Odluci UV.

6. POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva

Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji, najčešće u sektorima **proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva**, koji imaju poteškoća

u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti prouzrokovanih tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u zemlje i regije s izuzetno niskim troškovima rada, nedovoljnim ulaganjima u tehnologiju te inovacije i njihovu komercijalizaciju uz nekonkurentnu radnu snagu.

Poslodavcu se isplaćuje subvencija u iznosu od 50% minimalne plaće uvećane za doprinose na osnovicu u iznosu od 2.366,41 kn za 2020. godinu.

Postoji mogućnost provedbe programa usavršavanja i osposobljavanja radnika obuhvaćenih Programom za očuvanje radnih mjesta - financiranje troška obrazovanja 100%.

Gornja granica potpore male vrijednosti koja se po državi članici dodjeljuje jedinstvenom poduzetniku ne smije prelaziti 200.000,00 EUR u tekućoj fiskalnoj godini te tijekom prethodne dvije fiskalne godine. Pri tome se uzimaju u obzir sve potpore male vrijednosti neovisno o instrumentu i razini davatelja potpore male vrijednosti dodijeljene u predmetnoj fiskalnoj godini te tijekom prethodne dvije fiskalne godine. Također, potrebno je uzeti u obzir i sredstva iz fondova Europske unije ako ih je poduzetnik primio kao potpore male vrijednosti, također neovisno o instrumentu njihove dodjele.

6.2. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19)

Ova potpora nema obilježja državne potpore male vrijednosti jer je sastavni dio gospodarskih mjera Vlade RH koje spadaju u očuvanje radnih mjesta u najugroženijim sektorima. Usmjerena je na poduzetnike koji obavljaju gospodarsku djelatnost (trgovačka društva, obrti i samostalne profesije).

Na snazi je od ožujka 2020.g. Nositelj provedbe mjere je Hrvatski zavod za zapošljavanje koji mjeru provodi sukladno Uvjetima i načinima korištenja koje donosi Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Tijekom 2020.g. mjera se mijenjala:

- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19) – period provedbe **od ožujka do svibnja 2020**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta COVID 19 – **lipanj 2020**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima COVID 19 – **srpanj i kolovoz**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima COVID 19 – **srpanj i kolovoz – MIKROPODUZETNICI**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima COVID 19 – **rujan prosinac**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima COVID 19 – **rujan prosinac – MIKROPODUZETNICI**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima COVID 19 – **listopad prosinac**

7. STALNI SEZONAC

Financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Financiranje:

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeće razdoblje u najdužem trajanju od 3 mjeseca 50% produženog osiguranja.

Osobi: Novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje. Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća za 2019. godinu (u razdoblju od 01. siječnja 2019. do 31. listopada 2019. godine) iznosila je 6.439,00 (Priopćenje Državnog zavoda za statistiku). Novčana pomoć stalnim sezoncima isplaćuje se sukladno članku 43. Zakona o tržištu rada (NN 118/2018).

6. Aktivnosti odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju utvrditi vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom.

U 2020. godini zbog epidemiološke situacije s coronavirusom sve aktivnosti Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodile su se samo u neophodnoj mjeri.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika predstavlja jednu od tradicionalnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja, a sve s ciljem kako bi se učenicima pomoglo izabrati najprimjerenije zvanje, odnosno obrazovni program najprikladniji njihovim sposobnostima, znanjima, osobinama ličnosti, interesima.

Profesionalnim informiranjem učenik se upoznaje s mogućnostima izbora škole i izbora zvanja. Profesionalno informiranje provodi se individualno i grupno u suradnji s osnovnim i srednjim školama.

Grupna informiranja o prvim koracima na tržištu rada te profesionalnim izborima i mogućnostima održana su za 651 učenika srednje škole.

Učenici srednjih škola, kao i učenici osmih razreda svih škola s područja Virovitičko-podravске županije, odnosno s područja djelovanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica, popunili su Anketu o profesionalnim namjerama učenika na završetku školovanja. Navedena Anketa služi za predviđanje interesa učenika za izborom fakulteta i srednjih škola te ju HZZ obrađuje na nacionalnoj razini, a dobiveni rezultati objavljuju se na službenoj stranici HZZ-a.

Profesionalnim savjetovanjem se na temelju rezultata testova, po potrebi i liječničkog pregleda, te intervju s učenicom kojim se dobiva uvid u obrazovni i obiteljski status, interese i motivaciju, nastoji učeniku savjetovati najprimjereniji oblik obrazovanja i izbor zvanja.

Profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeni su svi učenici koji imaju rješenje o primjerenom obliku školovanja, tj. učenici koji završavaju osnovnu školu po posebnom i prilagođenom programu te individualiziranom pristupu, kao i učenici sa zdravstvenim poteškoćama koji zbog toga imaju suženu mogućnost izbora.

Profesionalno savjetovanje pomaže i svim ostalim, neodlučnim učenicima i njihovim roditeljima pri izboru najprimjerenijeg obrazovanja.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica tijekom 2020. godine aktivnostima profesionalnog savjetovanja učenika obuhvaćeni su:

- 2 neodlučna učenika osmih razreda
- 14 učenika po redovnom programu uz individualizirani pristup
- 18 učenika koji prate nastavu po prilagođenom programu
- 7 učenika koji polaze nastavu po posebnom programu
- 9 maturanata zbog neodlučnosti i nesigurnosti pri izboru fakulteta

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Virovitica snosio je i troškove liječničkog pregleda za upis učenika u srednju školu za deficitarna zanimanja za 20 učenika. Od toga broja 9 učenika upisalo je za zanimanje stolar, 6 učenika za zanimanje CNC operater, 2 učenika upisalo je za zvanje elektromehaničar i 3 učenika za instalatera grijanja i klimatizacije.

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje nezaposlenih osoba provodi se putem pismenog informiranja (različitih vrsta pisanog informativnog materijala, brošura, letaka i plakata koji su posebno značajni za skupove kao što su „Sajam poslova” i slično, ali i u svakodnevnom radu), zatim, putem usmenog informiranja koje može biti individualno – „licem u lice”, telefonski kontakt, drugi mediji, elektronskim putem, a može biti i grupno – provodi se kada su identificirane potrebe za informiranjem određene ciljane skupine (npr. kandidati za obrazovanja, posjetitelji Sajma poslova...).

Profesionalno savjetovanje s uključenom individualnom obradom nezaposlenih osoba odnosi se u prvom redu na timske obrade osoba s invaliditetom i osoba s faktorom otežane zapošljivosti, tzv. OFOZ-e.

U ukupnom broju nezaposlenih osoba veliki udio obuhvaćaju osobe sa smanjenom radnom sposobnošću – osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežane zapošljivosti (prisustvo jednog od tih faktora značajno smanjuje njihovu zapošljivost na tržištu rada). Njihovo identificiranje kao takvih i timska obrada od strane psihologa i specijaliste medicine rada predstavlja prvi i osnovni korak u radu s tom kategorijom nezaposlenih osoba.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje PU Virovitica tijekom 2020. godine timskom obradom, tj. psihologijskim testiranjem i liječničkim pregledom u Medicini rada obuhvaćeno je 23 nezaposlene osobe. Dobiveni podaci, tj. procjena radnog potencijala nezaposlenih osoba (radna sposobnost, kontraindikacije) pomažu savjetnicima za zapošljavanje u definiranju profesionalnog plana traženja posla za nezaposlene osobe.

Hrvatski zavod za zapošljavanje preko Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo redovito vrši provjeru statusa i upis u Registar osoba s invaliditetom za nezaposlene osobe koje ostvaruju pravo na status osobe s invaliditetom..

Tijekom 2020. godine kontinuirano su se provodili grupni oblici rada s nezaposlenim osobama tipa radionica s ciljem pomoći u aktivnom traženju posla i prevladavanju situacije nezaposlenosti.

Zbog epidemiološke situacije s coronavirusom radionice su se provodile samo u siječnju i veljači.

Radionica „**Kako tražiti posao**“ ima za cilj učenje metoda i tehnika traženja posla (kako napisati zamolbu i životopis, koji su osnovni koraci u uspješnom traženju posla...). Navedenoj radionici prisustvovala su **62** nezaposlene osobe.

Radionica „**Kako se predstaviti poslodavcu**“ ima za cilj učenje samoprezentacije (kako se pripremiti za razgovor s poslodavcem, prije intervjua i pravila tijekom intervjua, koje su pogreške u razgovoru s poslodavcem, pitanja koja se mogu očekivati u razgovoru s poslodavcem...). Navedenoj radionici prisustvovala su također **62** nezaposlene osobe.

Na prigodnoj radionici „**Samoprocjena vlastitih potencijala – otkrij svoje jake strane i slabosti**“ održanoj povodom obilježavanja Tjedna psihologije prisustvovalo je **5** nezaposlenih osoba.

HZZ u pripremi za zapošljavanje nezaposlenih osoba pomaže istima u vidu pomoći u pisanju zamolbi i životopisa te karijernih savjetovanja. Te usluge koristilo je **22** nezaposlene osobe.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija naziv je za stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se primjenom psihodijagnostičkih instrumenata nastoji odabrati one kandidate koji imaju najbolju prognozu uspješnosti za rad na određenim poslovima.

Profesionalnu selekciju, kao jednu od usluga HZZ-a prema poslodavcima, koristimo na temelju zahtjeva poslodavca o potrebama novog zapošljavanja, a u navedenu uslugu tj. profesionalnu selekciju za poslodavca tijekom 2020. godine uključeno je **8** nezaposlenih osoba.

Profesionalnu selekciju koristimo i pri odabiru kandidata za polaganje obrazovnih aktivnosti koje provodi Zavod te je tijekom 2020. godine u profesionalnu selekciju uključeno **156** nezaposlenih osoba i to za sljedeće obrazovne programe:

- osposobljavanje za poslove sobarice: **10**
- osposobljavanje za poslove barmena i priprematelja koktela: **5**

- osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju slastičar: 28
- osposobljavanje za priprematelja pizze: 13
- osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju mesar: 21
- osposobljavanje za poslove zavarivača MIG/MAG ili TIG postupkom: 23
- osposobljavanje za rukovatelja viličarom, bagerom ili utovarivačem: 56

Kako bismo uopće proveli navedena obrazovanja provodimo postupke javne nabave u kojima aktivno sudjeluje i Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje.

Aktivacijski program za dugotrajno nezaposlene osobe

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi i aktivnost u radu s dugotrajno nezaposlenim osobama pod nazivom aktivacijski program, a radi se o petodnevnom radionicama i individualnim savjetovanjima tijekom kojih se intenzivno radi s osobama koje su duže od 12 mjeseci u evidenciji Zavoda, a cilj im je kod istih podići razinu motiviranosti, pružiti im podršku te pomoći pri unaprijeđenju znanja i vještina za uspješno traženje posla. U navedenim aktivnostima aktivno je sudjelovalo 20 nezaposlenih osoba kroz grupni rad (radionice) te je s istim polaznicima održano 74 individualnih savjetovanja i individualnih konzultacija. Kao rezultat uspješnosti navedenog programa jest činjenica da je veliki broj polaznika uključen u aktivnosti obrazovanja koje organizira Hrvatski zavod za zapošljavanje, a znatan dio ih se i zaposlio. Zbog epidemiološke situacije s coronavirusom aktivacijski program provodio se samo u siječnju i veljači.

7. Projekti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica nositelj je projekta „Zajedno za mlade kroz Job Klub“. Projekt „Zajedno za mlade kroz Job Klub“ vrijedan je nešto više od 800 000 tisuća kuna, u potpunosti se financira iz Europskog socijalnog fonda, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. i odobren je u sklopu Poziva „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III“ .

Provedba projekta započela je 26. ožujka 2019. i traje 24 mjeseca.

Ciljna skupina projekta je 55 mladih nezaposlenih osoba u dobi 18-29 godina, 25 učenika osmog razreda osnovne škole i 25 učenika završnih razreda srednje škole. Cilj projekta je uspostaviti jedinstveni centar za usluge i informiranje mladih o mogućnostima zapošljavanja i samozapošljavanja, obrazovanja i usavršavanja, upravljanja karijerom, stjecanja dodatnih znanja i vještina i razmjenjivanja usluga prilagođen mladima. Svrha projekta je aktivacija mladih na tržištu rada, poboljšanje njihovih vještina za aktivno traženje posla i usavršavanje dodatnih znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje.

Kroz ovaj projekt uređen je i opremljen prostor Job Kluba koji se nalazi na adresi Bečka 2 u Virovitici. U tom prostoru radi koordinatorica Job Kluba koja je zaposlena kroz ovaj projekt i na raspolaganju je korisnicima svaki radni dan.

Nezaposlene mlade osobe koje su činile ciljnu skupinu projekta prolazile su trotjedni program Job Kluba, u sklopu kojega su prolazili motivacijske radionice i radionice mekih vještina, te radionice aktivnog traženja posla. Nakon toga imali su individualne konzultacije sa koordinatoricom Job Kluba, u vremenskom periodu i količini koja je odgovarala njihovim potrebama i željama.

Svih 55 mladih nezaposlenih osoba, podjeljenih u 5 grupa, uspješno su završile trotjedni program Job Kluba i prošli individualne konzultacije sa koordinatoricom Job Kluba, i njihove povratne informacije govore da su svi izrazito zadovoljni, da su im radionice jako pomogle u aktivnom traženju posla, a pogotovo u pogledu pripreme za razgovor za posao sa poslodavcima i prezentiranju samog sebe.

Sve nezaposlene mlade osobe koje su završile trotjedni program Job Kluba, imale su priliku besplatno se uključiti u osposobljavanje za računalnog operatera, i steći znanja i vještine koje će im biti od pomoći u budućem poslu. Osposobljavanje za računalnog operatera također je organizirao Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica sa financijskim sredstvima iz ovog projekta.

8. SAŽETAK

1. Tijekom 2020. godine na području Virovitičko-podravske županije došlo je do povećanja prosječnog broja nezaposlenih osoba za 824 osoba ili 7.9% u odnosu na 2019. godinu i iznosi 4.706 nezaposlenih osoba.
2. U odnosu na prethodnu godinu evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je Ispostavi Pitomača dok je u drugim Ispostavama³ povećana.
3. U ukupnom broju nezaposlenih, većinu čine :
 - o žene (54.6%)
 - o osobe od 55-59 godina (674 nezaposlenih ili 14.3%),
 - o osobe bez evidentiranog radnog staža (726 nezaposlenih ili 15.4%)
 - o osobe sa srednjom školom do 3 godine, KV, VKV (1.531 nezaposlenih ili 32.5%)
4. U 2020. godini prosječno je mjesečno evidentirano 475 nezaposlenih hrvatskih branitelja, što je za 6.1% ili 29 branitelja manje u odnosu na 2018. godinu.
5. Na području Virovitičko-podravske županije krajem 2020. godine bila je nezaposlena 141 osoba s invaliditetom što je za 6 osoba više u odnosu na isti period 2019. godine.
7. Tijekom 2019. godine s evidencije nezaposlenih temeljem ugovora o radu zaposleno je ukupno 4.056 osoba što u odnosu na 2019. godinu predstavlja smanjenje od 1314 osoba ili 17.3%.
8. Od ukupno 4.056 zaposlene osobe s evidencije zavoda, 3.712 osoba ili 91.5% zaposleno je na određeno vrijeme, a 344 osoba ili 8.5% zaposleno je na neodređeno vrijeme.
9. Prema djelatnostima u 2020. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (998 osoba ili 24.6%), djelatnosti poljoprivrede, šumarstva i ribarstva (453 osobe ili 11.2% te djelatnosti građevinarstva 419 osoba ili 10.3%).
10. Stopa zapošljavanja u 2020. godini iznosi 40.9%, što je za 2.6 postotna boda manje nego u 2019. godini.

³ **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

11. Novčanu naknadu je tijekom 2020. godine koristilo prosječno 923 nezaposlene osobe, što je povećanje u odnosu na 2019. godinu za 17.2% ili 159 osoba.
12. Za potrebe turističke sezone 2020. godine sa područja Virovitičko podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je 283 osobe.
13. Novčanu naknadu je tijekom 2019. godine koristilo prosječno 764 nezaposlenih osoba, što je povećanje u odnosu na 2018. godinu za 3,1% ili 16 osoba.
14. Mjere za poticanje zapošljavanja aktivne su bile od 01.01.2020. do 30.03.2020. kad su privremeno obustavljene zbog pandemije uzrokovane COVID-19 virusom. Ponovno su aktivirane od 01.07.2020. do 30.11.2020.
- 20.03.2020. Zavod počinje provedbu mjere za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima koronavirusom koje su još na snazi.
- U 2020. godini Zavod je po svim mjerama ukupno isplatio **106.684.998,73 kn** za područje Virovitičko-podravske županije.
- Za ostale mjere potpora za zapošljavanje isplaćeno je **26.507.641,95 kn** za područje Virovitičko-podravske županije.

MJERA	IZNOS
Javni rad	3.524.137,40
Obrazovanje	1.071.893,16
Očuvanje radnih mjesta tekstil	2.480.753,38
Osposobljavanje na radnom mjestu	1.119.170,74
Osposobljavanje za radno iskustvo	127.192,10
Potpore	4.733.021,34
Potpore pripravništvo	2.031.406,88
Samozapošljavanje	7.763.266,39
SOR	3.409.259,14
Stalni sezonac	247.541,42
UKUPNO	26.507.641,95

Predstojnik Područnog ureda Virovitica:

