



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED VIROVITICA**



**Informacija o nezaposlenosti i zapošljavanju
na području Virovitičko-podravske županije
u 2022. godini**



Ožujak, 2023.

SADRŽAJ:

1. NEZAPOSLENOST	3
1.1. STOPA NEZAPOSLENOSTI.....	3
1.2. STANJE I PROMJENE BROJA NEZAPOSLENIH U 2022. GODINI	3
1.3. KRETANJE BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO GODINAMA	4
1.4. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO ISPOSTAVAMA.....	5
1.5. PROSJEČAN BROJ NEZAPOSLENIH PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	6
1.6. STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.1. SPOLNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	6
1.6.2. STRUKTURA NEZAPOSLENIH S OBZIROM NA RAZINU OBRAZOVANJA.....	7
1.6.3. DOBNA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA	8
1.6.4. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA RADOM STAŽU	8
1.6.5. STRUKTURA NEZAPOSLENIH PREMA VREMENU ČEKANJA NA ZAPOSLENJE	9
1.6.6. NEZAPOSLENOST HRVATSKIH BRANITELJA.....	10
1.6.7. NEZAPOSLENOST OSOBA S INVALIDITETOM	10
1.7. ULAZAK U NEZAPOSLENOST TIJEKOM 2022. GODINE (NOVOPRIJAVLJENE OSOBE).....	11
1.8. BRISANJE S EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH TIJEKOM 2022. GODINE.....	11
2. ZAPOSŁJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA	13
2.1. PRIJAVLJENA SLOBODNA RADNA MJESTA (POTREBE ZA RADNICIMA).....	13
2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA.....	14
2.2.1. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO MJESECIMA	14
2.2.2. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PREMA KARAKTERU I VRSTI POSLA.....	15
2.2.3. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO DJELATNOSTIMA.....	16
2.2.4. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO ISPOSTAVAMA	17
2.2.5. ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S EVIDENCIJE ZAVODA PO GRADOVIMA I OPĆINAMA VPŽ.....	17
2.2.6. STOPA ZAPOSŁJAVANJA	18
3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA.....	19
4. SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE.....	20
5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA	21
6. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE.....	26
7. SAŽETAK.....	30

1. NEZAPOSLENOST

1.1. Stopa nezaposlenosti

Stopa nezaposlenosti je postotni udio nezaposlenih u aktivnom stanovništvu (radnoj snazi) prema administrativnim izvorima, pri čemu je broj nezaposlenih onaj iz evidencije Zavoda, a podaci o broju zaposlenih dobivaju se redovitim statističkim istraživanjima Državnog zavoda za statistiku i iz evidencija o aktivnim osiguranicima mirovinskog osiguranja.

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, prosječna stopa registrirane nezaposlenosti u 2022. godini na razini Republike Hrvatske bila je 6,9%. Za Virovitičko-podravsku županiju prosječna stopa registrirane nezaposlenosti iznosi 15,5%.

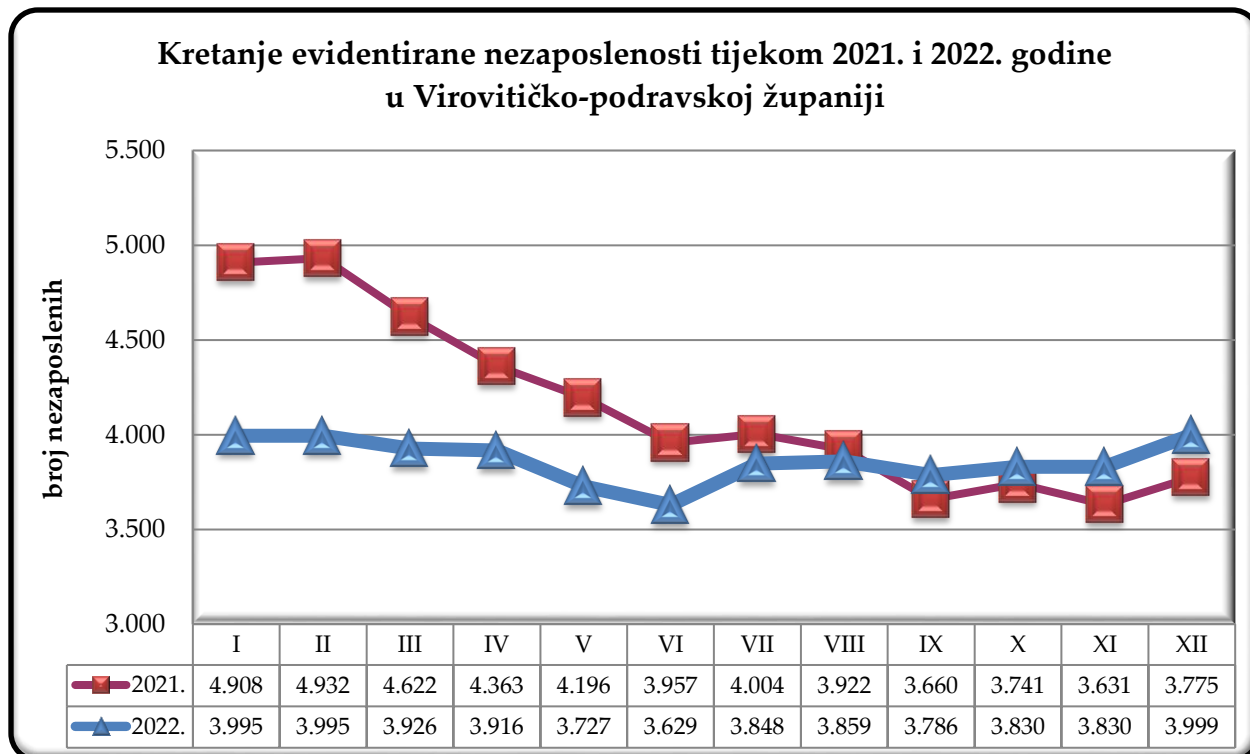
U odnosu na prošlu godinu stopa registrirane nezaposlenosti na razini Virovitičko-podravске županije bilježi rast od 0,7 postotna boda.

Stope registrirane nezaposlenosti:

Godina	Osiguranici MIO zaposleni	Nezaposleni	Ukupno	Stopa nezaposlenosti
2018.	20.451	4.963	25.414	19,5
2019.	21.034	4.243	25.277	16,8
2020.	21.237	4.707	25.944	18,1
2021.	21.647	3.775	25.422	14,8
2022.	21.821	3.999	25.820	15,5

1.2. Stanje i promjene broja nezaposlenih u 2022. godini

Prema administrativnim statističkim izvorima podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, tijekom 2022. godine u Područnom uredu Virovitica prosječno je mjesečno registrirano 3.862 nezaposlene osobe, što je 6,8% ili 281 osoba manje od prosjeka u 2021. godini. Broj nezaposlenih ima tendenciju pada od siječnja do rujna 2022. godine u odnosu na prethodnu godinu (graf na sljedećoj stranici).



Tijekom 2022. godine najmanji broj nezaposlenih registriran je u lipnju (3.629 nezaposlenih osoba), a najveći u prosincu (3.999 nezaposlenih osoba).

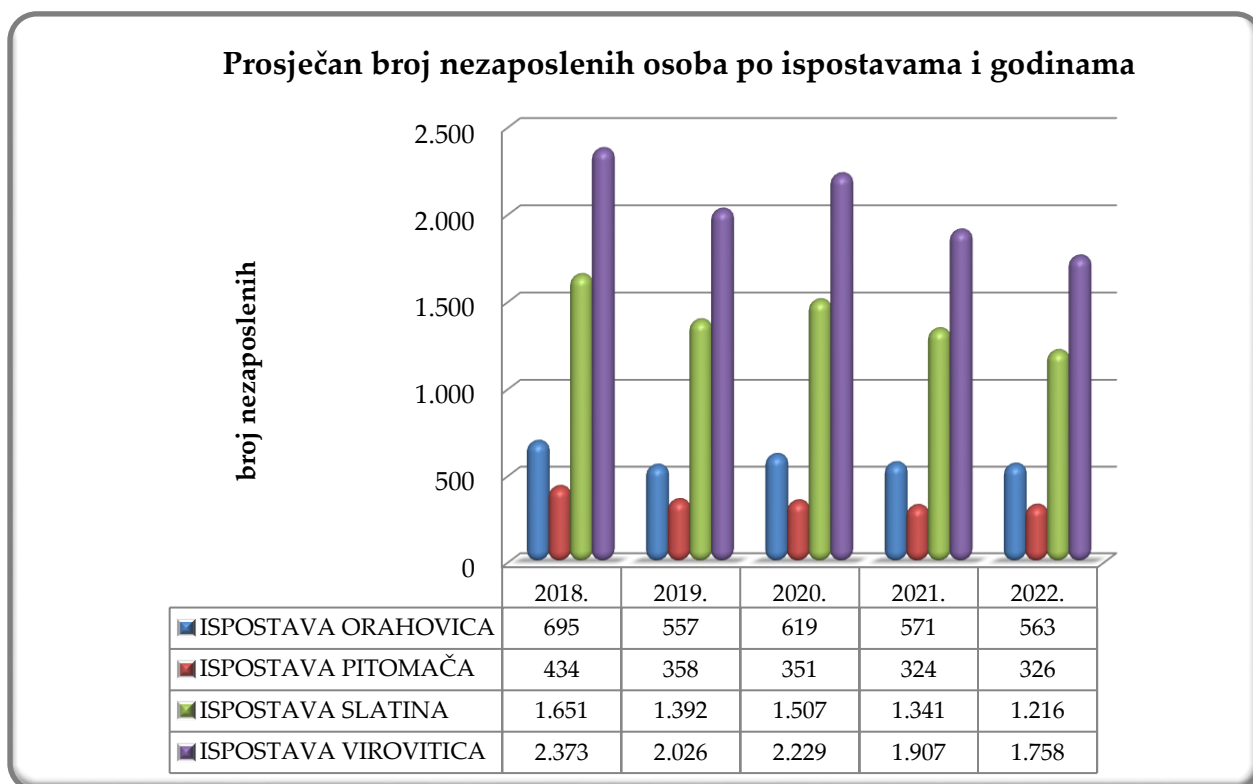
1.3. Kretanje broja nezaposlenih osoba po godinama

MJESEC	2013.	2014.	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
1.	11.259	11.646	10.069	9.433	8.123	6.493	5.294	4.568	4.908	3.995
2.	11.408	11.873	10.458	9.523	8.096	6.468	5.268	4.451	4.932	3.995
3.	11.084	11.583	10.218	9.115	7.634	5.969	4.934	4.677	4.622	3.926
4.	10.668	11.031	9.695	8.455	6.937	5.449	4.499	4.859	4.363	3.916
5.	9.920	10.217	8.946	7.964	6.200	4.983	3.994	4.884	4.196	3.727
6.	9.694	9.659	8.518	7.647	5.807	4.679	3.914	4.668	3.957	3.629
7.	9.884	9.664	8.582	7.697	5.880	4.702	3.969	4.861	4.004	3.848
8.	9.845	9.439	8.478	7.637	5.926	4.601	3.956	4.753	3.922	3.859
9.	9.991	9.317	8.504	7.311	5.701	4.381	3.808	4.628	3.660	3.786
10.	10.414	9.454	8.602	7.570	5.847	4.531	3.971	4.788	3.741	3.830
11.	10.541	9.212	8.985	7.594	6.227	4.604	4.130	4.615	3.631	3.830
12.	10.937	9.492	9.098	7.807	6.225	4.964	4.243	4.707	3.775	3.999
PROSJEK	10.470	10.216	9.179	8.146	6.550	5.152	4.332	4.705	4.143	3.862
VERIŽNI INDEKS		97,6	89,9	88,7	80,4	78,7	84,1	108,6	88,0	93,2

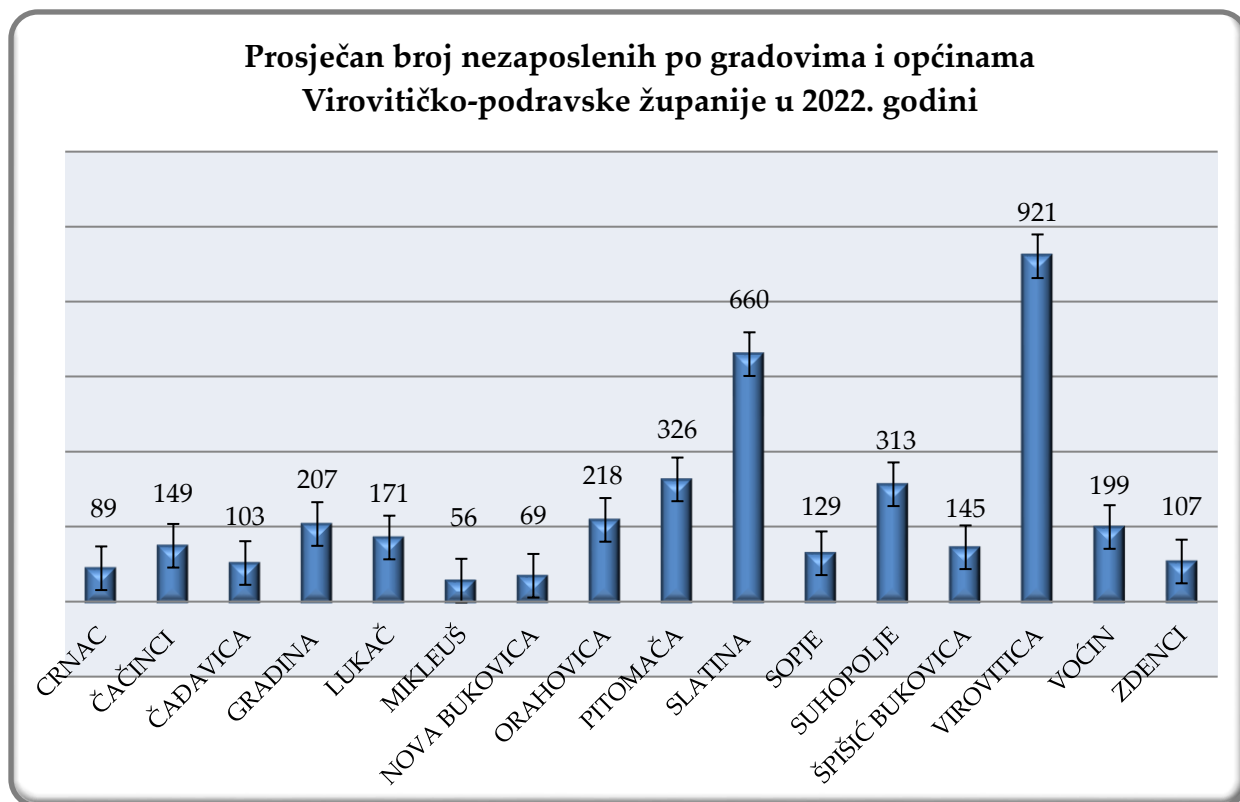
1.4. Prosječan broj nezaposlenih po Ispostavama

Godina	ISPOSTAVA				UKUPNO
	ORAHOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA	
2018.	695	434	1.651	2.373	5.153
2019.	557	358	1.392	2.026	4.330
2020.	619	351	1.507	2.229	4.706
2021.	571	324	1.341	1.907	4.143
2022.	563	326	1.216	1.758	3.863
Indeks 2022./2018.	81,0	75,1	73,7	74,1	75,0
Indeks 2022./2021.	98,6	100,6	90,7	92,2	93,2

U odnosu na prethodnu godinu smanjena je evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica osim u ispostavi Pitomača.



1.5. Prosječan broj nezaposlenih po gradovima i općinama VPŽ

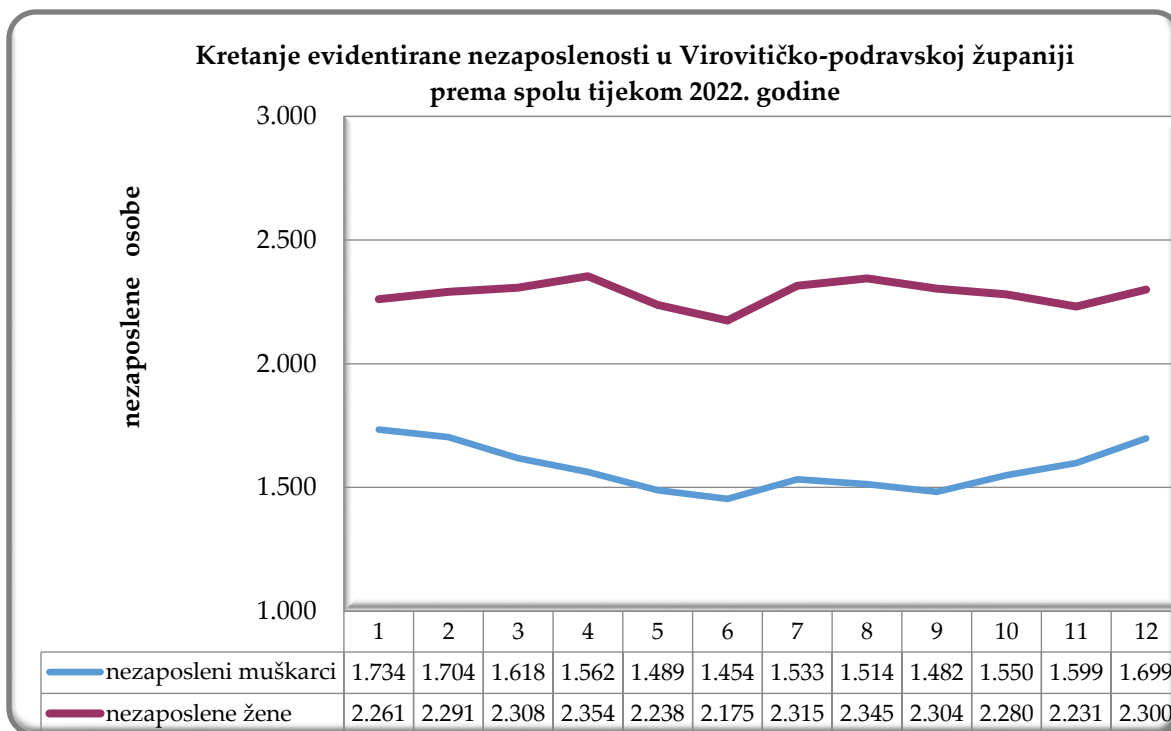


Najviša prosječna nezaposlenost zabilježena je u gradu Virovitici (921 osoba), dok je najniža prosječna nezaposlenost zabilježena na području općine Mikleuš (56 osoba).

1.6. Struktura nezaposlenih osoba

1.6.1. Spolna struktura nezaposlenih osoba

Tijekom 2022. godine prosječno je mjesečno evidentirano 2.284 nezaposlenih žena, s udjelom od 59,1% naspram 1.578 ili 40,9% nezaposlenih muškaraca. U odnosu na prošlu godinu udio nezaposlenih žena smanjen je za 2,7%.



1.6.2. Struktura nezaposlenih s obzirom na razinu obrazovanja

U strukturi evidentiranih nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja najveći udio u 2022. godini imaju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike, njih 1.220 ili 31,6% i osobe sa završenom osnovnom školom (1.037 ili 26,9%).

Razina obrazovanja	Prosjek		Struktura		Indeks 2022./2021.
	2021.	2022.	2021.	2022.	
Bez osnovne škole	302	289	7,3	7,5	95,7
Osnovna škola	1.119	1.037	27,0	26,9	92,7
SS do 3 god., KV, VKV	1.311	1.220	31,6	31,6	93,1
SS 4 godine i gimnazija	1.078	1.016	26,0	26,3	94,2
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	180	163	4,3	4,2	90,6
Fakulteti, akademije, magisterij	153	137	3,7	3,5	89,5
UKUPNO	4.143	3.862	100,0	100,0	93,2

1.6.3. Dobna struktura nezaposlenih osoba

Godine starosti	Prosjek 2021.		Prosjek 2022.		rast/pad %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
15-19	232	5,6	197	5,1	-15,1
20-24	458	11,1	398	10,3	-13,1
25-29	410	9,9	384	9,9	-6,3
30-34	343	8,3	279	7,2	-18,7
35-39	387	9,3	363	9,4	-6,2
40-44	433	10,5	392	10,2	-9,5
45-49	391	9,4	378	9,8	-3,3
50-54	471	11,4	445	11,5	-5,5
55-59	661	16,0	641	16,6	-3,0
60 i više	355	8,6	386	10,0	8,7
UKUPNO	4.143	100,0	3.862	100,0	-6,8

Prema dobnoj strukturi nezaposlenih u 2022. godini, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih imaju osobe od 55-59 godina starosti (16,6%).

Udio mladih osoba od 15–29 godina starosti iznosio je 25,3% od ukupnog broja nezaposlenih, dok je udio nezaposlenih u dobnoj skupini iznad 50 godina iznosio 38,1%.

1.6.4. Struktura nezaposlenih prema radom stažu

Radni staž	Prosjek 2021.		Prosjek 2022.		rast/pad u %
	Broj	Udio	Broj	Udio	
Bez staža	681	16,4	601	15,6	-11,7
Do 1 godine	514	12,4	466	12,1	-9,3
1-2 godine	425	10,3	361	9,3	-15,1
2-3 godine	290	7,0	263	6,8	-9,3
3-5 godina	416	10,0	411	10,6	-1,2
5-10 godina	565	13,6	557	14,4	-1,4
10-20 godina	648	15,6	644	16,7	-0,6
20-30 godina	419	10,1	395	10,2	-5,7
Preko 30 godina	185	4,5	158	4,1	-14,6
UKUPNO	4.143	100,0	3.862	100,0	-6,8

U odnosu na prošlu godinu, u 2022. godini najveći pad bilježi kategorija nezaposlenih osoba sa 1-2 godine radnog staža te kategoriji osoba preko 30 godina radnog staža.

1.6.5. Struktura nezaposlenih prema vremenu čekanja na zaposlenje

Trajanje nezaposlenosti	Prosjek 2021.	Prosjek 2022.	Indeks 2022./2021.
	Broj	Broj	
Do 6 mjeseci	1.538	1.555	101,1
6-12 mjeseci	616	599	97,2
1 - 2 godine	648	482	74,4
2 - 3 godine	342	282	82,5
3 - 5 godina	340	334	98,2
5 - 8 godina	251	224	89,2
Više od 8 godina	408	386	94,6
UKUPNO	4.143	3.862	93,2

U 2022. godini na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bile su u prosjeku evidentirane 2.154 osobe koje su čekale na zaposlenje kraće od jedne godine što je identičan broj u odnosu na prošlu godinu.

Dugotrajno nezaposlenih osoba tj. osoba koje su čekale na posao duže od godinu dana evidentirano je 1708 što u odnosu na 2021. godinu predstavlja smanjenje od 14,1%.

Dugotrajna nezaposlenost više je izražena unutar kategorije starijih radnika, jer stariji radnici raspolažu ograničenim znanjima i vještinama koje su često zastarjele; neki su bez ikakvog obrazovanja, a većina ih nema iskustva u traženju i nalaženju zaposlenja.

1.6.6. Nezaposlenost hrvatskih branitelja

Tijekom 2022. godine prosječno je mjesečno evidentirano 363 nezaposlena hrvatska branitelja; što je manje za 15,6% ili 67 branitelja u odnosu na 2021. godinu.

Razina obrazovanja nezaposlenih hrvatskih branitelja	Prosjek 2021.	Prosjek 2022.	Indeks 2022./2021.
Bez osnovne škole	27	23	85,2
Osnovna škola	163	134	82,2
SS do 3 god., KV, VKV	117	97	82,9
SS 4 godine	99	86	86,9
Gimnazija	7	6	85,7
Viša škola, I. stup. fak. i str. studij	10	9	90,0
Fakulteti, akademije, magisterij	7	8	114,3
UKUPNO	430	363	84,4

1.6.7. Nezaposlenost osoba s invaliditetom

Na području Područnog ureda Virovitica krajem 2022. godine bilo je evidentirano 225 osoba s invaliditetom što je za 73 osobe s invaliditetom više u odnosu na 2021. godinu.

VRSTA INVALIDNOSTI	2021.	2022.
Oštećenje vida	3	7
Oštećenje sluha	2	2
Poremećaji glasovno - govorne komunikacije	5	5
Tjelesni invaliditet	31	49
Intelektualne poteškoće	83	86
Psihičke i organske smetnje	8	22
Kombinirane smetnje	14	29
Kronične bolesti	6	25
UKUPNO	152	225

1.7. Ulazak u nezaposlenost tijekom 2022. godine (novoprijavljene osobe)

Broj novoprijavljenih osoba odnosno ulazaka nezaposlenih osoba u evidenciju, jedan je od glavnih faktora koji utječe na broj nezaposlenih.

U 2022. godini ukupno se prijavila 4.981 osoba u evidenciju Područnog ureda Virovitica, što u odnosu na 2021. godinu predstavlja smanjenje od 2,1% ili 105 osoba manje.

Ulazak u nezaposlenost	Broj prijava	
	2021.	2022.
Drugi oblik rada	1	3
Individualna poljoprivreda	6	7
Korisnik roditeljskih i roditeljskih potpora	90	104
Neaktivnost	666	696
Odsluženje vojnog roka	11	7
Povratak sa stručnog osposobljavanja za rad	8	13
Povratak s obrazovanja (mjere i aktivnosti HZZ-a)	1	0
Žalba	1	1
Radni odnos	3.893	3.751
Redovno školovanje	409	399
Ukupno	5.086	4.981

Od ukupnog broja novoprijavljenih, najveći broj osoba - njih 75,3% došao je na evidenciju nezaposlenih direktno iz radnog odnosa, a iz neaktivnosti 13,9%.

1.8. Brisanje s evidencije nezaposlenih tijekom 2022. godine

Tijekom 2022. godine s evidencije nezaposlenih ukupno je brisano 4.988 osoba. Najvećim dijelom, osobe su brisane zbog zapošljavanja (3.955 osoba ili 79,3%) i zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (391 osoba ili 7,8%).

Brisani s evidencije nezaposlenih prema razlozima u 2022. godini	Ukupno
(1) Zapošljavanje	3.955
(1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.646
(1.1.1) Zapošljavanje u zemlji	3.645
(1.1.3) Zapošljavanje - izaslani radnici	1
(1.12) Registriranje trg.druš. ili dr.pravne osobe, stekne 25% udjela u trg.druš. ili dr.pravnoj osobi	31
(1.16) Zapošljavanje prema posebnim propisima (npr.status roditelja njegovatelja, njegovatelj hrvatskog ratnog vojnog invalida)	4
(1.18) Ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka koji je veći od prosječne isplaćene nov	22
(1.19) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja u državama EU	1
(1.2) Zapošljavanje u inozemstvu	139
(1.2.6) Zapošljavanje u državama EU/EEA	135
(1.2.7) Zapošljavanje u državama trećih zemalja	4
(1.4) Registriranje obrta, slobodnog zanimanja ili djelatnosti poljoprivrede i šumarstva	103
(1.5) Prijava na poljoprivredno osiguranje po propisima o mirovinskom osiguranju	9
(2) Izlaz iz radne snage	286
(2.1) Umirovljenje/ispunjavanje uvjeta za mirovinu/ostvari pravo na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje	134
(2.10) Dragovoljno služenje vojnog roka	4
(2.11) Navršениh 65 godina života	26
(2.12) Pritvor	1
(2.13) Ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu	101
(2.4) Uključenje u redovno školovanje (redoviti učenik ili student)	17
(2.8) Utvrđena opća nesposobnost za rad od nadležnog jedinstvenog tijela vještačenja	2
(2.9) Izdržavanje kazne zatvora	1
(3) Odjava s evidencije i nejavljanje	246
(3.1) Odjava sa evidencije	246
(4) Nepridržavanje zakonskih odredbi	391
(4.10) Nije raspoloživ za rad	139
(4.10.2) Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda radi uključivanja u aktivnosti pripreme za zapošljavanje	5
(4.10.4) Nije raspoloživ za rad - neodazivanje na poziv Zavoda radi zapošljavanja	9
(4.10.5) Nije raspoloživ za rad - nemogućnost kontaktiranja	125
(4.11) Ne traži aktivno posao	248
(4.11.2) Ne traži aktivno posao - neodazivanje na individualno savjetovanje	177
(4.11.4) Ne traži aktivno posao - nepridržavanje obveza i rokova iz profesionalnog plana	1
(4.11.5) Ne traži aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije	70
(4.12) Odbio zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda	1
(4.8) Odbio zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a	1
(4.9) Odbio ili bez opravdanog razloga prekinuo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod	2
(5) Ostali razlozi	110
(5.1) Smrt	24
(5.10) Nema uvjeta za prijavu	29
(5.11) Davanje neistinitih podataka prilikom prijave u evidenciju	2
(5.2) Preseljenje u inozemstvo	37
(5.3) Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje	16
(5.4) Tehničko brisanje - greška djelatnika PS	1
(5.6) Korekcija razloga brisanja iz evidencije na temelju usvojene žalbe o brisanju iz evidencije	1
Ukupno	4.988

2. ZAPOŠLJAVANJE S EVIDENCIJE ZAVODA

2.1. Prijavljena slobodna radna mjesta (potrebe za radnicima)¹

Tijekom 2022. godine HZZ-u, Područnom uredu Virovitica prijavljeno je ukupno 3.193 slobodnih radnih mjesta od strane poslodavaca za koje je traženo posredovanje za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica.

DJELATNOST	2022.
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	387
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	794
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	11
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	9
(F) GRAĐEVINARSTVO	184
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	185
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	68
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	104
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	29
(K) FINANCIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	6
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	1
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	80
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	14
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	157
(P) OBRAZOVANJE	569
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	511
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	36
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	48
UKUPNO	3.193

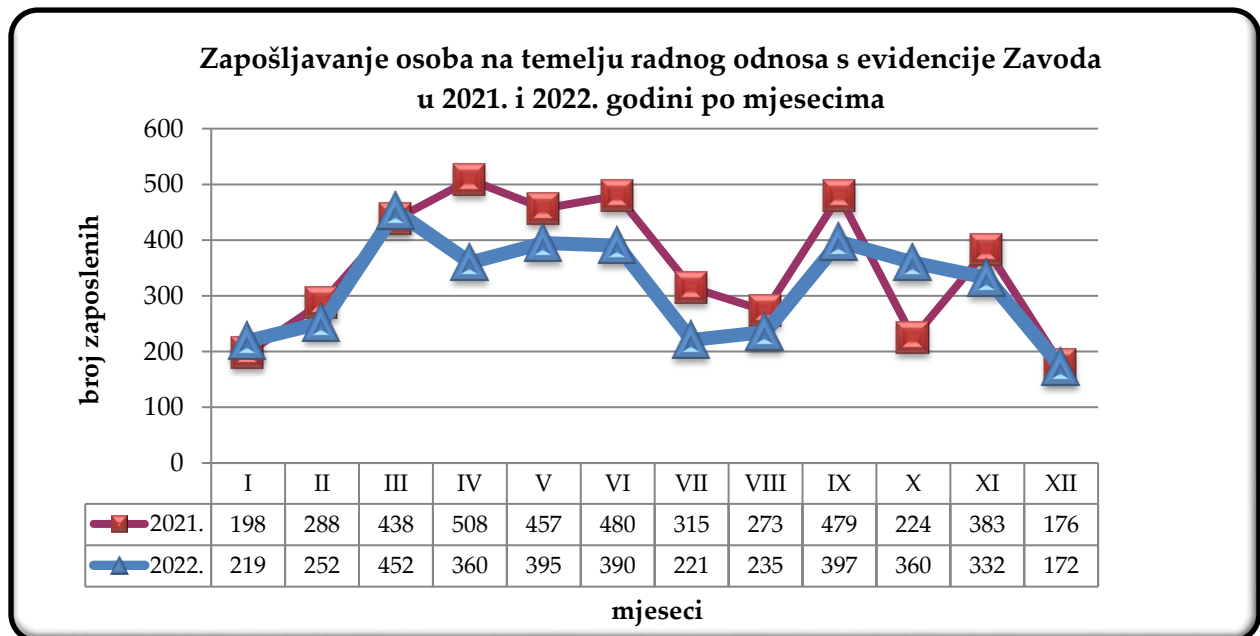
¹ Zakon o tržištu rada poslodavcima ukida zakonsku obvezu prijavljivanja potreba za radnicima

2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda podrazumijeva da je osoba bila evidentirana kao nezaposlena, a temeljem prijave o zasnivanju radnog odnosa odnosno pismene ili usmene obavijesti same osobe, briše se iz evidencije s razlogom zaposlenja.

Tijekom dvanaest mjeseci 2022. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 3.785 osoba, što u odnosu na 2021. godinu predstavlja smanjenje od 434 osobe ili 10,3%.

2.2.1. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po mjesecima



Iz gore navedenog grafa i tablice možemo vidjeti zapošljavanja s evidencije Zavoda tijekom 2021. i 2022. godine. U 2022. godini najviše osoba zaposleno je u ožujku (452 osobe), a najmanje u prosincu (172 osobe).

2.2.2. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda prema karakteru i vrsti posla

U sljedećoj tablici je pregled zaposlenih osoba s evidencije Zavoda u 2022. godini s obzirom na karakter i vrstu posla.

Opis	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
UKUPNO	4.219	3.785	89,7
NA ODREĐENO VRIJEME	3.852	3.370	87,5
sezonski	311	265	85,2
zamjena	33	35	106,1
veći opseg posla	562	458	81,5
ostalo	2.946	2.612	88,7
NA NEODREĐENO VRIJEME	367	415	113,1
novi poslovi	11	21	190,9
upražnjeni poslovi	18	8	44,4
ostalo	338	386	114,2

Od ukupno 3.785 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 3.370 osoba ili 89,0% zaposleno je na određeno vrijeme, a 415 osoba ili 11,0% zaposleno je na neodređeno vrijeme. Na sezonskim poslovima zaposlilo se 265 osoba ili 7,0% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlilo se 458 osoba ili 12,1%.

2.2.3. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po djelatnostima

DJELATNOST ZAPOSLENJA U 2021.	Broj Prijava
(A) POLJOPRIVREDA, ŠUMARSTVO I RIBARSTVO	362
(B) RUDARSTVO I VAĐENJE	5
(C) PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	1.045
(D) OPSKRBA ELEKTRIČNOM ENERGIJOM, PLINOM, PAROM I KLIMATIZACIJA	2
(E) OPSKRBA VODOM; UKLANJANJE OTPADNIH VODA, GOSPODARENJE OTPADOM TE DJELATNOSTI SANACIJE OKOLIŠA	30
(F) GRAĐEVINARSTVO	287
(G) TRGOVINA NA VELIKO I NA MALO; POPRAVAK MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA	362
(H) PRIJEVOZ I SKLADIŠTENJE	89
(I) DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA TE PRIPREME I USLUŽIVANJA HRANE	513
(J) INFORMACIJE I KOMUNIKACIJE	30
(K) FINANIJSKE DJELATNOSTI I DJELATNOSTI OSIGURANJA	11
(L) POSLOVANJE NEKRETNINAMA	4
(M) STRUČNE, ZNANSTVENE I TEHNIČKE DJELATNOSTI	95
(N) ADMINISTRATIVNE I POMOĆNE USLUŽNE DJELATNOSTI	113
(O) JAVNA UPRAVA I OBRANA; OBVEZNO SOCIJALNO OSIGURANJE	103
(P) OBRAZOVANJE	328
(Q) DJELATNOSTI ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I SOCIJALNE SKRBI	302
(R) UMJETNOST, ZABAVA I REKREACIJA	39
(S) OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI	64
(T) DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KAO POSLODAVACA; DJELATNOSTI KUĆANSTAVA KOJA PROIZVODE RAZLIČITU ROBU I OBAVLJAJU RAZLIČITE USLUGE ZA VLASTITE POTREBE	1
Ukupno	3.785

Prema djelatnostima u 2022. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.045 osoba ili 27,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (513 osoba ili 13,6%), trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (362 osobe ili 9,6%) te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (362 osobe ili 9,6%).

2.2.4. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po Ispostavama²

Godina	UKUPNO	ISPOSTAVA			
		ORAOVICA	PITOMAČA	SLATINA	VIROVITICA
2021.	4.219	527	379	1.179	2.134
2022.	3.785	440	328	1.116	1.901
Indeks 2022./2021.	89,7	83,5	86,5	94,7	89,1

U usporedbi s prethodnom godinom, zapošljavanje s evidencije Zavoda smanjilo se u svim ispostavama Područnog ureda Virovitica.

2.2.5. Zapošljavanje osoba s evidencije Zavoda po gradovima i općinama VPŽ

OPĆINA ILI GRAD	GODINA		Razlika broja zaposlenih	Indeks 2022./2021.
	2021.	2022.		
CRNAC	77	51	-26	66,2
ČAČINCI	132	121	-11	91,7
ČAĐAVICA	112	76	-36	67,9
GRADINA	156	143	-13	91,7
LUKAČ	212	189	-23	89,2
MIKLEUŠ	50	55	5	110,0
NOVA BUKOVICA	80	71	-9	88,8
ORAOVICA	245	199	-46	81,2
PITOMAČA	379	328	-51	86,5
SLATINA	743	734	-9	98,8
SOPJE	86	83	-3	96,5
SUHOPOLJE	398	262	-136	65,8
ŠPIŠIĆ BUKOVICA	213	198	-15	93,0
VIROVITICA	1.154	1.109	-45	96,1
VOĆIN	109	97	-12	89,0
ZDENCI	73	69	-4	94,5
UKUPNO	4.219	3.785	-434	89,7

² **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Oraovica obuhvaća područje Grada Oraovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

2.2.6. Stopa zapošljavanja

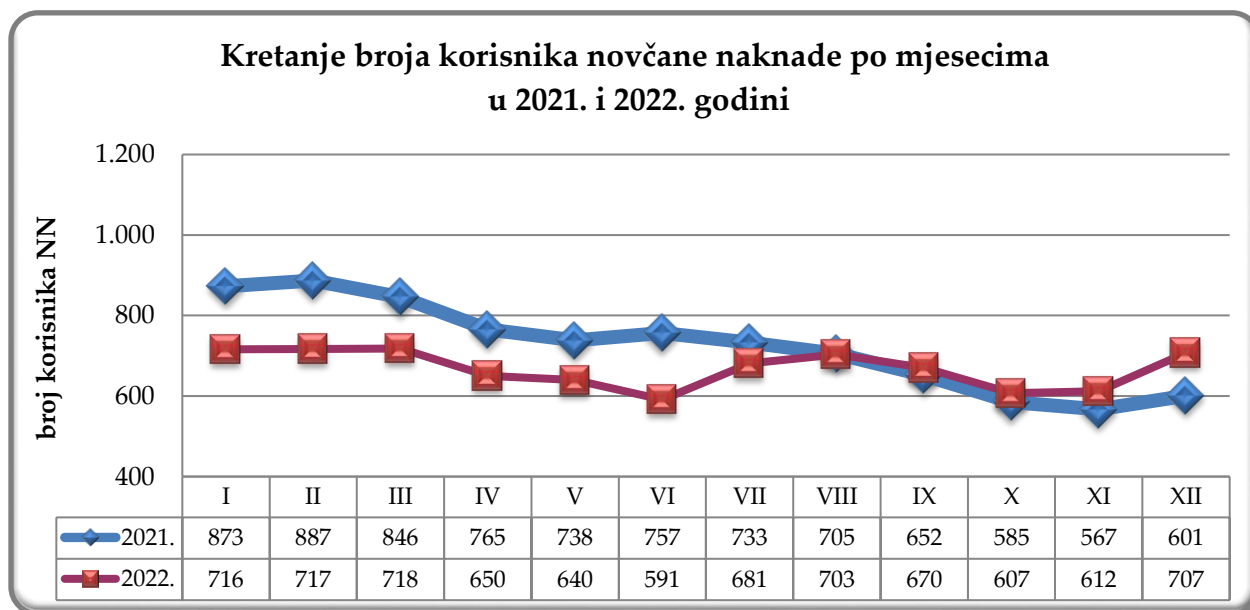
Stopom zapošljavanja iskazuje se postotni udio osoba zaposlenih iz evidencija Zavoda za zapošljavanje u ukupnim evidentiranim pokazateljima nezaposlenosti, a koje čine nezaposleni početkom godine i novoprijavljeni tijekom godine.

STOPA ZAPOŠLJAVANJA				
Godina	Nezaposleni početkom godine	Zaposleni s evidencije	Novoprijavljeni tijekom godine	Godišnja stopa zapošljavanja
2018.	6.225	4.856	6.528	38,1
2019.	4.963	4.760	5.983	43,5
2020.	4.243	4.056	5.664	40,9
2021.	4.707	4.219	5.086	43,1
2022.	3.775	3.785	4.981	43,2

Stopa zapošljavanja u 2022. godini iznosi 43,2%, što je za 0,1% više u odnosu na prošlu godinu.

3. MATERIJALNO-PRAVNA ZAŠTITA

Tijekom 2022. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 668 nezaposlenih osoba, što je smanjenje za 8,0% ili 58 osoba u prosjeku u odnosu na 2021. godinu.



4. SEZONSKO ZAPOŠLJAVANJE

Tijekom 2022. godine u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnom uredu Virovitica, održani su individualni razgovori predstavnika hotelske kuće Maistra d.d. i TOMMY d.o.o. s 20-tak nezaposlenih osoba, potencijalnih kandidata za sezonsko zapošljavanje na moru.

Nezaposlene osobe su na taj način u neposrednom kontaktu i razgovoru sa poslodavcima dobile priliku u Područnom uredu Virovitica ugovoriti i potražiti posao te se zaposliti tijekom cijele sezone.

U 2022. godini mali je broj hotelskih kuća koje su se odlučile na individualne razgovore s potencijalnim kandidatima za sezonsko zapošljavanje u prostoru Područnog ureda Virovitica zbog epidemioloških prilika vezanih za COVID-19.

Zbog istoga odgođen je Dan poslova u turizmu koji se trebao održati u Bjelovaru 21.1.2022., a kojem su trebali prisutvovati poslodavci s mora koji traže radnu snagu za sezonu 2022. te između ostalih i nezaposlene osobe s područja Virovitičko-podravske županije.

Za potrebe turističke sezone 2022. godine, sa područja Virovitičko-podravske županije ipak je sezonski posao na moru pronašlo ukupno **268** nezaposlenih osoba.

U 2022. godini najviše su traženi radnici u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane te djelatnosti trgovine na veliko i malo, i to uglavnom konobara/konobarica, sobara/sobarica, prodavača/prodavačica kuhara/kuharica, čistača/čistačica, kuhinjskih radnika/kuhinjskih radnica, pomoćnih kuhara/pomoćnih kuharica, pomoćnih konobara/pomoćnih konobarica, recepcionara/recepcionarki, vrtlara/vrtlarica, masera/maserki i dr.

5. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

- ⊙ Člankom 34. propisuje se način donošenja i sadržaj aktivne politike zapošljavanja.
- ⊙ Člankom 35. definiraju se sadržaj i glavni ciljevi mjera za poticanje zapošljavanja.
- ⊙ Člankom 36. utvrđuju se uvjeti i načini korištenja sredstava za provođenje mjera iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije.

Kroz mjere aktivnog zapošljavanja u cijeloj RH razvija se poduzetništvo, povećava zapošljavanje te se kroz potpore za obrazovanje, usavršavanje i osposobljavanje ulaže u konkurentnost radnika na tržištu rada.

Uveden je sustav on-line prijave i predstavljena je nova, jednostavnija i informativnija web stranica www.mjere.hr na kojoj su dostupne sve relevantne informacije i uvjeti za korištenje potpora.

Mjere aktivnog zapošljavanja i dalje su jedan od najefikasnijih alata za razvoj tržišta rada i poduzetništva, a isti se uz podršku Vlade RH kontinuirano provodi iz godine u godinu uz osiguravanje sve većeg iznosa sredstava.

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 01.01.2022. godine do 30.11.2022.

Zahtjevi za samozapošljavanja i proširenje poslovanja zaprimali su se najkasnije do 31.10.2022. godine.

Zahtjevi po mjeri stalni sezonac zaprimali su se do 31.12.2022. godine.

Novo - Potpore za zelene i digitalne djelatnosti i radna mjesta

Za poslodavce koji udovoljavaju kriterijima zelenog ili digitalnog radnog mjesta, a sukladno definiciji zelenih i digitalnih radnih mjesta definiranih Pojmovnikom objavljenim na www.mjere.hr, omogućeno je sufinanciranje potpore za zapošljavanje u većem iznosu ukoliko se radi o zelenim/digitalnim radnim mjestima.

Zelena radna mjesta su radna mjesta u gospodarskim subjektima koji proizvode zelene proizvode i/ili pružaju zelene usluge odnosno koji se bave okolišno održivom djelatnošću.

Okolišni ciljevi (Uredbi (EU) 2020/852)

1. ublažavanje klimatskih promjena
2. prilagodba klimatskim promjenama
3. održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
4. prijelaz na kružno gospodarstvo
5. sprečavanje i kontrola onečišćenja
6. zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustav

Digitalna radna mjesta su radna mjesta i poslovi za čije obavljanje osoba mora posjedovati visoko specijalizirane, napredne IKT vještine, odnosno posjedovati znanja u sljedećim područjima. programiranje, razvoj aplikacija, digitalna poslovna analiza, digitalni marketing i kreiranja sadržaja, digitalni dizajn i vizualizacija podataka, upravljanje digitalnim proizvodima, podatkovna znanost, dizajn korisničkog iskustva, robotika, razvoj algoritama i/ili proizvoda koji koriste umjetnu inteligenciju/strojno učenje, rješenja za internet stvari (senzori, pametni kućanski uređaji) i dr.

Mjere se razvrstavaju prema vrsti aktivnosti i intervenciji te financijskoj podršci, a prilagođene su EUROSTAT-ovoj klasifikaciji politika tržišta rada:

1. POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE
2. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO
3. POTPORE ZA PRIPRAVNIŠTVO U JAVNIM SLUŽBAMA
4. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE
5. POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE I PROŠIRENJE POSLOVANJA
 - 5.1. POTPORA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE
 - 5.2. POTPORA ZA PROŠIRENJE POSLOVANJA
 - 5.3. MOBILNOST RADNE SNAGE – BIRAM HRVATSKU
6. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE
 - 6.1 OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH OSOBA I OSTALIH TRAŽITELJA ZAPOSLENJA
 - 6.2. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU
 - 6.3. OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU I U USTANOVAMA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH
 - 6.4. OBRAZOVANJE ZA TEMELJNE VJEŠTINE OSOBNOG I PROFESIONALNOG RAZVOJA
7. JAVNI RAD
8. STALNI SEZONAC

Osobe uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja od siječnja do prosinca 2022. bez Covid mjera za područje Virovitičko-podravske županije

Osobe uključene u mjere APZ - 2022.		
ŽUPANIJA/INTERVENCIJA		Broj osoba
VIROVITIČKO-PODRAVSKA	ukupno	813
Javni radovi		47
Obrazovanje nezaposlenih		233
Potpore za očuvanje radnih mjesta		0
Osposobljavanje na radnom mjestu		42
Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva		0
Potpore za zapošljavanje		134
Potpore za zapošljavanje - zeleno/digitalno		6
Potpore za pripravništvo		23
Potpore za pripravništvo – zeleno/digitalno		2
Potpore za pripravništvo u javnim službama		34
Potpore za samozapošljavanje		110
Potpore za samozapošljavanje – zeleno/digitalno		1
Potpore za proširenje poslovanja		5
Stalni sezonac		40
Potpore za usavršavanje		136

U MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA ukupno su od listopada 2016. do prosinca 2022. godine novouključene **6.254 osobe** na području Virovitičko-podravske županije.

Za mjere je isplaćeno **26,5 mil. €**,

- od čega **11,9 mil. €** iz državnog proračuna,
- **14,6 mil. €** iz EU sredstava,
- **70.596,51 €** iz Nacionalnog plana oporavka i otpornosti.

POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA U DJELATNOSTIMA POGOĐENIM KORONAVIRUSOM (COVID-19) za područje Virovitičko-podravske županije

Do kraja prosinca 2022. godine za potpore je isplaćeno **13,9 mil. €**, a potporama je obuhvaćeno **1.241 poslodavac** i **7.606 radnika**.

AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA (AORT)

U razdoblju od listopada 2016. do 31. prosinca 2022. godine provela je zaštitu materijalnih prava radnika u slučaju stečaja poslodavca i blokade računa poslodavca te je:

- isplaćeno **398 tis EUR** za **47 radnika**

ZAVOD ZA VJEŠTAČENJE, PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM (ZOSI)

U razdoblju od 1. listopada 2016. do 31. prosinca 2022. poslodavcima je:

- isplaćeno ukupno **0,6 mil EUR** poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom,
- za **15 poslodavaca**, za zapošljavanje **28 osoba s invaliditetom**.

6. PROFESIONALNO USMJERAVANJE I OBRAZOVANJE

Profesionalno usmjeravanje obuhvaća skup različitih aktivnosti koje pojedincima omogućuju utvrditi vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju, te uspješno upravljali svojom profesionalnom karijerom.

U 2022. godini zbog epidemiološke situacije s koronavirusom aktivnosti Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodile su se veći dio godine u smanjenoj mjeri i prilagođeno datim okolnostima.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika predstavlja jednu od tradicionalnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje postupke profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja, a sve s ciljem kako bi se učenicima pomoglo izabrati najprimjerenije zvanje, odnosno obrazovni program najprikladniji njihovim sposobnostima, znanjima, osobinama ličnosti, interesima.

Profesionalnim informiranjem učenik se upoznaje s mogućnostima izbora škole i izbora zvanja. Profesionalno informiranje provodi se individualno i grupno u suradnji s osnovnim i srednjim školama.

Zbog zabrane ulaska u škole osobama koje nisu zaposlenici škola, profesionalna informiranja u 2022. godini nisu provođena.

Profesionalnim savjetovanjem se na temelju rezultata testova, po potrebi i liječničkog pregleda, te intervju s učenicom kojim se dobiva uvid u obrazovni i obiteljski status, interese i motivaciju, nastoji učeniku savjetovati najprimjereniji oblik obrazovanja i izbor zvanja.

Profesionalnim savjetovanjem obuhvaćeni su svi učenici koji imaju rješenje o primjerenom obliku školovanja, tj. učenici koji završavaju osnovnu školu po posebnom i prilagođenom programu te individualiziranom pristupu, kao i učenici sa zdravstvenim poteškoćama koji zbog toga imaju suženu mogućnost izbora.

Profesionalno savjetovanje pomaže i svim ostalim, neodlučnim učenicima i njihovim roditeljima pri izboru najprimjerenijeg obrazovanja.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Virovitica tijekom 2022. godine aktivnostima profesionalnog savjetovanja učenika obuhvaćeni su:

- 105 maturanata (učenika završnih razreda srednjih škola) zbog neodlučnosti i nesigurnosti pri izboru studija

- 14 učenika osmog razreda po redovnom programu uz individualizirani pristup
- 12 učenika osmog razreda koji prate nastavu po prilagođenom programu
- 7 učenika osmog razreda koji polaze nastavu po posebnom programu
- 3 učenika osmog razreda sa zdravstvenim poteškoćama
- 1 učenica prvog razreda srednje škole upućena zbog promjene obrazovnog programa

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Virovitica snosio je i troškove liječničkog pregleda za upis učenika u srednju školu za deficitarna zanimanja i to za 80 učenika. Radi se o sljedećim deficitarnim zanimanjima: vodoinstalater, stolar, strojobravar, instalater grijanja i klimatizacije, kuhar, konobar, medicinska sestra/tehničar opće njege.

Profesionalno informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba

Profesionalno informiranje nezaposlenih osoba provodi se putem pismenog informiranja (različitih vrsta pisanog informativnog materijala, brošura, letaka i plakata koji su posebno značajni za skupove kao što su „Sajam poslova” i slično, ali i u svakodnevnom radu), zatim, putem usmenog informiranja koje može biti individualno – „licem u lice”, telefonski kontakt, drugi mediji, elektronskim putem, a može biti i grupno – provodi se kada su identificirane potrebe za informiranjem određene ciljane skupine (npr. kandidati za obrazovanja, posjetitelji Sajma poslova...).

Profesionalno savjetovanje s uključenom individualnom obradom nezaposlenih osoba odnosi se u prvom redu na timske obrade osoba s invaliditetom i osoba s faktorom otežane zapošljivosti, tzv. OFOZ-e.

U ukupnom broju nezaposlenih osoba veliki udio obuhvaćaju osobe sa smanjenom radnom sposobnošću – osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežane zapošljivosti (prisustvo jednog od tih faktora značajno smanjuje njihovu zapošljivost na tržištu rada). Njihovo identificiranje kao takvih i timska obrada od strane psihologa i specijaliste medicine rada predstavlja prvi i osnovni korak u radu s tom kategorijom nezaposlenih osoba.

Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo redovito je vršio provjeru statusa nezaposlenih osoba s invaliditetom te njihov upis u Registar osoba s invaliditetom. Navedena provjera tijekom 2022. godine izvršena je za 150 nezaposlenih osoba.

Značajna novina u 2022. godini jest to da je Hrvatski zavod za zapošljavanje od mjeseca svibnja započeo zaprimati zahtjeve i donositi rješenja za ostvarivanje prava na novčanu pomoć za osobe s invaliditetom te je do kraja 2022. godine 165 nezaposlenih osoba ostvarilo navedeno novčano pravo.

Tijekom 2022. godine 1 nezaposlenu osobu s invaliditetom uputili smo na rehabilitacijsku procjenu u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek s ciljem procjene njihovih općih

i radnih sposobnosti, a za 5 nezaposlenih osoba koje smo još tijekom 2021. godine uputili na navedenu procjenu dostavljeni su nam Nalazi i mišljenja.

Tijekom 2022. godine nisu se provodili redoviti grupni oblici rada s nezaposlenim osobama tipa radionica s ciljem pomoći u aktivnom traženju posla i prevladavanju situacije nezaposlenosti zbog epidemiološke situacije s koronavirusom.

Obilježen je Tjedan psihologije prigodnom radionicom, a održane su i dvije prezentacije kojima je bio cilj aktivirati žene na tržištu rada.

HZZ pomaže i nezaposlenim osobama pri pisanju zamolbi i životopisa te savjetovanja u karijeri, a navedene usluge koristio je veliki broj nezaposlenih osoba.

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija naziv je za stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se primjenom psihodijagnostičkih instrumenata nastoji odabrati one kandidate koji imaju najbolju prognozu uspješnosti za rad na određenim poslovima.

Profesionalnu selekciju, kao jednu od usluga HZZ-a prema poslodavcima, koristimo na temelju zahtjeva poslodavca o potrebama novog zapošljavanja, a u navedenu uslugu tj. profesionalnu selekciju za poslodavca tijekom 2022. godine uključeno je 14 nezaposlenih osoba.

Profesionalnu selekciju koristimo i pri odabiru kandidata za polaganje obrazovnih aktivnosti koje provodi Zavod te je tijekom 2022. godine u profesionalnu selekciju uključeno 199 nezaposlenih osoba i to za sljedeće obrazovne programe:

- usavršavanje za voditelja izrade i provedbe projekata financiranih iz EU fondova: **10**
- usavršavanje za poslove front-end developera: **10**
- usavršavanje za poslove back-end developera na PHP-u: **11**
- osposobljavanje za ECDL 50+: **16**
- program učenja njemačkog jezika: **32**
- osposobljavanje za njegovateljicu starijih i nemoćnih osoba: **58**
- osposobljavanje za šivača klasične odjeće – suknje, hlače, bluže: **12**
- osposobljavanje za poslove masera: **21**
- osposobljavanje za jednostavne poslove u zanimanju monter suhe gradnje: **11**
- obrazovanje za vozača C kategorije: **18**

Osobe koje su zadovoljile na profesionalnoj selekciji te za neke programe i na liječničkom pregledu, upućene su na obrazovanja. Svi polaznici navedenih obrazovanja, osim plaćenog obrazovanja, dobili su i plaćene putne troškove te im je isplaćena i novčanu pomoć na koju imaju pravo za vrijeme polaganja obrazovanja.

Vaučeri

S ciljem jačanja zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage na tržištu rada, poticanje aktivacije neaktivnih osoba, zadržavanja postojećeg zaposlenja te mobilnosti radnika stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu rada, 2022. godine uveden je novi sustav obrazovanja odraslih osoba putem tzv. vaučera. Radi se o programima obrazovanja za zelene i digitalne vještine, namijenjenim nezaposlenim i zaposlenim osobama. Hrvatski zavod za zapošljavanje za većinu programa snosi troškove obrazovanja u punom iznosu, a nezaposlenim osobama, osim plaćenog obrazovanja, isplaćuju se i troškovi novčane pomoći za dane prisutnosti te putni trošak ovisno o udaljenosti i ovisno o obliku nastave (za nastavu uživo).

Od srpnja 2022. godine pa do kraja iste godine Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Virovitica zaprimio je **145** zahtjeva za obrazovanjem putem vaučera, a održano je i nekoliko prezentacija za nezaposlene osobe s ciljem poticanja na uključivanje u navedeni oblik obrazovanja.

7. SAŽETAK

1. Tijekom 2022. godine na području Virovitičko-podravske županije došlo je do smanjenja prosječnog broja nezaposlenih osoba za 281 osobu ili 6,8% u odnosu na 2021. godinu i iznosi 3.862 nezaposlene osobe.
2. U odnosu na prethodnu godinu evidentirana nezaposlenost (godišnji prosjek) smanjena je u svim ispostavama³ Područnog ureda Virovitica osim u ispostavi Pitomača.
3. U ukupnom broju nezaposlenih, većinu čine :
 - o žene (59,1%),
 - o osobe od 55-59 godina (641 nezaposlena osoba ili 16,6%),
 - o osobe između 10 i 20 godina radnog staža (644 nezaposlene osobe ili 16,7%),
 - o osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (1.220 nezaposlenih ili 31,6%)
4. U 2022. godini prosječno je mjesečno evidentirano 363 nezaposlena hrvatska braniteljja, što je za 15,6% ili 67 braniteljja manje u odnosu na 2021. godinu.
5. Na području Virovitičko-podravske županije krajem 2022. godine bilo je nezaposleno 225 osoba s invaliditetom što je za 73 osobe više u odnosu na 2021. godinu.
6. Tijekom dvanaest mjeseci 2022. godine temeljem radnog odnosa zaposleno je ukupno 3.785 osoba, što u odnosu na 2021. godinu predstavlja smanjenje od 434 osobe ili 10,3%.
7. Od ukupno 3.785 zaposlenih osoba s evidencije zavoda, 3.370 osobe ili 89,0% zaposleno je na određeno vrijeme, a 415 osoba ili 11,0% zaposleno je na neodređeno vrijeme. Na sezonskim poslovima zaposlilo se 265 osoba ili 7,0% od ukupno zaposlenih, a zbog povećanog opsega posla zaposlilo se 458 osoba ili 12,1%.
8. Prema djelatnostima u 2022. godini, najveći broj osoba zaposlio se u prerađivačkoj industriji (1.045 osoba ili 27,6%), djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (513 osoba ili 13,6%), trgovini na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (362 osobe ili 9,6%) te poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu (362 osobe ili 9,6%).

³ **Ispostava Virovitica** obuhvaća područje Grada Virovitice i općina: Gradine, Lukača, Špišić Bukovice i Suhopolja
Ispostava Slatina obuhvaća područje Grada Slatine i općina: Voćina, Sopja, Nove Bukovice, Mikleuša i Čađavice.
Ispostava Orahovica obuhvaća područje Grada Orahovice i općina: Crnac, Čačinci i Zdenci
Ispostava Pitomača obuhvaća područje općine Pitomača.

9. Stopa zapošljavanja u 2022. godini iznosi 43,2%, što je za 0,1% više u odnosu na prošlu godinu.
10. Tijekom 2022. godine novčanu naknadu prosječno je koristilo 668 nezaposlenih osoba, što je smanjenje za 8,0% ili 58 osoba u odnosu na 2021. godinu.
11. Za potrebe turističke sezone 2022. godine, sa područja Virovitičko-podravske županije sezonski posao na moru pronašlo je ukupno 268 osoba.
12. Tijekom 2022. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja bilo je uključeno 813 osoba na području Virovitičko-podravske županije. Najviše osoba bilo je uključeno u mjeru "Obrazovanje nezaposlenih", njih 233 odnosno 28,7%. Ukupno je u 2022. godini na području Područnog ureda Virovitica po gore navedenim mjerama isplaćeno 27.983.556,44 kn.

Predstojnik Područnog ureda Virovitica:

Hrvoje Belobrk