

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VIROVITICA

**Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju
na području Virovitičko-podravske županije
u 2021. godini**

Ožujak, 2022.

SADRŽAJ:

1. NEZAPOSLENOST.....	3
1.1. STOPA NEZAPOSLENOSTI.....	3
1.2. STANJE I PROMJENE BROJA NEZAPOSLENIH U 2021. GODINI	3
1.3. KRETANJE BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO GODINAMA	4
1.4. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO ISPOSTAVAMA.....	5
1.5. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	6
1.6. STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.1. SPOLNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH S OBZIROM NA RAZINU OBRAZOVANJA.....	7
1.6.3. DOBNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	8
1.6.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RADOM STAŽU	8
1.6.5. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA VREMENU ČEKANJA NA ZAPOSLENJE.....	9
1.6.6. NEZAPOSLENOST HRVATSKIH BRANITELJA.....	10
1.6.7. NEZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM	10
1.7. ULAZAK U NEZAPOSLENOST TIJEKOM 2021. GODINE (NOVOPRIJAVLJENE OSOBE).....	11
1.8. BRISANJE S EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH TIJEKOM 2021. GODINE.....	11
2. ZAPOSŁJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA.....	13
2.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA (POTREBE ZA RADNICIMA).....	13
2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA.....	14
2.2.1. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO MJESECIMA	14
2.2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PREMA KARAKTERU I VRSTI POSLA.....	15
2.2.3. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO DJELATNOSTIMA.....	16
2.2.4. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO ISPOSTAVAMA	17
2.2.5. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ	17
2.2.6. STOPA ZAPOSŁJAVANJA	18
3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA	19
4. ANALIZA SEZONSKOG ZAPOSŁJAVANJA U 2021. GODINI	19
5. PROVEDBA MJERA AKTIVNIH POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	21
6. AKTIVNOSTI ODSJEKA ZA PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	35
7. PROJEKTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE	38
8. SAŽETAK	39

1. NEZAPOSLENOST

1.1. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku i iz evidencija o aktivnim osiguranicima mirovinskog osiguranja.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u 2021. godini na nivou Republike Hrvatske bila je 7,4%. Za Virovitičko-podravsku županiju prosječna stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 14,8%.

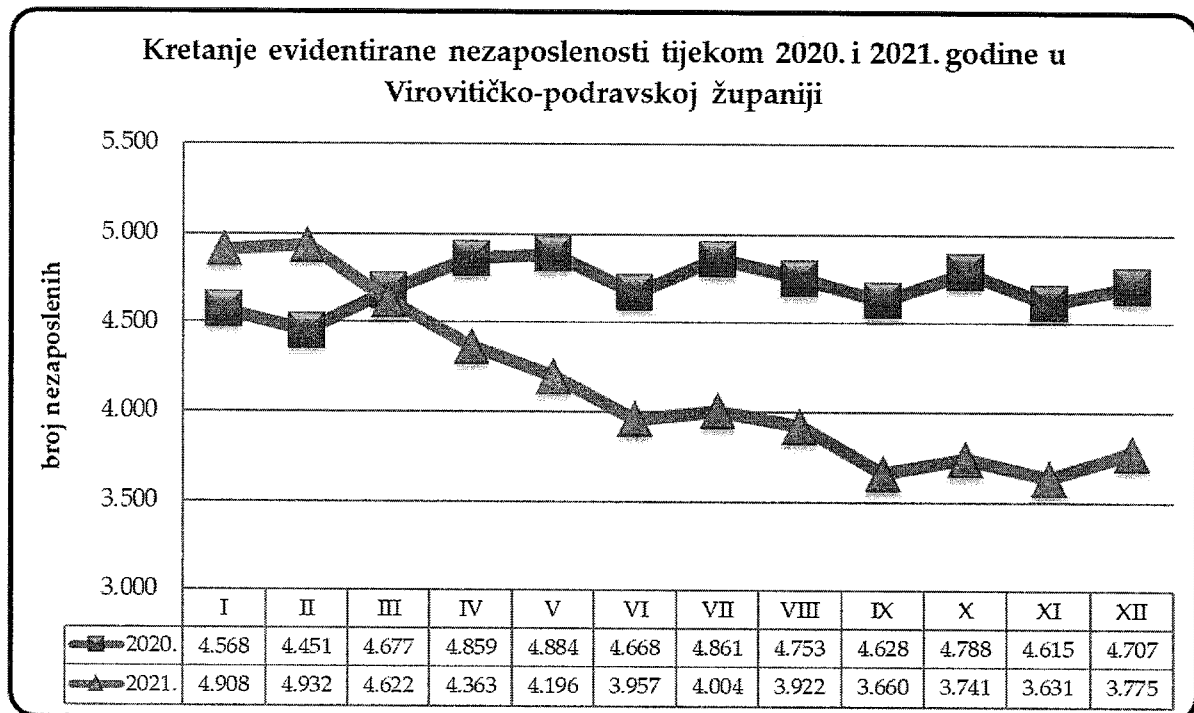
U odnosu na prošlu godinu stopa registrirane nezaposlenosti na razini Virovitičko-podravске županije bilježi pad od 3,3 postotna boda.

Stope registrirane nezaposlenosti:

Godina	Osiguranici MIO zaposleni	Nezaposleni	Ukupno	Stopa nezaposlenosti
2017.	19.913	6.225	26.138	23,8
2018.	20.451	4.963	25.414	19,5
2019.	21.034	4.243	25.277	16,8
2020.	21.237	4.707	25.944	18,1
2021.	21.647	3.775	25.422	14,8

1.2. Stanje i promjene broja nezaposlenih u 2021. godini

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2021. godine u Područnom uredu Virovitica prosječno je mjesečno registrirano 4.143 nezaposlene osobe, što je 12,0% ili 562 osobe manje od prosjeka u 2020. godini. Broj nezaposlenih ima tendenciju pada od ožujka 2021. godine u odnosu na prethodnu godinu (graf na sljedećoj stranici).



Tijekom 2021. godine najmanji broj nezaposlenih registriran je u studenom (3.631 nezaposlena osoba), a najveći u veljači (4.932 nezaposlene osobe).

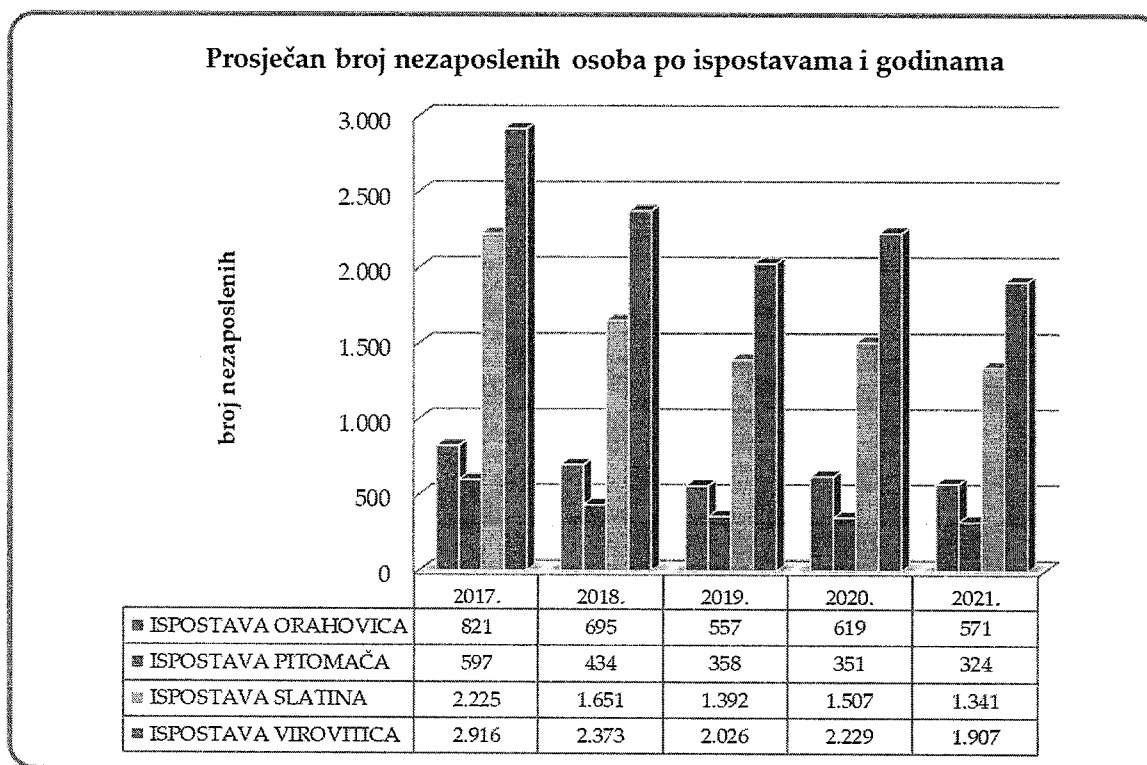
1.3. Kretanje broja nezaposlenih osoba po godinama

	2012.	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
1.	10.608	11.259	11.646	10.069	9.433	8.123	6.493	5.294	4.568	4.908
2.	10.968	11.408	11.873	10.458	9.523	8.096	6.468	5.268	4.451	4.932
3.	10.853	11.084	11.583	10.218	9.115	7.634	5.969	4.934	4.677	4.622
4.	10.116	10.668	11.031	9.695	8.455	6.937	5.449	4.499	4.859	4.363
5.	9.650	9.920	10.217	8.946	7.964	6.200	4.983	3.994	4.884	4.196
6.	9.422	9.694	9.659	8.518	7.647	5.807	4.679	3.914	4.668	3.957
7.	9.483	9.884	9.664	8.582	7.697	5.880	4.702	3.969	4.861	4.004
8.	9.631	9.845	9.439	8.478	7.637	5.926	4.601	3.956	4.753	3.922
9.	9.762	9.991	9.317	8.504	7.311	5.701	4.381	3.808	4.628	3.660
10.	10.253	10.414	9.454	8.602	7.570	5.847	4.531	3.971	4.788	3.741
11.	10.480	10.541	9.212	8.985	7.594	6.227	4.604	4.130	4.615	3.631
12.	10.887	10.937	9.492	9.098	7.807	6.225	4.963	4.243	4.707	3.775
PROSJEK	10.180	10.470	10.216	9.179	8.146	6.550	5.152	4.332	4.705	4.143
VERIŽNI INDEKS		102,8	97,6	89,8	88,7	80,4	78,7	84,1	108,6	88,0

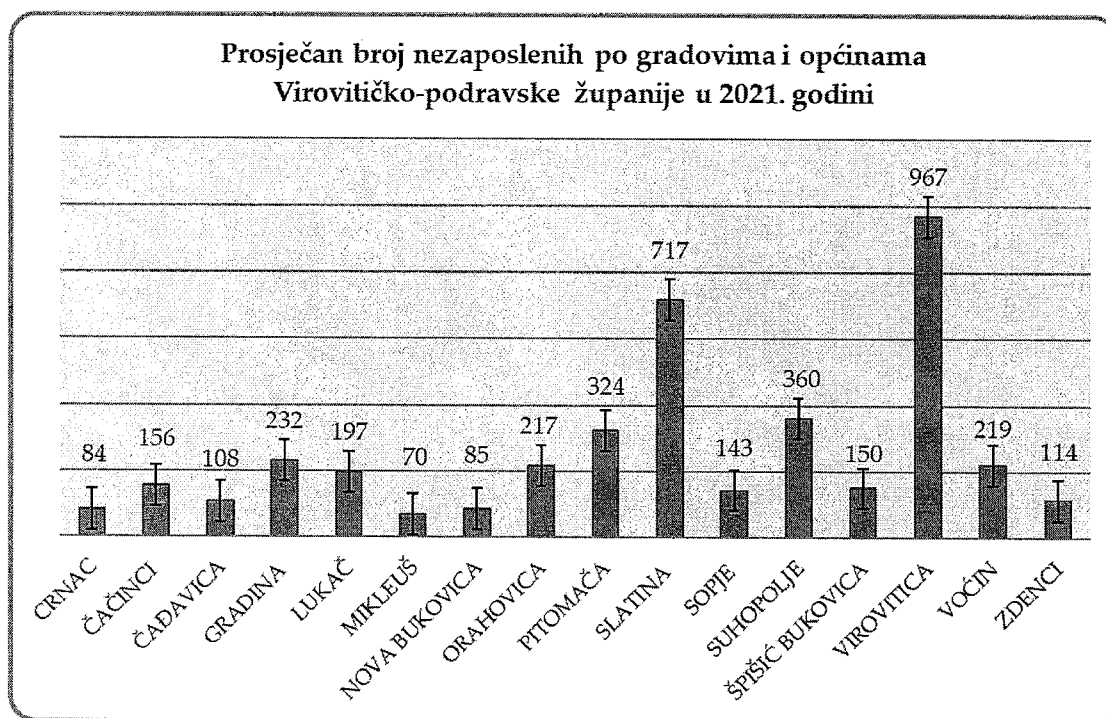
1.4. Prosječan broj nezaposlenih po Ispostavama

Godina	ISPOSTAVA				UKUPNO
	ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA	
2017.	821	597	2.225	2.916	6.559
2018.	695	434	1.651	2.373	5.153
2019.	557	358	1.392	2.026	4.330
2020.	619	351	1.507	2.229	4.706
2021.	571	324	1.341	1.907	4.143
Indeks 2021./2017.	69,5	54,3	60,3	65,4	63,2
Indeks 2021./2020.	92,2	92,3	89,0	85,6	88,0

U odnosu na prethodnu godinu smanjena je evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.



1.5. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama Virovitičko-podravске županije

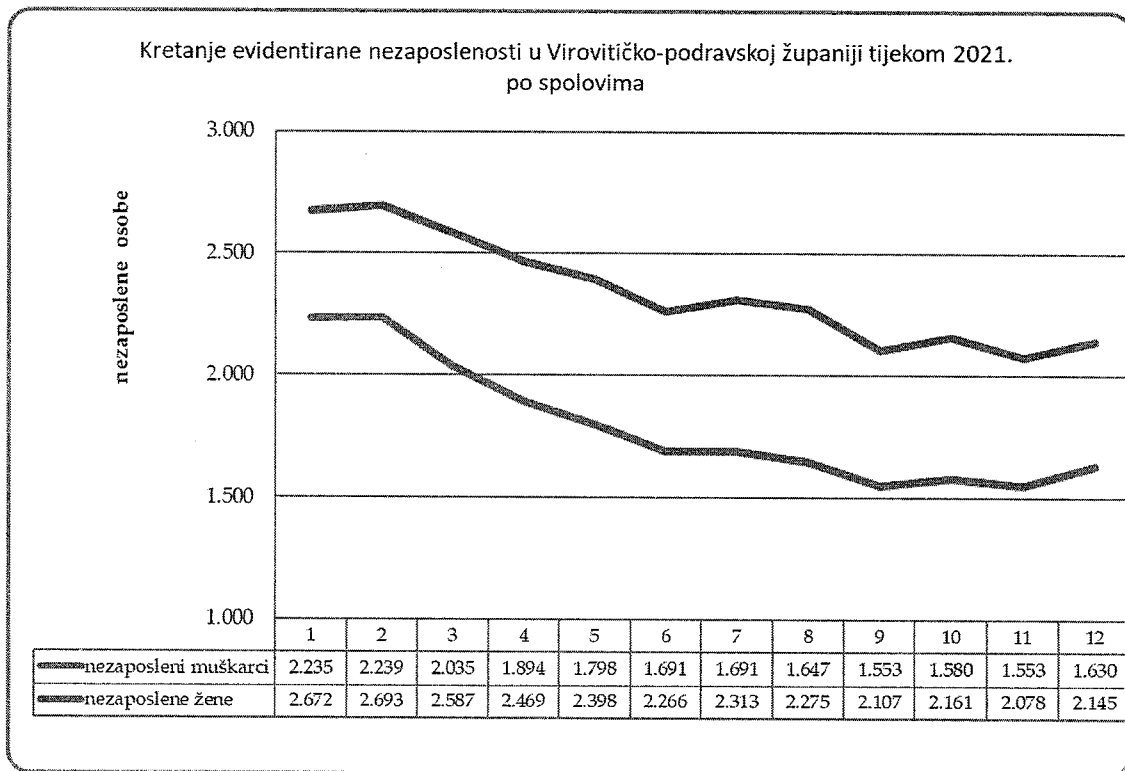


Najviša prosječna nezaposlenost zabilježena je u gradu Virovitici (967 osoba), dok je najniža prosječna nezaposlenost zabilježena na području općine Mikleuš (70 osoba).

1.6. Struktura nezaposlenih osoba

1.6.1. Spolna struktura nezaposlenih osoba

Tijekom 2021. godine prosječno je mjesečno evidentirano 2.347 nezaposlenih žena, s udjelom od 56,7% naspram 1.796 ili 43,3% nezaposlenih muškaraca. U odnosu na prošlu godinu udio nezaposlenih žena povećan je za 2,1%.



1.6.2. Struktura nezaposlenih s obzirom na razinu obrazovanja

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja najveći udio u 2021. godini imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 1.311 ili 31,6% i osobe sa završenom osnovnom školom (1.119 ili 27,0%).

Razina obrazovanja	Prosjek		Struktura		Indeks 2021./2020.
	2020.	2021.	2020.	2021.	
Bez osnovne škole	328	302	7,4	7,3	92,1
Osnovna škola	1.253	1.119	28,5	27,0	89,3
SS do 3 god., KV, VKV	1.531	1.311	31,3	31,6	85,6
SS 4 godine i gimnazija	1.240	1.078	25,6	26,0	87,0
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	187	180	3,9	4,3	96,3
Fakulteti, akademije, magisterij	166	153	3,3	3,7	92,2
UKUPNO	4.705	4.143	100,0	100,0	88,1

1.6.3. Dobna struktura nezaposlenih osoba

Godine starosti	Prosjek 2020.		Prosjek 2021.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
15-19	266	5,3	232	5,6	-12,8
20-24	578	11,7	458	11,1	-20,8
25-29	495	9,8	410	9,9	-17,2
30-34	394	8,5	343	8,3	-12,9
35-39	451	9,9	387	9,3	-14,2
40-44	459	9,2	433	10,5	-5,7
45-49	468	10,6	391	9,4	-16,5
50-54	543	13,2	471	11,4	-13,3
55-59	674	14,4	661	16,0	-1,9
60 i više	377	7,3	355	8,6	-5,8
UKUPNO	4.705	100,0	4.143	100,0	-11,9

Prema dobnoj strukturi nezaposlenih u 2021. godini, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe od 55-59 godina starosti (16,0%).

Udio mladih osoba od 15-29 godina starosti iznosio je 26,6% od ukupnog broja nezaposlenih, dok je udio nezaposlenih u dobnoj skupini iznad 50 godina iznosio 36,0%.

1.6.4. Struktura nezaposlenih prema radom stažu

Radni staž	Prosjek 2020.		Prosjek 2021.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Bez staža	725	16,5	681	16,4	-6,1
Do 1 godine	608	14,4	514	12,4	-15,5
1-2 godine	556	11,2	425	10,3	-23,6
2-3 godine	333	5,9	290	7,0	-12,9
3-5 godina	461	8,5	416	10,0	-9,8
5-10 godina	621	12,9	565	13,6	-9,0
10-20 godina	713	14,8	648	15,6	-9,1
20-30 godina	492	11,3	419	10,1	-14,8
Preko 30 godina	196	4,5	185	4,5	-5,6
UKUPNO	4.705	100,0	4.143	100,0	-11,9

U odnosu na prošlu godinu, u 2021. godini najveći pad bilježi kategorija nezaposlenih osoba sa 1-2 godine radnog staža te kategoriji osoba sa manje od 1 godinom radnog staža.

1.6.5. Struktura nezaposlenih prema vremenu čekanja na zaposlenje

Trajanje nezaposlenosti	prosjeak 2020	prosjeak 2021	Indeks 2021./2020.
	Broj	Broj	
Do 6 mjeseci	1.914	1.538	80,4
6-12 mjeseci	802	616	76,8
1 - 2 godine	674	648	96,2
2 - 3 godine	293	342	116,7
3 - 5 godina	304	340	111,8
5 - 8 godina	292	251	86,0
Više od 8 godina	426	408	95,8
UKUPNO	4.705	4.143	88,1

U 2021. godini na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bile su u prosjeku evidentirane 2.154 osobe koje su čekale na zaposlenje kraće od jedne godine što predstavlja smanjenje od 20,7% u odnosu na prošlu godinu.

Dugotrajno nezaposlenih osoba tj. osoba koje su čekale na posao duže od godinu dana evidentirano je 1.989 što u odnosu na 2020. godinu predstavlja smanjenje od 0,1%.

Dugotrajna nezaposlenost više je izražena unutar kategorije starijih radnika, jer stariji radnici raspolažu ograničenim znanjima i vještinama koje su često zastarjele; neki su bez ikakvog obrazovanja, a većina ih nema iskustva u traženju i nalaženju zaposlenja.

1.6.6. Nezaposlenost hrvatskih branitelja

Tijekom 2021. godine prosječno je mjesečno evidentirano 430 nezaposlenih hrvatskih branitelja; što je manje za 15,5% ili 79 branitelja u odnosu na 2020. godinu.

Razina obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja	Prosjek 2020.	Prosjek 2021.	Indeks 2021./2020.
Bez osnovne škole	36	27	75,0
Osnovna škola	188	163	86,7
SS do 3 god., KV, VKV	145	117	80,7
SS 4 godine	109	99	90,8
Gimnazija	10	7	70,0
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	12	10	83,3
Fakulteti, akademije, magisterij	9	7	77,8
UKUPNO	509	430	84,5

1.6.7. Nezaposlenost osoba s invaliditetom

Na području Područnog ureda Virovitica krajem 2021. godine bile su evidentirane 152 osobe s invaliditetom što je za 11 osoba s invaliditetom više u odnosu na 2020. godinu.

VRSTA INVALIDNOSTI	2020.	2021.
Oštećenje vida	4	3
Oštećenje sluha	2	2
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	4	5
Tjelesni invaliditet	31	31
Intelektualne poteškoće	79	83
Psihičke i organske smetnje	9	8
Kombinirane smetnje	7	14
Kronične bolesti	5	6
Ukupno	141	152

1.7. Ulazak u nezaposlenost tijekom 2021. godine (novoprijavljene osobe)

Broj novoprijavljenih osoba odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, jedan je od glavnih faktora koji utječe na broj nezaposlenih.

U 2021. godini ukupno se prijavilo 5.086 osoba u evidenciju Područnog ureda Virovitica, što u odnosu na 2020. godinu predstavlja smanjenje od 10,2% ili 578 osoba manje.

Ulazak u nezaposlenost	Broj prijava	
	2020.	2021.
Drugi oblik rada	1	1
Individualna poljoprivreda	8	6
Korisnik roditeljskih potpora	111	90
Neaktivnost	685	666
Odsluženje vojnog roka	6	11
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	64	8
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	0	1
Žalba	0	1
Radni odnos	4.303	3.893
Redovno školovanje	486	409
Ukupno	5.664	5.086

Od ukupnog broja novoprijavljenih, najveći broj osoba - njih 76,5% došao je na evidenciju nezaposlenih direktno iz radnog odnosa i iz neaktivnosti 13,1%.

1.8. Brisanje s evidencije nezaposlenih tijekom 2021. godine

Tijekom 2021. godine s evidencije nezaposlenih ukupno je brisano 6.017 osoba. Najvećim dijelom, osobe su brisane zbog zapošljavanja (4.436 osoba ili 73,7%) i zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (748 osoba ili 12,4%).

Brisani s evidencije nezaposlenih prema razlozima u 2021. godini	ukupno
(1) Zapošljavanje	4.436
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	4.088
(1.11) Stručno osposobljavanje za rad	1
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	26
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	2
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini	35
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	4
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	130
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	137
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	13
(2) Izlaz iz radne snage	328
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	126
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	7
(2.11) Navršениh 65 godina života	32
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	140
(2.14) Utvrđena privremena nezapošljivost od strane centra za profesionalnu rehabilitaciju	1
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	16
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	5
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	354
(3.1) Odjava sa evidencije	354
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	748
(4.10) Nije raspoloživ za rad	162
(4.11) Ne traži aktivno posao	560
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda	1
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponudena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	20
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	5
(5) Ostali razlozi	151
(5.1) Smrt	23
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	34
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	4
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	51
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	36
(5.4) Tehničko brisanje - greška djelatnika PS	2
(5.8) Istek privremennog boravka za stranca	1
Ukupno	6.017

2. ZAPOŠLJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA

2.1. Prijavljena slobodna radna mjesta (potrebe za radnicima)¹

Tijekom 2021. godine HZZ-u, Područnom uredu Virovitica prijavljeno je ukupno 3.115 slobodnih radnih mjesta od strane poslodavaca za koje je traženo posredovanje za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica.

DJELATNOST	2021.
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	301
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	2
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	561
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	12
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA	9
(F) GRAĐEVINARSTVO	221
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	239
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	57
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	179
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	28
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	11
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	6
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	73
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	20
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	220
(P) OBRAZOVANJE	548
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	471
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	32
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	124
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA	1
UKUPNO	3.115

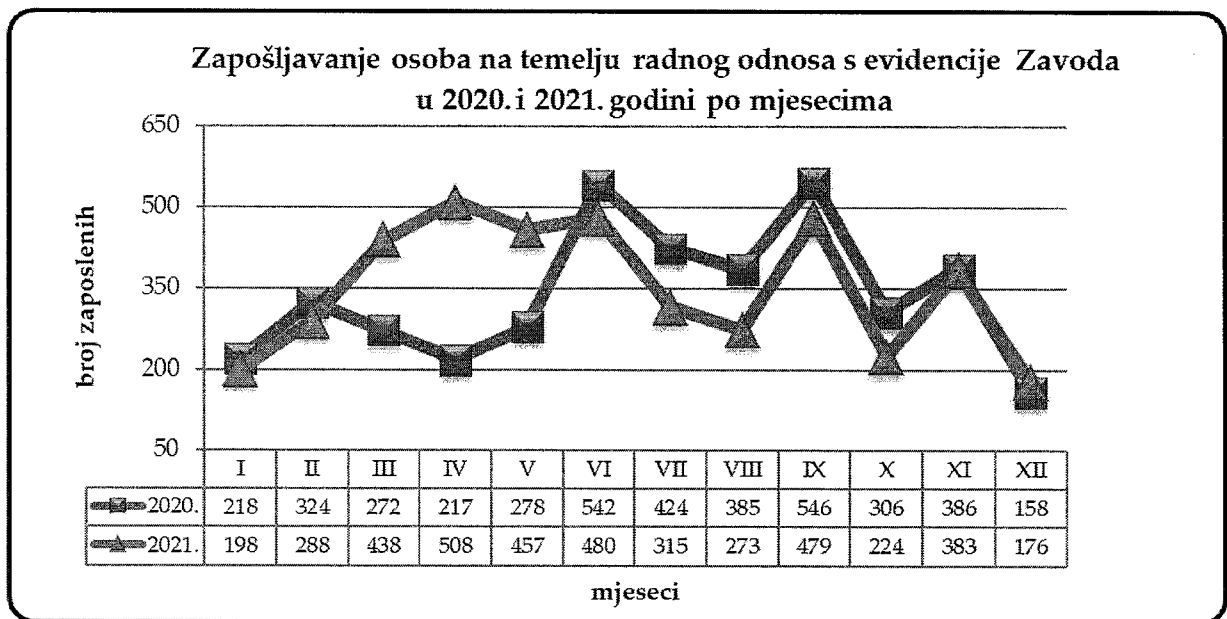
¹ Zakon o tržištu rada poslodavcima ukida zakonsku obvezu prijavljivanja potreba za radnicima

2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem prijave o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Tijekom dvanaest mjeseci 2021. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 4.219 osoba, što u odnosu na 2020. godinu predstavlja povećanje od 163 osobe ili 4,0%.

2.2.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po mjesecima



Iz gore navedenog grafa i tablice možemo vidjeti zapošljavanja s evidencije Zavoda tijekom 2020. i 2021. godine. Najviše osoba zaposleno je u travnju (508 osoba), a najmanje u prosincu (176 osoba).

2.2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda prema karakteru i vrsti posla

U sljedećoj tablici je pregled zaposlenih osoba s evidencije Zavoda u 2021. godini s obzirom na karakter i vrstu posla.

Opis	2020.	2021.	Indeks 2021./2020.
UKUPNO	4.056	4.219	104,0
NA ODREĐENO VRIJEME	3.712	3.852	103,8
sezonski	363	311	85,7
zamjena	30	33	110,0
veći opseg posla	584	562	96,2
ostalo	2.735	2.946	107,7
NA NEODREĐENO VRIJEME	344	367	106,7
novi poslovi	10	11	110,0
upražnjeni poslovi	18	18	100,0
ostalo	316	338	107,0

Od ukupno 4.219 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 3.852 osobe ili 91,3% zaposleno je na određeno vrijeme, a 367 osoba ili 8,7% zaposleno je na neodređeno vrijeme.

Na sezonskim poslovima zaposlilo se 311 osoba ili 7,4% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlile su se 562 osobe ili 13,3%.

2.2.3. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po djelatnostima

DJELATNOST ZAPOSLENJA U 2021.	Broj Prijava
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	365
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	3
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1.067
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	9
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	26
(F) GRAĐEVINARSTVO	384
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	386
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	69
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	534
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	31
(K) FINANIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	14
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	4
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	106
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	161
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	218
(P) OBRAZOVANJE	354
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	282
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	47
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	157
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	2
Ukupno	4.219

Prema djelatnostima u 2021. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.067 osoba ili 25,3%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (534 osobe ili 12,7%) te trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (386 osoba ili 9,2%).

2.2.4. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po Ispostavama²

Godina	UKUPNO	ISPOSTAVA			
		ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA
2020.	4.056	478	358	1.134	2.086
2021.	4.219	527	379	1.179	2.134
Indeks 2021./2020.	104,0	110,3	105,9	104,0	102,3

U usporedbi s prethodnom godinom, zapošljavanje s evidencije Zavoda povećalo se u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.

2.2.5. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po gradovima i općinama Virovitičko-podravске županije

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Razlika broja zaposlenih	Indeks 2021./2020.
	2020.	2021.		
CRNAC	68	77	9	113,2
ČAČINCI	113	132	19	116,8
ČAĐAVICA	68	112	44	164,7
GRADINA	147	156	9	106,1
LUKAČ	194	212	18	109,3
MIKLEUŠ	64	50	-14	78,1
NOVA BUKOVICA	69	80	11	115,9
ORAHOVICA	228	245	17	107,5
PITOMAČA	357	379	22	106,2
SLATINA	721	743	22	103,1
SOPJE	83	86	3	103,6
SUHOPOLJE	325	398	73	122,5
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	231	213	-18	92,2
VIROVITICA	1.191	1.154	-37	96,9
VOĆIN	129	109	-20	84,5
ZDENCI	68	73	5	107,4
UKUPNO	4.056	4.219	163	104,0

² Ispostava Virovitica obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

2.2.6. Stopa zapošljavanja

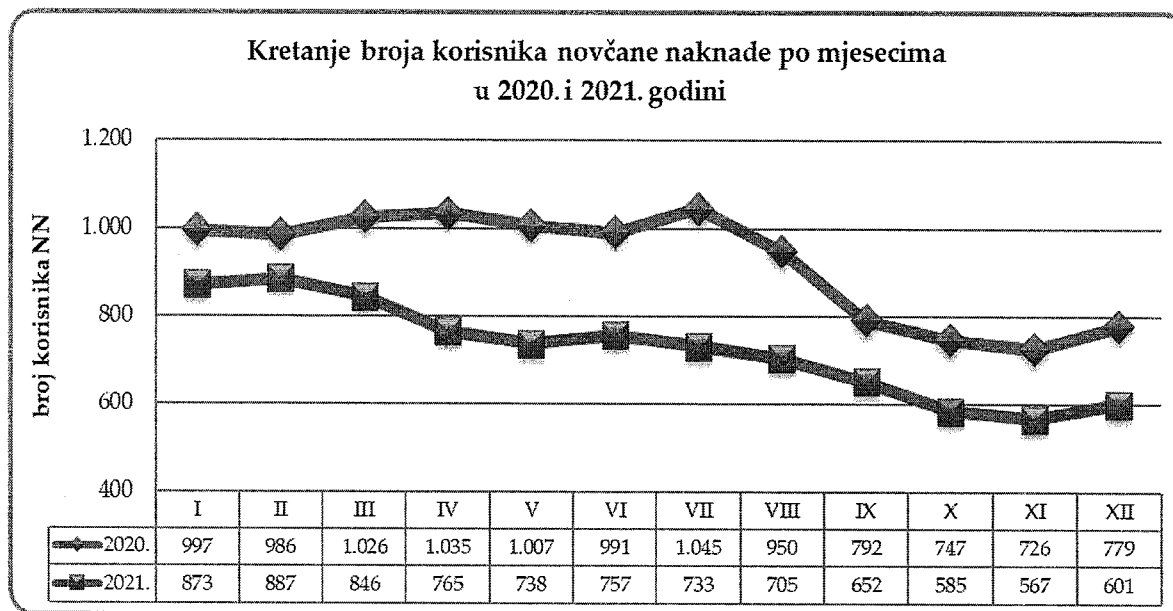
Stopom zapošljavanja iskazuje se postotni udio osoba zaposlenih iz evidencija Zavoda za zapošljavanje u ukupnim evidentiranim pokazateljima nezaposlenosti, a koje čine nezaposleni početkom godine i novoprijavljeni tijekom godine.

STOPA ZAPOS LJAVANJA				
Godina	Nezaposleni početkom godine	Zaposleni s evidencije	Novoprijavljeni tijekom godine	Godišnja stopa zapošljavanja
2017.	7.807	5.372	7.253	35,7
2018.	6.225	4.856	6.528	38,1
2019.	4.963	4.760	5.983	43,5
2020.	4.243	4.056	5.664	40,9
2021.	4.707	4.219	5.086	43,1

Stopa zapošljavanja u 2021. godini iznosi 43,1%, što je za 2,2% više u odnosu na prošlu godinu.

3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA

Tijekom 2021. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 726 nezaposlenih osoba, što je smanjenje za 21,3% ili 197 osoba u prosjeku u odnosu na 2020. godinu.



4. Analiza sezonskog zapošljavanja u 2021. godini

Tijekom 2021. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica, organizirao je i pripremio predstavljanje 2 hotelske kuće za potrebe zapošljavanja kadrova u turističkoj sezoni.

Razgovori sa Maistra d.d. održani su online putem Teams aplikacije dok su s Falkensteiner's Hotel & Residencies održani individualno u prostorima Područnog ureda Virovitica i Ispostave Slatina. Razgovori su održani sa oko 40 potencijalnih kandidata koji su iskazali interes za sezonskim zapošljavanjem na moru.

Nezaposlene osobe su na taj način u neposrednom kontaktu i razgovoru sa poslodavcima dobile priliku u Područnom uredu Virovitica ugovoriti i potražiti posao te se zaposliti tijekom cijele sezone.

Mali broj hotelskih kuća koje su se odlučile na individualne razgovore s potencijalnim kandidatima za sezonsko zapošljavanje u prostoru Područnog ureda Virovitica uzrokovan je epidemiološkim prilikama vezanim za COVID-19.

Za potrebe turističke sezone 2021. godine, sa područja Virovitičko podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 247 osoba.

U 2021. najviše su traženi radnici u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane te djelatnosti trgovine na veliko i malo, i to uglavnom konobara/konobarica, sobara/sobarica, prodavača/prodavačica kuhara/kuharica, čistača/čistačica, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica, recepcionara/recepcionarki, vrtlara/vrtlarica i dr.

5. Provedba mjera aktivnih politika zapošljavanja

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

- ⊙ Člankom 34. propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja.
- ⊙ Člankom 35. definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja.
- ⊙ Člankom 36. utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom programu reformi za 2020. godinu u okviru mjera za postizanje ciljeva Europa 2020, te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća EU od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća EU od 30. listopada 2020. o

lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća od 22. travnja 2013. o uspostavi Garancije za mlade.

Izrazi koji se koriste u ovoj Uputi, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja od siječnja do prosinca 2021. bez Covid mjera za područje Virovitičko-podravске županije

Osobe uključene u mjere APZ - 2021.	ŽUPANIJA/INTERVENCIJA	2021.
VIROVITIČKO-PODRAVSKA		992
Javni radovi		138
Obrazovanje nezaposlenih		154
Potpore za očuvanje radnih mjesta		0
Osposobljavanje na radnom mjestu		39
Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva		0
Potpore za zapošljavanje		177
Potpore za zapošljavanja za stjecanje prvog radnog iskustva / pripravništvo		57
Potpore za samozapošljavanje		142
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa		1
Stalni sezonac		27
Potpore za usavršavanje		257

Tijekom 2021. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja bile su uključene 992 osobe na području Virovitičko-podravске županije. Najviše osoba bilo je uključeno u mjeru "Potpora za usavršavanje", njih 257 odnosno 25,9%. Ukupno je u 2021. godini na području Područnog ureda Virovitica po gore navedenim mjerama isplaćeno 37.869.614,23 kn.

Prava vezana uz korisnike mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje vezana su uz Zakon o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), Zakon o državnim potporama (NN 47/14, 69/17) te Zakon o socijalnoj skrbi (NN 152/14, 99/15, 52/16, 16/17, 130/17).

Na sve nepredviđene situacije ugovorima između Zavoda i drugih primjenjuje se Zakon o obveznim odnosima (NN 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18). Primjena Zakona o obveznim odnosima od strane Zavoda ujednačavat će se uputom Središnjeg ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi jednakog postupanja, a uputom će se ostvarivati svrha i cilj ugovorne obveze i održavanje ugovora na snazi.

Potpore za zapošljavanje i usavršavanje usklađene su sa Zakonom o državnim potporama (NN 47/14, 69/17), Smjernicama politike državnih potpora za razdoblje 2016. – 2020. (NN 2/18), Uredbom o skupnim izuzećima (EK) br. 651/2014, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084. i Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972., Uredbom o potporama male vrijednosti (EK) br. 1407/13, te imaju obilježja horizontalnih potpora, namijenjenih svim poduzetnicima, ali isključuju poduzetnike u teškoćama.

Potpore za zapošljavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članka 32. i 33. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Komisije (EK) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Komisije (EU) br. 2020/972. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

Potpore za usavršavanje iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usklađene su s definicijama iz članka 31. Odluke o objavljivanju općih pravila o skupnim izuzećima u području državnih potpora koja su sadržana u Uredbi Europske komisije (EK) br. 651/14, koja je izmijenjena Uredbom Komisije (EU) br. 2017/1084 i Uredbom Europske komisije (EU) br. 2020/972.

Potpore za usavršavanje dodjeljuju se za usavršavanje novozaposlenih radnika ili radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta zbog nedostatka stručnih znanja i vještina.

Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom Komisije (EK) br. 1407/13 o potporama male vrijednosti. Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunsnoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

Pravo korisnika mjera obrazovanja i osposobljavanja na novčanu pomoć regulirano je člankom 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

Pravo korisnika uključenih u mjeru osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva na novčanu pomoć regulirano je Odlukom Upravnog vijeća i isplaćuje se do isteka ugovornih obveza za svaku pojedinu osobu. Pravo korisnika stalnog sezonca na novčanu pomoć regulirano je člankom 43. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

Pravo na trošak prijevoza korisnika mjera iz nadležnosti Zavoda regulirano je Odlukom Upravnog vijeća o visini troška prijevoza.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za usavršavanje
3. Potpore za samozapošljavanje
 - 3.1. Potpore za proširenje poslovanja
4. Obrazovanje i osposobljavanje
 1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
 2. Osposobljavanje na radnom mjestu
 3. Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih
 4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja
5. Javni rad
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta
 - 6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva
 - 6.2. Potpora za skraćivanje radnog vremena
7. Stalni sezonac

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE

Potpore za zapošljavanje su horizontalne državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih osoba te su dostupne svim korisnicima pod jednakim uvjetima. Potpore za zapošljavanje mogu se dodijeliti u obliku subvencije za plaće za zapošljavanje radnika u nepovoljnom položaju na tržištu rada i zapošljavanje radnika s invaliditetom.

IZNOSI SUBVENCije ZA POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE I PRIPRAVNIŠTVO
U REALNOM SEKTORU U 2021.

	Iznos subvencije UKUPNO			
	Intenzitet potpore	Osoba bez završene osnovne škole i stečene kvalifikacije	Osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem	Osoba sa zvanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja
Osobe u nepovoljnom položaju prijavljene u evidenciju (koje nisu bile zaposlene s redovnom plaćom tijekom 6 mjeseci, bez završenog srednjoškolskog obrazovanja, između 15 i 24 god. starosti, starije od 50 godina, osobe romske nac. manjine)	50% godišnjeg troška plaće - pravo na oslobođenje od plaćanja doprinosa na osnovicu	25.500,00 kn	33.051,60 kn	41.314,50 kn
	50% godišnjeg troška plaće	29.707,50 kn	38.505,11 kn	48.131,40 kn
Osobe s invaliditetom prijavljene u evidenciju nezaposlenih	75% godišnjeg troška plaće - pravo na oslobođenje od plaćanja doprinosa na osnovicu	38.250,00 kn	49.577,40 kn	61.971,75 kn
	75% godišnjeg troška plaće	44.561,25 kn	57.757,68 kn	72.197,10 kn

IZNOSI SUBVENCije ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNOM SEKTORU ZA 2021.

- 100% iznosa prema iznosu pripravničke plaće, koja iznosi 85% plaće radnog mjesta, a sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i trošak prijevoza sukladno Odluci Upravnog vijeća
- Trošak stjecanja pedagoških kompetencija u iznosu do 10.000,00 kn

2. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE

Mjera usavršavanje zaposlenih ima obilježje državne potpore za usavršavanje te je usklađena sa Zakonom o državnim potporama i Uredbom Komisije GBER br 651/2014 i 1084/2017.

Budući da je riječ o držanim potporama za usavršavanje, mjera se može primijeniti pod određenim uvjetima i to isključivo za zaposlene osobe, i isključivo u programu sufinanciranja što znači da dio troškova osposobljavanja snosi poslodavac, a dio HZZ. Usavršavanje zaposlenih provodi se prema unaprijed definiranom trajanju i programu te je obveza na kraju usavršavanja svakom polazniku izdati potvrdu o stečenim kompetencijama.

Intenzitet potpore može iznositi najviše 70% ukupnih troškova:

- 50% za sva usavršavanja
- 60% za usavršavanja za radnike s invaliditetom i radnike u nepovoljnom položaju
- 60% za srednja poduzeća
- 70% za mala poduzeća

Maksimalni iznos potpore može iznositi 18.000.00 kn

3. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

Potpore za samozapošljavanje usklađena je s Uredbom Komisije (EK) br. 1407/13 o potporama male vrijednosti. Potporom male vrijednosti smatra se svaka potpora pojedinom poduzetniku čiji ukupni iznos ne prelazi 200.000,00 eura u kunskoj protuvrijednosti, prema srednjem tečaju Hrvatske narodne banke na dan isplate, u razdoblju od tri fiskalne godine neovisno o razini davatelja koji dodjeljuje potporu male vrijednosti (ministarstva, gradovi, županije i drugi davatelji). Pri tome, ukupna potpora male vrijednosti koja se dodjeljuje bilo kojem pojedinom poduzetniku u sektoru cestovnog prometa ne smije premašivati 100.000,00 eura tijekom bilo kojeg razdoblja od tri fiskalne godine.

Dodjeljuje se nezaposlenim osobama za pokrivanje inicijalnih troškova poslovanja i rada poslovnog subjekta.

Osobe mogu potporu koristiti za udruživanje u nove poslovne subjekte i preuzimanje postojećih subjekata.

Iznos potpore male vrijednosti za samozapošljavanje određuje se prema budućoj djelatnosti poslovnog subjekta, a u skladu s Nacionalnom klasifikacijom djelatnosti (NKD 2007.).

Potpore za samozapošljavanje može se dodijeliti za četiri skupine korisnika.

1. Skupina - do 130.000,00 kn

Dodjeljuje se za registraciju djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u:

- (C) prerađivačka industrija (odjeljci 10 – 33)

2. Skupina - do 100.000,00 kn

Dodjeljuje se za registraciju djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u:

- (B) rudarstvo i vađenje (odjeljci 05-09)
- (D) opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (odjeljak 35)
- (E) opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda i gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (odjeljci 36-39)
- (F) građevinarstvo (odjeljci: 41- 43)

3. Skupina – do 75.000,00 kn

Dodjeljuje se za registraciju djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u:

- (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (svi odjeljci osim 47.99)
- (H) Prijevoz i skladištenje
- (I) Djelatnosti pružanja smještaja i pripreme i usluživanja hrane (samo odjeljak 56)
- (J) Informacije i komunikacije
- (Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi
- (R) Umjetnost, zabava i rekreacija (svi odjeljci osim 93.19)
- (M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (svi odjeljci osim: 69.1)

4. Skupina – do 55.000,00 kn

Dodjeljuje se za registraciju djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u:

- (N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (svi odjeljci osim: 77, 78 i 79)
- (P) Obrazovanje
- (S) Ostale uslužne djelatnosti (svi odjeljci osim 94)

Navedeni iznosi predstavljaju najveći mogući iznos potpore koji se može dodijeliti sukladno osnovnoj djelatnosti poslovnog subjekta, dok će se visina dodijeljene potpore za samozapošljavanje odrediti temeljem procjene opravdanosti početnog ulaganja sukladno iskazanim potrebama u dostavljenom poslovnom planu i troškovniku.

Potpore za proširenje poslovanja dodjeljuje se poslovnom subjektu koji je već ostvario potporu za samozapošljavanje, bez obzira na godinu dodjele potpore, čije su ugovorne obveze po samozapošljavanju istekle, te je dokazao da je ispunio sve obveze prema Zavodu, a ukoliko planira proširenje poslovanja. Poslovni subjekt mora imati kontinuitet poslovanja od trenutka početka rada te mora dokazati razvoj i rast poduzeća/obrta. Proširenje poslovanja može značiti otvaranje nove poslovne jedinice ili pogona, razvoj novih proizvoda ili usluga, pokretanje nove djelatnosti i sl.). Također, poslovni subjekti koji su registrirani za više djelatnosti, dužni su dostaviti dokaz o vrsti djelatnosti koju su dosad pretežito obavljali (računi, izvodi, ugovori i sl.). Ukoliko podnositelj zahtjeva poslovni plan potkrijepi ugovorima, predugovorima/izjavama o poslovnoj suradnji, pismima namjere, odobrenim projektima i sl., ostvarit će prednost u postupku bodovanja. Potpora se može dodijeliti samo u slučaju novog zapošljavanja pri čemu su doprinosi za nove zaposlenike obvezna stavka troškovnika. Korisnik potpore obavezan je, prije potpisa ugovora o dodjeli potpore, dostaviti dokaz da je sklopio ugovor o radu s jednom ili dvije osobe iz evidencije nezaposlenih.

Iznos potpore male vrijednosti za proširenje poslovanja određuje se prema budućoj djelatnosti poslovnog subjekta, a u skladu s Nacionalnom klasifikacijom djelatnosti (NKD 2007.).

Potpore za proširenje poslovanja može se dodijeliti za dvije skupine korisnika.

1. Skupina – do 100.000,00 kn

Dodjeljuje se za proširenje poslovanja na djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u (ne za subjekte koji već obavljaju te djelatnosti):

(C) prerađivačka industrija (odjeljci 10 – 33)

2. Skupina - do 75.000,00 kn

Dodjeljuje se za proširenje poslovanja na djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u (ne za subjekte koji već obavljaju te djelatnosti):

- (B) rudarstvo i vađenje (odjeljci 05-09)
- (D) opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija (odjeljak 35)
- (E) opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda i gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša (odjeljci 36-39)
- (F) građevinarstvo (odjeljci: 41- 43)
- (J) Informacije i komunikacije Odjeljak 62.01 Računalno programiranje

3. Skupina – do 55.000,00 kn

Dodjeljuje se za proširenje poslovanja na nove djelatnosti kao i za poslovne subjekte koji već obavljaju djelatnosti koje pripadaju u sljedeća područja razvrstana po NKD-u:

- (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (svi odjeljci osim 47.99)
- (H) Prijevoz i skladištenje
- (I) Djelatnosti pružanja smještaja i pripreme i usluživanja hrane (samo odjeljak 56)
- (M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (svi odjeljci osim: 69.1)
- (N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti (svi odjeljci osim: 77, 78 i 79)
- (P) Obrazovanje
- (Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi
- (R) Umjetnost, zabava i rekreacija (svi odjeljci osim 93.19)
- (S) Ostale uslužne djelatnosti

Potpورا za proširenje poslovanja može se dodijeliti u manjem iznosu od traženog ukoliko se radi o djelatnostima koje ne zahtijevaju visoka početna ulaganja.

Potpورا za proširenje poslovanja ne može se odobriti za djelatnosti koje su neprihvatljive za financiranje:

- (A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo (odjeljci: 01-03)
- (G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (odjeljak 47.99 Ostala trgovina na malo izvan prodavaonica, štandova i tržnica – odnosi se na zastupanje u prodaji raznovrsnih proizvoda poput prodaje od vrata do vrata, provizijske prodaje, akviziterstva)
- (I) Djelatnosti pružanja smještaja i pripreme i usluživanja hrane (odjeljak 55)
- (K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja (odjeljci: 64-66)
- (L) Poslovanje nekretninama (odjeljak 68)
- (M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (odjeljak 69.1 pravne djelatnosti)
- (N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti: 77 Djelatnosti iznajmljivanja i davanja u zakup 78 Djelatnosti zapošljavanja 79 Putničke agencije, organizatori putovanja (turoperator) i ostale rezervacijske usluge te djelatnosti povezane s njima

- (R) Umjetnost, zabava i rekreacija: 93.19 Ostale sportske djelatnosti
- Sve djelatnosti sezonskog karaktera te djelatnosti vezane isključivo uz turističku sezonu

4. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Zajednički kriteriji za polaznike

Svi polaznici obrazovanja ili osposobljavanja koji se u evidenciji Zavoda vode kao nezaposleni, imaju pravo za vrijeme trajanja obrazovanja ili osposobljavanja, a za dane provedene na obrazovanju ili osposobljavanju pokrivanje sljedećih troškova:

Novčanu pomoć (samo za nezaposlene osobe):

Polaznici obrazovanja

- Sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje ima razmjerno danima provedenim na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu kojeg utvrđuje Upravno vijeće Zavoda Odlukom.

Polaznici osposobljavanja na radnom mjestu

- Sukladno članku 64. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20), osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje ima razmjerno danima provedenim na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja.

Putni troškovi (samo za nezaposlene osobe)

Sukladno Odluci Upravnog vijeća Zavoda o visini troškova prijevoza za dane provedene na osposobljavanju ukoliko ima više od 2 km od adrese stanovanja do adrese obrazovne ustanove odnosno poslodavca i to:

- ukoliko ima više od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese na kojoj se izvodi osposobljavanje u visini troška prijevoza u mjestu osposobljavanja kao i troška međumjesnog prijevoza (trošak mjesnog i međumjesnog prijevoza),
- ukoliko ima manje od 2 km od stanice međumjesnog prijevoza do adrese na kojoj se izvodi osposobljavanje u visini troška međumjesnog prijevoza,
- u visini troška mjesečne karte javnog prijevoza ukoliko se obrazovanje odnosno osposobljavanje provodi u istom mjestu,
- iznimno u slučajevima kada nije moguće organizirati praktičnu nastavu u istom mjestu u kojem se izvodi teorijska nastava, u visini troška prijevoza na obje relacije i prema trošku dnevne povratne karte,
- u naseljima, mjestima i gradovima gdje ne postoji javni prijevoz i nije moguće dostaviti dokaz o stvarnom trošku prijevoza, mjesečno u visini od 2 kn po prijednom kilometru do propisane visine od najviše 1.400,00 kn.

Trošak prijevoza od mjesta prebivališta ili boravišta osobe do mjesta izvođenja osposobljavanja za rad u sezoni i od mjesta završetka osposobljavanja u sezoni do mjesta prebivališta ili boravišta osobe (u oba smjera), u visini cijene kupljene karte ili u visini od 2 kn po prijednom kilometru do propisane visine od najviše 1.400,00 kn u oba slučaja.

Udaljenost između adrese stanovanja i adrese osposobljavanja utvrđuje se prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba, kao najkraća ruta uz korekciju za jednosmjerne ulice, uređene pješačke nathodnike i pothodnike.

Osiguranje prema propisima HZMO (za sve osobe koje već nisu u sustavu mirovinskog osiguranja)

- Troškovi posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje za osobe osigurane u određenim okolnostima u iznosu 5% ako drugačije nisu osigurane

Polaznici programa obrazovanja za završetak osnovne škole za vrijeme trajanja obrazovanja imaju pravo na povrat stvarnih putnih troškova prema danima prisutnosti na obrazovanju, te NE stječu pravo na novčanu pomoć.

Obrazovanje i osposobljavanje osoba je aktivnost koja se provodi s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nerazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada.

Podmjere:

1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
2. Osposobljavanja na radnom mjestu
3. Osposobljavanje na radnom mjestu i ustanovama za obrazovanje odraslih
4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja

5. JAVNI RAD

Javni rad je društveno koristan rad koji se odvija u ograničenom vremenskom razdoblju te nudi sufinanciranje (50% subvencije) i financiranje (100% subvencije) zapošljavanja nezaposlenih osoba iz ciljanih skupina. Program javnog rada mora se temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica ili organizacije civilnog društva. Javni rad mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području. Prednost imaju programi iz područja socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova.

6. POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva

Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji, najčešće u sektorima proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva, koji imaju poteškoća u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti prouzrokovanih tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u zemlje i regije s izuzetno niskim troškovima rada,

nedovoljnim ulaganjima u tehnologiju te inovacije i njihovu komercijalizaciju uz nekonkurentnu radnu snagu.

Poslodavcu se isplaćuje subvencija u iznosu od 50% minimalne plaće uvećane za doprinose na osnovicu u iznosu od 2.475,625 kn za 2021. godinu.

Postoji mogućnost provedbe programa usavršavanja i osposobljavanja radnika obuhvaćenih Programom za očuvanje radnih mjesta - financiranje troška obrazovanja 100%.

6.2. Potpora za očuvanje radnih mjesta - Skraćivanje radnog vremena / čekanje na posao

Cilj mjere je očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je zbog posebne okolnosti uvjetovane Koronavirusom (COVID -19) došlo do privremenog smanjenja opsega posla. Potpora se dodjeljuje za privremeno uvođenje punog radnog vremena radnika u trajanju kraćem od mjesečnog fonda sati, i to:

- do najviše 90% radnih sati prema kalendaru radnog vremena.

Vrijednost iznosa neto naknade sata skraćenog radnog vremena računa se po formuli: do 4.000,00 kn podijeljeno s mjesečnim fondom sati za puno radno vrijeme za mjesec za koji je tražena potpora, množen brojem sati za koje se daje potpora.

6.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) / Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti

Ova potpora nema obilježja državne potpore male vrijednosti jer je sastavni dio gospodarskih mjera Vlade RH koje spadaju u očuvanje radnih mjesta u najugroženijim sektorima. Usmjeren je na poduzetnike koji obavljaju gospodarsku djelatnost (trgovačka društva, obrti i samostalne profesije).

Na snazi je od ožujka 2020.g. Nositelj provedbe mjere je Hrvatski zavod za zapošljavanje koji mjeru provodi sukladno Uvjetima i načinima korištenja koje donosi Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Tijekom 2021.g. mjera se mijenjala:

- Potpore za očuvanje ranih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19) – period provedbe **od siječnja do veljače 2021**
- Potpore za očuvanje ranih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19) – period provedbe **od ožujka do svibnja 2021**
- Potpore za očuvanje radnih mjesta COVID 19 – **lipanj 2021**
- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **srpanj 2021**

- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **kolovoz 2021**
- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **rujan 2021**
- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **listopad 2021**
- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **studeni 2021**
- Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjene gospodarske aktivnosti **prosinač 2021**

7. STALNI SEZONAC

Cilj mjere je financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Financiranje:

Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a sljedeće razdoblje u najdužem trajanju od 3 mjeseca 50% produženog osiguranja.

Osobi: Novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini 70% iznosa prosječne plaće isplaćene u gospodarstvu RH za prvih 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje. Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća za 2020. godinu (u razdoblju od 01. siječnja 2020. do 31. listopada 2020. godine) iznosila je 6.730,00 (Priopćenje Državnog zavoda za statistiku). Novčana pomoć stalnim sezoncima isplaćuje se sukladno članku 43. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

6. Aktivnosti odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju utvrditi vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom.

U 2021. godini zbog epidemiološke situacije s koronavirusom sve aktivnosti Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodile su se samo u neophodnoj mjeri.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika predstavlja jednu od tradicionalnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja, a sve s ciljem kako bi se učenicima pomoglo izabrati najprimjerenije zvanje, odnosno obrazovni program najprikladniji njihovim sposobnostima, znanjima, osobinama ličnosti, interesima.

Profesionalnim informiranjem učenik se upoznaje s mogućnostima izbora škole i izbora zvanja. Profesionalno informiranje provodi se individualno i grupno u suradnji s osnovnim i srednjim školama.

Zbog zabrane ulaska u škole osobama koje nisu zaposlenici škola, profesionalna informiranja u 2021. godini nisu provođena.

Profesionalnim savjetovanjem se na temelju rezultata testova, po potrebi i liječničkog pregleda, te intervjua s učenicom kojim se dobiva uvid u obrazovni i obiteljski status, interese i motivaciju, nastoji učeniku savjetovati najprimjereniji oblik obrazovanja i izbor zvanja.

Profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeni su svi učenici koji imaju rješenje o primjerenom obliku školovanja, tj. učenici koji završavaju osnovnu školu po posebnom i prilagođenom programu te individualiziranom pristupu, kao i učenici sa zdravstvenim poteškoćama koji zbog toga imaju suženu mogućnost izbora.

Profesionalno savjetovanje pomaže i svim ostalim, neodlučnim učenicima i njihovim roditeljima pri izboru najprimjerenijeg obrazovanja.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica tijekom 2021. godine aktivnostima profesionalnog savjetovanja učenika obuhvaćeni su:

- 2 neodlučna učenika osmog razreda
- 17 učenika osmog razreda po redovnom programu uz individualizirani pristup
- 21 učenik osmog razreda koji prati nastavu po prilagođenom programu
- 12 učenika osmog razreda koji polaze nastavu po posebnom programu
- 4 učenika osmog razreda sa zdravstvenim poteškoćama
- 5 maturanata zbog neodlučnosti i nesigurnosti pri izboru fakulteta

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Virovitica snosio je i troškove liječničkog pregleda za upis učenika u srednju školu za deficitarna zanimanja i to za 20 učenika. Od toga broja 5 učenika upisalo je zanimanje stolar, 6 učenika zanimanje vodoinstalater i 9 učenika zanimanje instalater grijanja i klimatizacije.

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje nezaposlenih osoba provodi se putem pismenog informiranja (različitih vrsta pisanog informativnog materijala, brošura, letaka i plakata koji su posebno značajni za skupove kao što su „Sajam poslova“ i slično, ali i u svakodnevnom radu), zatim, putem usmenog informiranja koje može biti individualno – „licem u lice“, telefonski kontakt, drugi mediji, elektronskim putem, a može biti i grupno – provodi se kada su identificirane potrebe za informiranjem određene ciljane skupine (npr. kandidati za obrazovanja, posjetitelji Sajma poslova...).

Profesionalno savjetovanje s uključenom individualnom obradom nezaposlenih osoba odnosi se u prvom redu na timske obrade osoba s invaliditetom i osoba s faktorom otežane zapošljivosti, tzv. OFOZ-e.

U ukupnom broju nezaposlenih osoba veliki udio obuhvaćaju osobe sa smanjenom radnom sposobnošću – osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežane zapošljivosti (prisustvo jednog od tih faktora značajno smanjuje njihovu zapošljivost na tržištu rada). Njihovo identificiranje kao takvih i timska obrada od strane psihologa i specijaliste medicine rada predstavlja prvi i osnovni korak u radu s tom kategorijom nezaposlenih osoba.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje PU Virovitica tijekom 2021. godine timskom obradom, tj. psihologijskim testiranjem i liječničkim pregledom u Ordinaciji medicine rada i sporta obuhvaćeno je 26 nezaposlenih osoba. Dobiveni podaci, tj. procjena njihovog radnog potencijala (radna sposobnost, kontraindikacije) pomažu savjetnicima za zapošljavanje u definiranju profesionalnog plana traženja posla za nezaposlene osobe.

Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo redovito vrši provjeru statusa nezaposlenih osoba s invaliditetom te njihov upis u Registar osoba s invaliditetom.

Tijekom 2021. godine 11 nezaposlenih osoba s invaliditetom upućeno je na rehabilitacijsku procjenu u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek s ciljem procjene njihovih općih i radnih sposobnosti.

Tijekom 2021. godine nisu se provodili grupni oblici rada s nezaposlenim osobama tipa radionica s ciljem pomoći u aktivnom traženju posla i prevladavanju situacije nezaposlenosti zbog epidemiološke situacije s koronavirusom.

Za korisnike Poduzetničkih inkubatora u Virovitici i Slatini održane su tri prigodne radionice u njihovim prostorijama.

HZZ pomaže i nezaposlenim osobama pri pisanju zamolbi i životopisa te karijernih savjetovanja. Te usluge koristilo je 13 nezaposlenih osoba.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija naziv je za stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se primjenom psihodijagnostičkih instrumenata nastoji odabrati one kandidate koji imaju najbolju prognozu uspješnosti za rad na određenim poslovima.

Profesionalnu selekciju, kao jednu od usluga HZZ-a prema poslodavcima, koristimo na temelju zahtjeva poslodavca o potrebama novog zapošljavanja, a u navedenu uslugu tj. profesionalnu selekciju za poslodavca tijekom 2021. godine uključeno je 7 nezaposlenih osoba.

Profesionalnu selekciju koristimo i pri odabiru kandidata za polaganje obrazovnih aktivnosti koje provodi Zavod te je tijekom 2021. godine u profesionalnu selekciju uključeno 213 nezaposlenih osoba i to za sljedeće obrazovne programe:

- osposobljavanje za poslove oglašavanja putem interneta: 27
- osposobljavanje za ECDL 50+: 22
- program učenja njemačkog jezika: 40
- program učenja talijanskog jezika: 13
- osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju soboslikar – ličilac: 27
- osposobljavanje za poslove zavarivača MIG/MAG ili TIG postupkom: 21
- osposobljavanje za rukovatelja viličarom: 17
- osposobljavanje za rukovatelja bagerom: 19
- osposobljavanje za rukovatelja utovarivačem: 10

Kako bismo uopće proveli navedena obrazovanja provodimo postupke javne nabave u kojima aktivno sudjeluje i Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje.

7. Projekti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica nositelj je projekta „Zajedno za mlade kroz Job Klub“. Projekt „Zajedno za mlade kroz Job Klub“ vrijedan je nešto više od 800 000 tisuća kuna, u potpunosti se financira iz Europskog socijalnog fonda, Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. i odobren je u sklopu Poziva „Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III“ .

Provedba projekta započela je 26. ožujka 2019. i traje 24 mjeseca.

Ciljna skupina projekta je 55 mladih nezaposlenih osoba u dobi 18-29 godina, 25 učenika osmog razreda osnovne škole i 25 učenika završnih razreda srednje škole. Cilj projekta je uspostaviti jedinstveni centar za usluge i informiranje mladih o mogućnostima zapošljavanja i samozapošljavanja, obrazovanja i usavršavanja, upravljanja karijerom, stjecanja dodatnih znanja i vještina i razmjenjivanja usluga prilagođen mladima. Svrha projekta je aktivacija mladih na tržištu rada, poboljšanje njihovih vještina za aktivno traženje posla i usavršavanje dodatnih znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje.

Kroz ovaj projekt uređen je i opremljen prostor Job Kluba koji se nalazi na adresi Bečka 2 u Virovitici. U tom prostoru radila je koordinatorica Job Kluba koja je zaposlena kroz ovaj projekt i bila je na raspolaganju korisnicima svaki radni dan. Nezaposlene mlade osobe koje su činile ciljnu skupinu projekta prolazile su trotjedni program Job Kluba, u sklopu kojega su prolazili motivacijske radionice i radionice mekih vještina, te radionice aktivnog traženja posla. Nakon toga imali su individualne konzultacije sa koordinatoricom Job Kluba, u vremenskom periodu i količini koja je odgovarala njihovim potrebama i željama.

Svih 55 mladih nezaposlenih osoba, podjeljenih u 5 grupa, uspješno su završile trotjedni program Job Kluba i prošli individualne konzultacije sa koordinatoricom Job Kluba, i njihove povratne informacije govore da su svi izrazito zadovoljni, da su im radionice jako pomogle u aktivnom traženju posla, a pogotovo u pogledu pripreme za razgovor za posao sa poslodavcima i prezentiranju samog sebe.

Sve nezaposlene mlade osobe koje su završile trotjedni program Job Kluba, imale su priliku besplatno se uključiti u osposobljavanje za računalnog operatera, i steći znanja i vještine koje će im biti od pomoći u budućem poslu. Osposobljavanje za računalnog operatera također je organizirao Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Virovitica sa financijskim sredstvima iz ovog projekta.

Završna konferencija održana je u ožujku 2021. godine.

8. SAŽETAK

1. Tijekom 2021. godine na području Virovitičko-podravske županije došlo je do smanjenja prosječnog broja nezaposlenih osoba za 562 osobe ili 12,0% u odnosu na 2020. godinu i iznosi 4.143 nezaposlene osobe.
2. U odnosu na prethodnu godinu evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je u svim Ispostavama³.
3. U ukupnom broju nezaposlenih, većinu čine :
 - o žene (56,7%)
 - o osobe od 55-59 godina (661 nezaposlena osoba ili 16,0%),
 - o osobe bez evidentiranog radnog staža (681 nezaposlena osoba ili 16,4%)
 - o osobe sa srednjom školom do 3 godine, KV, VKV (1.311 nezaposlenih ili 31,6%)
4. U 2021. godini prosječno je mjesečno evidentirano 430 nezaposlenih hrvatskih branitelja, što je za 15,5% ili 79 branitelja manje u odnosu na 2020. godinu.
5. Na području Virovitičko-podravske županije krajem 2021. godine bile su nezaposlene 152 osobe s invaliditetom što je za 11 osoba više u odnosu na 2020. godinu.
6. Tijekom dvanaest mjeseci 2021. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 4.219 osoba, što u odnosu na 2020. godinu predstavlja povećanje od 163 osobe ili 4,0%.
7. Od ukupno 4.219 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 3.852 osobe ili 91,3% zaposleno je na određeno vrijeme, a 367 osoba ili 8,7% zaposleno je na neodređeno vrijeme. Na sezonskim poslovima zaposlilo se 311 osoba ili 7,4% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlile su se 562 osobe ili 13,3%.
8. Prema djelatnostima u 2021. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.067 osoba ili 25,3%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (534 osoba ili 12,7%) te trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (386 osoba ili 9,2%).
9. Stopa zapošljavanja u 2021. godini iznosi 43,1%, što je za 2,2% više u odnosu na prošlu godinu.

³ **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

10. Tijekom 2021. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 726 nezaposlenih osoba, što je smanjenje za 21,3% ili 197 osoba u odnosu na 2020. godinu.
11. Za potrebe turističke sezone 2021. godine, sa područja Virovitičko-podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 247 osoba.
12. Tijekom 2021. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja bile su uključene 992 osobe na području Virovitičko-podravske županije. Najviše osoba bilo je uključeno u mjeru "Potpora za usavršavanje", njih 257 odnosno 25,9%. Ukupno je u 2021. godini na području Područnog ureda Virovitica po gore navedenim mjerama isplaćeno 37.869.614,23 kn.

Predstojnik Područnog ureda Virovitica:

