



REPUBLIKA HRVATSKA
VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA
ŽUPAN

KLASA: 510-09/23-03/01
URBROJ: 2189-10/03-22-03

Virovitica, 23. svibnja 2023. godine

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA
-ovdje-

**PREDMET: Izvješće o radu s financijskom izvješćem Zavoda za hitnu medicinu
Virovitičko-podravске županije za 2022. godinu
- dostavlja se -**

U pravitku Vam dostavljam Izvješće o radu s financijskom poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije za 2022. godinu.

Isto je usvojilo Upravno vijeće Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске dana 26. travnja 2023. godine sukladno odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Molim da predmetno Izvješće uvrstite u dnevni red sljedeće sjednice Županijske skupštine.

S poštovanjem.

Privitak: kao u tekstu

ŽUPAN

Igor Andrović, dipl. oec.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU



VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE
Ljudevita Gaja 21
33 000 VIROVITICA

REPUBLIKA HRVATSKA
VIROVITIČKO-PODRAVSKA ŽUPANIJA

PRIMLJENO	04-05-2023		
KLASA	510-09/23-03/01	ORG. JED.	10
HR. BROJ	2189-83-23-1	PRE.	VRIJ.

Ur.broj: 2189-83/01-584/2023.
U Virovitici, dana 26.04.2023.

Temeljem članka 19. Statuta Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije, Upravno vijeće ustanove, na svojoj 26. sjednici, održanoj dana 26.04.2023. godine, donosi sljedeći:

ZAKLJUČAK o usvajanju Izvješća o radu Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije sa Financijskim izvješćem za 2022. godinu

I.

Usvaja se Izvješće o radu Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije sa Financijskim izvješćem za 2022. godinu.

II.

Izvješće o radu Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije sa Financijskim izvješćem za 2022. godinu podnosi se Virovitičko-podravskoj županiji, kao osnivaču ustanove.

Predsjelnica Upravnog vijeća:
Zoriča Hegedušić, dipl.iur.



Privitak:

- Izvješće o radu Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije sa Financijskim izvješćem za 2022. godinu

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU



VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE
Ljudevita Gaja 21
33 000 VIROVITICA

MB: 2774739
OIB: 90762432681

**IZVJEŠĆE O RADU
ZAVODA ZA HITNU MEDICINU
VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE
SA FINANCIJSKIM IZVJEŠĆEM
ZA 2022. GODINU**

Virovitica, travanj 2023. godine

SADRŽAJ:

1. UVOD.....	3
2. UNUTARNJA ORGANIZACIJA RADA.....	7
3. UPRAVLJANJE USTANOVOM.....	8
4. KADROVSKA STRUKTURA.....	10
5. PODACI O PLAĆI I MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA.....	11
6. EKONOMSKO-FINANCIJSKO POSLOVANJE.....	12
7. PODACI O VOZILIMA	18
8. STATISTIČKI POKAZATELJI RADA I EFIKASNOSTI HITNIH SLUŽBI I SANITETSKOG PRIJEVOZA	20
9. EDUKACIJE.....	25
10. ZAKLJUČAK.....	27

1. UVOD

Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravskje županije je zdravstvena ustanova koja za područje Virovitičko-podravskje županije obavlja djelatnost hitne medicine i djelatnost sanitetskog prijevoza, a čijim poslovanjem i organizacijom rada rukovodi ravnatelj ustanove, a upravlja Upravno vijeće.

Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravskje županije, kao javna ustanova, upisana u registar ustanova pri Ministarstvu zdravstva za obavljanje djelatnosti izvanbolničke hitne medicinske službe, osnovan je Odlukom Županijske skupštine Virovitičko-podravskje županije u ožujku 2011. godine, a dana 01. prosinca 2011. godine započeo je sa svojim radom, temeljem Rješenja Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi.

U srpnju 2012. godine Županijska skupština Virovitičko-podravskje županije donijela je Odluku kojom se proširuje djelatnost Zavoda za hitnu medicinu na djelatnost sanitetskog prijevoza, a u srpnju 2013. godine Ministarstvo zdravstva je donijelo Rješenje o odobrenju početka rada djelatnosti sanitetskog prijevoza

Sredstva za rad i poslovanje Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravskje županije stječe:

- ugovaranjem i naplatom naknada za pružene zdravstvene usluge osigurancima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje,
- ugovaranjem i naplatom naknada za zdravstvene usluge pružene osigurancima dobrovoljnih osiguratelja,
- naplatom naknade za zdravstvene usluge koje nisu obuhvaćene ugovorima sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje i dobrovoljnih osiguratelja, a Zavod ih je pružio građanima,
- naplatom naknada za zdravstvene usluge pružene građanima koji nisu zdravstveno osigurani,
- ugovaranjem i naplatom naknade za usluge pružene drugim zdravstvenim ustanovama, ostalim ustanovama, tvrtkama i drugim pravnim osobama,
- naplatom naknade za pružene usluge dežurstva na priredbama, sportskim manifestacijama i drugim masovnim okupljanjima i javnim skupovima,
- naplatom naknade za pružene usluge edukacije,
- darovima od fizičkih i pravnih osoba,
- iz zakupnine,
- sudjelovanjem korisnika zdravstvene zaštite u pokriću dijela ili ukupnih troškova zdravstvene zaštite,
- iz sredstava proračuna Republike Hrvatske, regionalne i lokalne samouprave,
- iz ostalih izvanrednih izvora sukladno knjigovodstvenim propisima,
- iz drugih izvora.

Virovitičko-podravskja županija, kao osnivač Zavoda za hitnu medicinu osigurava sredstva za investicijsko ulaganje i investicijsko i tekuće održavanje prostora, medicinske i nemedicinske opreme, prijevoznih sredstava te informatizaciju zdravstvene djelatnosti ustanove.

Imovinu Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravskje županije čini financijska i nefinancijska imovina stečena radom i poslovanjem ustanove ili pribavljena iz drugih izvora.

Pri samom osnivanju ustanove te proširenju djelatnosti, Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravskje županije je s Domom zdravlja Virovitičko-podravskje županije zaključivao sporazume o preuzimanju zaposlenika i imovine, tako da danas ustanova djeluje na sljedećim lokacijama – Ispostavama: Virovitica, Slatina, Orahovica, Pitomača i Voćin.

Sjedište ustanove je na adresi Ljudevita Gaja 21, u Virovitici, gdje se nalazi uprava ustanove. Ispostava HMP Virovitica i sanitetski prijevoz, ali na različitim lokacijama (u različitim zgradama).

Uprava Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravške županije koristi poslovne prostorije Opće bolnice Virovitica (temeljem ugovora o zakupu poslovnog prostora), djelatnost izvanbolničke hitne medicinske službe u Virovitici nalazi se u zgradi u sklopu Opće bolnice Virovitica te u drugim Ispostavama (Slatina, Orahovica, Pitomača, Voćin) koje su u zgradama u sklopu Doma zdravlja Virovitičko-podravške županije, dok se djelatnost sanitetskog prijevoza nalazi u krugu Opće bolnice Virovitica.

Rad Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravške županije je javan.

Zavod za hitnu medicinu je ustanova koja je osnovana s ciljem da na području Virovitičko-podravške županije organizira izvanbolničku hitnu medicinsku službu u cilju neprekidnog hitnog medicinskog zbrinjavanja osoba kojima je zbog bolesti, stradanja ili ozljede neposredno ugrožen život, pojedini organ ili dijelovi tijela, odnosno kod kojih bi u kratkom vremenu moglo doći do životne ugroženosti, a u svrhu maksimalnog skraćivanja vremena od nastanka hitnog stanja do početka postupka završenog liječenja te koja osim djelatnosti izvanbolničke hitne medicinske službe obavlja i djelatnost sanitetskog prijevoza.

***Pregled najvažnijih akata kojima se propisuje područje djelatnosti
Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravške županije***

Temeljni akt Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravške županije je **Statut** ustanove kojim se utvrđuje naziv i sjedište ustanove, djelatnost ustanove, odgovornost za obveze, pravni položaj, zastupanje i predstavljanje, unutarnji ustroj ustanove, tijela i akti ustanove, nadzor nad radom i javnost rada, poslovna i profesionalna tajna te statusne promjene. Statut Zavoda donosi Upravno vijeće ustanove.

Sukladno **Mreži hitne medicine** („Narodne novine“ br. 49/16. i 67/17.) ustanova ima ugovorene timove izvanbolničke hitne medicine sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, kako slijedi:

Red. broj	ZAVOD ZA HITNU MEDICINU	Sjedište	Tim T1	Tim T2	Pripravnost	Broj timova Prijavno-dojavne jedinice			
						2 MS-MT	1 dr + 1 MS-MT	1 dr + 2 MS-MT	2 dr + 2 MS-MT
18.	ZAVOD ZA HITNU MEDICINU VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE	Virovitica	5	5		5			
	Ispostava Orahovica		3	2*					
	Ispostava Pitomača		3	2*					
	Ispostava Slatina		5	5					
	Voćin				1				

Iz prikazane Tablice vidljivo je da je u općini Pitomača i gradu Orahovica organiziran rad po 3 Tima T1 i 2 Tima T2 u svakoj Ispostavi, od kojih po 1 Tim T2 u obje Ispostave financira jedinica lokalne (regionalne) samouprave, te da je u općini Voćin organizirana pripravnost, kao poseban oblik pružanja hitne medicinske pomoći.

U svrhu unaprjeđenja i podizanja razine kvalitete te dostupnosti izvanbolničke hitne medicinske službe na području grada Orahovice te općine Pitomača, Timovima T2 u obje Ispostave pridružen je liječnik, kako bi pokrivenost s liječnikom bila 24 sata, a koji se financira iz tzv. nad-standarda zdravstvene zaštite.

Pravilnikom o uvjetima, organizaciji i načinu rada izvanbolničke hitne medicinske pomoći („Narodne novine“ br. 71/16.) utvrđeni su uvjeti, organizacija i način rada izvanbolničke hitne medicinske pomoći u Republici Hrvatskoj te propisane odredbe o osnovnoj edukaciji liječnika, medicinskih sestara/tehničara i vozača u izvanbolničkoj hitnoj medicinskoj pomoći. Isti Pravilnik obuhvaća i propisane obrasce o radu izvanbolničke hitne medicinske pomoći pomoću kojih se vodi obvezna medicinska dokumentacija o radu izvanbolničke hitne medicinske službe.

Pravilnikom o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje djelatnosti hitne medicine („Narodne novine“ br. 71/16.) propisani su minimalni uvjeti u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme kojima moraju udovoljavati zdravstvene ustanove koje obavljaju djelatnost hitne medicine. Istim Pravilnikom definiran je i popis opreme te njihove količine, koju za izvođenje nastave iz područja hitne medicine moraju imati županijski zavodi za hitnu medicinu i objedinjeni hitni bolnički prijemi.

Zavod, osim djelatnost hitne medicine u okviru svojih poslova obavlja i djelatnost sanitetskog prijevoza.

Pod sanitetskim prijevozom podrazumijeva se prijevoz u ili iz zdravstvene ustanove, odnosno ordinacije ugovornog zdravstvenog radnika u svrhu pružanja zdravstvenih usluga vozilom posebno opremljenim medicinskom i ostalom opremom za siguran prijevoz bolesnika.

U skladu sa **Odlukom o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja** Zavod ima 10 timova sanitetskog prijevoza za područje Virovitičko-podravске županije, a dana 18. lipnja 2019. godine Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje donijelo je „Odluku o dopuni Odluke o prihvaćanju zaključaka Povjerenstva za utvrđivanje prava na poseban standard u provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja“ kojom je Zavodu priznato pravo na dodatan standard u djelatnosti sanitetskog prijevoza, na način da se uz dosadašnjih redovnih 10 timova sanitetskog prijevoza ustanovi priznaje 1 dodatan tim sanitetskog prijevoza.

Organizacija rada u Zavodu provodi se sukladno načelima zdravstvene zaštite u vidu kontinuirane i jednako dostupne zdravstvene zaštite za sve stanovnike Virovitičko-podravске županije.

Pravilnikom o organizaciji i načinu obavljanja djelatnosti sanitetskog prijevoza („Narodne novine br. 72/19.) propisano je da djelatnost sanitetskog prijevoza obavlja tim koji čine:

- 2 zdravstvena radnika srednje stručne spreme s edukacijom za provođenje osnovnih postupaka održavanja života i korištenje automatskog vanjskog defibrilatora, od kojih je najmanje jedan medicinska sestra/tehničar i
- 2 vozača (2 sanitetska vozila).

kao i da se u sanitetskom prijevozu koji ima najmanje 8 timova organizira Prijavno-dojavna jedinica, a zdravstvene ustanove koje imaju do 15 timova sanitetskog prijevoza u Prijavno-dojavnoj jedinici saniteta imaju jednog dispečera u svakoj smjeni.

U pogledu ostalih normativnih akata najvažniji zakon je **Zakon o zdravstvenoj zaštiti** („Narodne novine“, br. 100/18., 125/19., 147/20., 119/22. i 156/22.) koji u svom članku 142. definira poslove koje obavlja županijski zavod za hitnu medicinu, kako slijedi:

- provodi mjere hitne medicine na području jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba

- vodi propisanu dokumentaciju i izvješća koja se dostavljaju Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu
- osigurava suradnju u pružanju hitne medicine sa susjednim jedinicama područne (regionalne) samouprave odnosno Gradom Zagrebom
- osigurava provođenje standarda operativnih postupaka, protokola rada i algoritama postupanja u djelatnosti hitne medicine
- organizira i osigurava popunjavanje mreže timova na području jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba
- osigurava provedbu utvrđenih standarda opreme, vozila te vizualnog identiteta vozila i zdravstvenih radnika donesenih od strane Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu
- provodi standarde hitne medicine za hitni medicinski prijevoz cestom, a standarde za hitni medicinski prijevoz zrakom i vodom provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- popunjava i organizira timove za medicinski prijevoz cestom, zrakom i vodom
- osigurava provedbu standarda kvalitete rada te predlaže Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu mjere potrebne za poboljšanje postojećih standarda kvalitete rada i opremljenosti
- sudjeluje u planiranju i provedbi obrazovanja zdravstvenih radnika
- provodi stručna i znanstvena istraživanja iz područja hitne medicine u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- provodi edukaciju iz prve pomoći
- prikuplja podatke i vodi registre iz područja hitne medicine za jedinicu područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba te ih prosljeđuje Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu
- sukladno odluci osnivača može obavljati djelatnost sanitetskog prijevoza
- planira, organizira i sudjeluje u obrazovanju stanovništva iz područja hitne medicine na svom području
- surađuje s drugim zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima u provedbi liječenja i dijagnostike bolesti
- planira i sudjeluje u izradi i provedbi pojedinih projekata zdravstvene zaštite u koordinaciji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- osigurava hitnu medicinsku skrb na javnim priredbama i drugim oblicima okupljanja
- obavlja i druge poslove iz područja hitne medicine za potrebe jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba i na zahtjev Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu
- surađuje u izvanrednim prilikama sa svim žurnim službama i službama za spašavanje na području jedinice područne (regionalne) samouprave odnosno Grada Zagreba
- surađuje s Ministarstvom unutarnjih poslova i Ministarstvom obrane u obavljanju djelatnosti hitne medicine.

Od ostalih propisa za djelatnost zdravstva izuzetnu veliku važnost ima **Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja** („Narodne novine“ br. 29/18., 35/19., 92/19., 56/20. i 3/23.) kojim se utvrđuju sva prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Još jedan važan izvor radnog prava jest **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama** („Narodne novine“ br. 56/22. i 127/22.), a kojim se utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama.

Također jedan od najvažnijih pod-zakonskih akata kojim su definirane odrednice utvrđivanja plaće radnika jest **Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama** („Narodne novine“ br. 25/13., 72/13., 151/13., 09/14., 40/14., 51/14., 77/14., 83/14., 87/14., 120/14., 147/14., 151/14., 11/15., 32/15., 38/15., 60/15., 83/15., 112/15., 122/15., 10/17., 39/17. i 40/17. – Ispravak, 74/17., 122/17., 9/18., 57/18., 59/19., 79/19., 119/19., 50/20., 128/20., 141/20., 17/21., 26/21., 78/21., 138/21., 9/22., 31/22., 72/22., 82/22., 99/22. i 26/23.) kojom su propisani nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova za službenike i namještenike u javnim službama.

Ostali važni akti su zakoni i pod-zakonski propisi koji se odnose na područje zdravstvene zaštite, zdravstvenog osiguranja, profesije sestrinstva i liječništva, medicinskih proizvoda, prava pacijenata i ostalih područja medicinskog i radnog prava.

2. UNUTARNJA ORGANIZACIJA RADA

Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Zavodu utvrđuje se unutarnja organizacija rada, opis poslova svakog radnog mjesta te uvjeti koje radnik mora ispunjavati za obavljanje poslova određenog radnog mjesta.

Djelatnost hitne medicine, sukladno odluci Osnivača, organizira se na temelju sklopljenog ugovora o funkcionalnoj integraciji koji sklapaju Zavod, bolnička zdravstvena ustanova koja ima objedinjeni hitni bolnički prijam i dom zdravlja.

Medicinska služba ostvaruje svoju djelatnost neposredno i putem Ispostava HMP u kojima se obavljaju djelatnosti primarne zdravstvene zaštite sa timovima koji uključuju pružanje hitne medicinske pomoći, Prijavno-dojavnu jedinicu, dežurstva, pripravnost i sanitetski prijevoz, kako slijedi:

- timovi hitne medicine – Tim 1, Tim 2,
- timovi Prijavno-dojavne jedinice (dispečeri),
- timovi pripravnosti i
- timovi sanitetskog prijevoza.

Pored zdravstvenih poslova u Ispostavama HMP mogu se obavljati i nezdravstveni poslovi koji se odnose na manji opseg administrativnih i tehničkih poslova.

Poslovi edukacije liječnika, medicinskih sestara/tehničara i vozača za rad u izvanbolničkoj hitnoj medicinskoj pomoći provode se putem tečajeva propisanih Planom i programom nadležnog ministarstva i Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu te provođenjem edukacijsko-nastavne djelatnosti iz područja hitne medicinske pomoći u okviru Edukacijskog centra Zavoda za hitnu medicinu.

Administrativno-stručni, pravni, kadrovski, opći, tehnički, ekonomsko-financijsko-računovodstveni poslovi i drugi nemedicinski poslovi obavljaju se u Ravnateljstvu i Jedinствenoj službi za pravne, ekonomske i tehničke poslove.

Politika zapošljavanja radnika odvija se sukladno ishodenim suglasnostima Upravnog vijeća ustanove, te Ministarstva zdravstva, a sve po provedenim Javnim natječajima, sukladno odredbama Temeljnog

kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, imajući u vidu Odluku Vlade Republike Hrvatske o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama.

Sukladno spomenutoj Odluci Vlade Republike Hrvatske o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama zabranjeno je novo zapošljavanje službenika i namještenika u javnim ustanovama i drugim pravnim osobama kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, drugim javnim ustanovama kojima je osnivač Republika Hrvatska, Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i javnim ustanovama kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, kao što je i Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravске županije.

Zapošljavanje radnika u Zavodu odvija se sukladno sistematizaciji slobodnih, upražnjenih radnih mjesta koja su predviđena Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Osim ustrojstvenih jedinica Zavoda u ustanovi su ustrojena i sljedeća tijela:

- Upravno vijeće,
- Ravnatelj,
- Stručno vijeće,
- Stručni kolegij,
- Etičko povjerenstvo,
- Povjerenstvo za lijekove i
- Povjerenstvo za kvalitetu.

3. UPRAVLJANJE USTANOVOM

Osnivač Zavoda je Virovitičko-podravska županija koja u ostvarivanju svojih prava, obveza, zadaća i ciljeva na području zdravstvene zaštite osigurava sredstva za hitnu medicinu na svom području, ako to ne osigurava Republika Hrvatska.

Ustanovom upravlja **Upravno vijeće** koje obavlja sljedeće poslove:

1. Donosi:

- Statut uz suglasnost Osnivača,
- Poslovnik o radu Upravnog vijeća,
- opće akte Zavoda,
- program rada i razvoja,
- financijski plan i završni račun,
- odluke u drugom stupnju u predmetima u kojima se odlučuje o pojedinačnim pravima radnika,
- analizira financijsko poslovanje Zavoda najmanje jedanput mjesečno,
- u slučaju gubitka u poslovanju bez odgađanja obavještava Osnivača,
- i druge odluke kada je to određeno zakonskim propisima.

2. Odlučuje:

- i raspravlja o izvješćima ravnatelja najmanje svaka tri mjeseca,
- o raspodjeli dobiti,
- o zaduživanju kreditom, stjecanju, opterećivanju i otuđivanju imovine Zavoda, osim nekretnina, čija pojedinačna vrijednost iznosi od 300.000,00 kn do 1.000.000,00 kn bez poreza na dodanu vrijednost.

3. Odlučuje uz suglasnost Osnivača:

- o zaduživanju kreditom, stjecanju, opterećivanju i otuđivanju imovine Zavoda čija pojedinačna vrijednost prelazi iznos od 1.000.000,00 kn bez poreza na dodanu vrijednost.

- o stjecanju, opterećivanju i otuđivanju nekretnina.

4. Predlaže:

- Osnivaču promjenu ili proširenje djelatnosti,
- Osnivaču i ravnatelju rješenja pojedinih pitanja značajna za organizaciju rada i poslovanja Zavoda.

5. Nadzire:

- izvršenje programa rada i plan razvoja Zavoda.

6. Imenuje i razrješuje:

- ravnatelja Zavoda,
- zamjenika ravnatelja,
- članove povjerenstava propisanih Zakonom, ovim Statutom i općim aktima Zavoda.

7. Ovlašćuje:

- ravnatelja da nastupa kao druga ugovorna strana pri sklapanju ugovora sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.

Upravno vijeće obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom i drugim općim aktima.

Ravnatelj organizira i vodi poslovanje Zavoda, predstavlja i zastupa Zavod, samostalan je u svom radu i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda.

Ravnatelj u vođenju poslovanja Zavoda:

- organizira i vodi poslovanje Zavoda,
- predstavlja i zastupa Zavod,
- zaključuje ugovore,
- poduzima sve pravne radnje u ime i za račun Zavoda,
- zastupa Zavod u svim postupcima pred sudovima, tijelima državne vlasti, lokalnom i područnom samoupravom i drugim institucijama,
- donosi odluke u svezi s poslovanjem Zavoda za koje, osim Statutom, nije utvrđena nadležnost drugog tijela,
- donosi odluku o zaduživanju kreditom, stjecanju, opterećivanju i otuđivanju imovine Zavoda, osim nekretnina, čija pojedinačna vrijednost ne prelazi iznos od 300.000,00 kn bez poreza na dodanu vrijednost,
- predlaže osnove poslovne politike, programa rada i plan razvoja,
- provodi odluke Upravnog vijeća,
- podnosi Upravnom vijeću pisano izvješće o cjelokupnom poslovanju Zavoda jednom tromjesečno,
- donosi sve odluke u svezi sa zapošljavanjem, zasnivanjem i prestankom radnog odnosa, te pravima radnika iz radnog odnosa,
- određuje raspored radnika,
- donosi odluke o pojedinačnim pravima radnika u slučajevima utvrđenim odredbama Zakona i općih akata Zavoda,
- provodi postupak i donosi mjere u slučajevima povrede radnih obveza radnika Zavoda u skladu s odredbama Zakona i općih akata Zavoda,
- odobrava službena putovanja u zemlji i inozemstvu,
- odobrava stručna usavršavanja i obrazovanja na prijedlog Stručnog vijeća,
- imenuje i razrješava pomoćnike ravnatelja i voditelje organizacijskih jedinica,
- imenuje Povjerenstva propisana posebnim propisima,
- imenuje Povjerenstva za posebne slučajeve kao pomoć za rješavanje pojedinih pitanja iz područja djelatnosti Zavoda,
- obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, ovim Statutom i drugim općim aktima,
- sudjeluje u radu Upravnog vijeća bez prava odlučivanja.

4. KADROVSKA STRUKTURA

Zdravstveni radnici Zavoda raspoređeni su na radna mjesta prema Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta po timovima u Medicinskoj službi koji uključuju pružanje hitne medicinske pomoći, Prijavno-dojavnu jedinicu, pripravnost i sanitetski prijevoz, kako slijedi:

- timovi hitne medicine – Tim 1, Tim 2,
- timovi Prijavno-dojavne jedinice (dispečeri),
- timovi pripravnosti i
- timovi sanitetskog prijevoza.

Nezdravstveni radnici obavljaju administrativno-stručne poslove, pravne, kadrovske i opće poslove, tehničke poslove, ekonomsko-financijske i računovodstvene poslove u Jedinstvenoj službi za pravne, ekonomske i tehničke poslove.

Tablica I. Struktura djelatnika prema stručnoj spremi na dan 31.12.2022. godine

Stručna sprema	Ugovor o radu na neodređeno vrijeme	Ugovor o radu na određeno vrijeme	Na mandat u određenom razdoblju
VSS	19	0	2*
VŠS	10	0	0
SSS	104	5	0
NKV	1	0	0
Ukupno = 139 radnika	134	5	2*

* od 2 osobe na mandat 1 osoba na mandat je ujedno i osoba koja je VSS zaposlena na ugovor o radu na neodređeno vrijeme – zamjenik ravnatelja – dr.med.

Tablica II. Struktura djelatnika prema službi rada– zdravstveni djelatnici / nezdravstveni djelatnici na dan 31.12.2022. godine

Stručna sprema	Zdravstveni djelatnici	Nezdravstveni djelatnici	Zdravstveni na mandat	Nezdravstveni na mandat
VSS	15	4	1	1
VŠS	10	0	0	0
SSS	106	3	0	0
NKV	0	1	0	0
Ukupno = 139 radnika	131	8	1	1

SSS kv/vkv vozači motornih vozila u timovima sanitetskog prijevoza i timovima izvanbolničke HMP u Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu vode se kao zdravstveni djelatnici jer su ugovoreni sa HZZO-om, te su u Tablici II, prikazani po rubrikom „zdravstveni djelatnici“

* od 2 osobe na mandat 1 osoba zdravstvene struke na mandat je ujedno i osoba koja je VSS zdravstveni djelatnik – zamjenik ravnatelja – dr.med., a druga osoba nezdravstvene struke na mandat je ujedno i osoba koja je VSS nezdravstveni djelatnik - ravnatelj

Tablica III. Kretanje broja djelatnika po mjesecima tijekom 2022. godine

Mjesec	Ukupan broj djelatnika	Od ukupnog broja djelatnika broj osoba na mandat
SIJEČANJ	147	2*
VELJAČA	144	2*
OŽUJAK	142	2*
TRAVANJ	140	2*
SVIBANJ	142	2*
LIPANJ	141	2*
SRPANJ	142	2*
KOLOVOZ	142	2*
RUJAN	142	2*
LISTOPAD	142	2*
STUDENI	139	2*
PROSINAC	139	2*

* obje osobe na mandat su ubrojene u ukupan broj zaposlenika

5. PODACI O PLAĆI I MATERIJALNIM PRAVIMA RADNIKA

Plaće zaposlenih u Zavodu za hitnu medicinu Virovitičko-podravske županije osiguravaju se iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, temeljem Ugovora o provođenju djelatnosti hitne medicine i djelatnosti sanitetskog prijevoza, kojeg ustanova ima zaključenog sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, kroz sistem tzv. glavarine.

Valja naglasiti da je bitna odrednica određivanja plaća, ali i drugih materijalnih prava zaposlenika sadržana u propisima koji se donose isključivo na državnoj razini, što se posebno odnosi na:

- Zakon o plaćama u javnim službama,
- Uredbu o nazivima radnih mjesta i koeficijentima za složenost poslova u javnim službama,
- Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.

Navedeni akti određuju temeljne elemente za određivanje plaća zaposlenih (koeficijente radnih mjesta, dodatke na uvjete rada, položajne dodatke, isplate za posebne oblike rada, uvećanja plaća te ostala materijalna prava) i obvezuju poslovodstvo ustanove da ih poštuje, unatoč činjenici da postojeća sredstva temeljem ugovora sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje nisu predviđena za pokriće materijalnih prava nezdravstvenih radnika (radnici uprave, čistačica, ravnateljica), a koji nisu ugovoreni sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, te ostalih troškova, kao što su troškovi nabave i potrošnje medicinskog materijala, lijekova, režija i sl.

6. EKONOMSKO – FINANCIJSKO POSLOVANJE

6.1. Analiza prihoda

Ukupni prihodi poslovanja u 2022. godini ostvareni su u iznosu od 32.330.108,23 kn što čini povećanje prihoda poslovanja u odnosu na isto razdoblje 2021. godine kada su iznosili 31.610.523,21 kn, odnosno povećani su za 2,3%.

Tablica usporedbe kretanja ostvarenih prihoda u razdoblju 1.–12.2021. // 1.–12.2022.

Redni broj	Račun iz računskog plana	Opis	1.-12.2021.	1.-12.2022.	Indeks
1	2	3	4	5	6
1.	634	Pomoći od izvanproračunskih korisnika	931.551	435.085	46,7%
2.	636	Pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan	75.651	1.040.270	1.375,1%
3.	639	Tekući prijenosi proračunskih korisnika istog proračuna	135.602	18.196	13,4%
4.	641	Prihod od financijske imovine	217	31	14%
5.	652	Prihodi po posebnim propisima	1.201.794	738.520	61,5%
6.	661	Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga	105.050	137.408	130,8%
7.	663	Donacije od pravnih i fizičkih osoba izvan općeg proračuna	0	0	0%
8.	671	Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti proračunskog korisnika	2.172.780	1.676.527	77,2%
9.	673	Prihod od HZZO-a na temelju ugovorenih obveza	26.960.018	28.284.071	104,9%
10.	683	Ostali prihodi	0,03	0	0%
		Ukupno prihodi poslovanja	31.582.663	31.582.663	103,13%
1.	723	Prihod od prodaje prijevoznih sredstava	27.860	0	0%
		Prihodi od prodaje nefinancijske imovine	27.860	0	0%
		UKUPNO PRIHODI	31.610.523	32.330.108	102,3%

Pomoći od izvanproračunskih korisnika - 634

Prihod pomoći od izvanproračunskih korisnika u 2022. godini ostvaren je u iznosu od 435.085,47 kn, a odnosi se na prihod HZZO-a ostvaren temeljem Odluke Vlade Republike Hrvatske o posebnoj nagradi radnicima koji obavljaju poslove vezane za pružanje zdravstvene skrbi pacijentima oboljelima od bolesti COVID-19 (NN 136/20).

Odlukom Stožera civilne zaštite, dana 09. travnja 2022. godine, prestala je važiti Odluka o uvođenju nužne mjere posebne organizacije hitne medicinske službe i sanitetskog prijevoza za vrijeme proglašenja epidemije bolesti COVID-19 (NN br. 44/22), te se temeljem navedenog donosi Odluka o isplati posebne nagrade radnicima koji obavljaju poslove pružanja zdravstvene skrbi pacijentima oboljelima od bolesti COVID-19 u iznosu od 10% osnovne plaće radnika, Ur. broj: 2189/83/01-914/2022, od dana 11.05.2022. godine, čime se radnicima nagrada isplaćuje samo za odradene sate koje su proveli na obavljanju poslova pružene zdravstvene skrbi oboljelima od COVID-19, dok se ranije isplaćivala za sve radne sate, te je zbog toga navedeni prihod ostvaren za 53,3% u manjem iznosu u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje 2021. godine, kao i zbog manjeg intenziteta navedene bolesti.

Pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan – 636

Prihod ostvaren u ukupnom iznosu od 1.040.270,33 kn dok je u 2021. godini ostvareno 75.650,55 kn. Razlog povećanja je uplata temeljem Sporazuma o načinu utroška sredstava namjenske pomoći za isplatu razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja, sklopljenog sa Virovitičko-podravskom županijom - sukladno Odluci Ministarstva zdravstva vezano za provedbu II. i III. faze isplate, u ukupnom iznosu od 1.038.270,33 kn. Zatim iznos od 2.000,00 kn koji se odnosi na namjenska sredstva Grada Orahovice za pomoć pri opremanju interijera Ispostave Zavoda (HMP Orahovica).

Prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna – 639

Prihod ostvaren od Zavoda za javno zdravstvo Sveti Rok u iznosu od 18.195,99 kn - temeljem sklopljenog Ugovora o poslovnoj suradnji sa Zavodom za javno zdravstvo Sveti Rok u kojem je definirano da naši radnici u dopunskom radu, izvan svog radnog vremena i radnih obveza, obavljaju poslove za potrebe Zavoda za javno zdravstvo Sveti Rok (sudjeluju na punktovima cijepljenja protiv COVID-19). Od travnja 2022. godine Odlukom Kriznog stožera VPŽ, više nije bilo potrebe za sudjelovanje na punktovima cijepljenja stanovništva od naše strane. Iz tog razloga je navedeni prihod manji za 86,6% u odnosu na isto izvještajno razdoblje prethodne godine, kada je iznosio 135.602,23 kn.

Prihod od financijske imovine – 641

Odnose se na kamate na oročena sredstva i depozite po viđenju, te su u 2022. godini ostvareni u iznosu od 30,51 kn, odnosno za 86% manje u odnosu na ostvarenje 2021. godine.

Prihodi po posebnim propisima - 652

Ukupno ostvareni prihod iznosi 738.520,38 kn, što je za 38,5% manje u odnosu na ostvarenje 2021. godine. Ovi prihodi odnose se na prihod općina i gradova financiranih prema Sporazumu o sufinanciranju rada hitne medicinske pomoći za 2022. godinu, uplaćenih u iznosu od 621.436,31 kn. Zatim prihodi s naslova osiguranja, refundacija šteta, ukupno ostvareni u iznosu od 117.084,07 kn što je znatno manje nego prethodne godine.

Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga – 661

Prihod ostvaren u iznosu od 137.408,44 kn, odnosno za 30,8% više nego 2021. godine. Prihod ostvaren temeljem naplata pregleda od strane MUP-a, privatnih naplata fizičkih osoba, sanitetskih prijevoza (osoba pod Centrom za socijalnu skrb, osoba bez naloga liječnika, privatnih prijevoza), te većeg broja osiguranja na raznim manifestacijama.

Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika - 671

Prihodi iz nadležnog proračuna ukupno iznose 1.676.526,60 kn, te čine smanjenje prihoda za 22,8% u odnosu na prethodnu godinu. Razlog smanjenja su manje ugovorena sredstva za nad-standard, kao i manja potreba za financiranje najma stana liječnicima Navedeni prihod čine:

Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje rashoda poslovanja – ostvareni u iznosu od 1.150.276,60 kn (nad-standard, decentralizirana sredstva za usluge održavanja i popravka vozila te tekuće i investicijsko održavanje, financiranje rate leasinga (nabava iz 2018. godine - pet vozila za sanitetski prijevoz), sufinanciranje troška smještaja doktorima)

Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje rashoda za nabavu nefinancijske imovine – ostvareni u iznosu od 526.250,00 kn (nabava 1. vozila za izvanbolničku hitnu i medicinskog uređaja).

Prihod od HZZO-a na temelju ugovornih obveza - 673

Ovi prihodi ostvareni su u ukupnom iznosu od 28.284.070,51 kn, što je za 4,9% više u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje. Prihodi od HZZO-a na temelju ugovornih obaveza odnose se na prihode koje mjesečno uplaćuje HZZO na temelju sklopljenog Ugovora o provođenju djelatnosti hitne medicine i djelatnosti sanitetskog prijevoza sa Dodacima (u 2022. godini došlo je do povećanja glavarine i to u lipnju 2022. godine za cca 7% te u prosincu 2022. godine za cca 3%), prihode koje HZZO uplaćuje na temelju ispostavljenih računa za prijedene kilometre (u 2022. godini je ostvaren veći broj sanitetskih prijevoza pacijenata), za dio lijekova koji se priznaju od strane HZZO-a te za zdravstvene postupke kod inozemnih osoba (ovisno o broju prijedjenih kilometara/utrošenih lijekova/postupaka kod inozemnih osoba):

- Glavarina – 26.012.219,77 kn
- PZZ – 657.823,86 kn
- Sanitet – 1.538.522,77 kn
- Lijekovi – 74.659,11 kn
- Prethodni pregledi – 845,00 kn

PRIHODI OD NEFINANCIJSKE IMOVINE

Prihodi od prodaje proizvedene dugotrajne imovine – 72

U 2022. godini prihod od prodaje prijevoznih sredstava nije ostvaren, te nema niti usporedbe izvršenja sa prethodnom godinom.

6.2. Analiza rashoda

Ukupni rashodi poslovanja u 2022. godini ostvareni su u iznosu od 33.877.065,15 kn što čini povećanje rashoda u odnosu na isto razdoblje 2021. godine za 7,4% kada su iznosili 31.549.650,70 kn.

Tablica usporedbe kretanja ostvarenih rashoda u razdoblju 1.–12.2021. // 1.–12.2022.

Redni broj	Račun iz računskog plana	Opis	1.- 12.2021.	1.- 12.2022.	Indeks
1	2	3	4	5	6
1.	311	Rashodi za zaposlene	20.604.724	21.874.935	106,2%
2.	312	Ostali rashodi za zaposlene	856.566	779.658	91%
3.	313	Doprinosi na plaću	2.380.718	2.758.513	115,9%
4.	321	Naknade troškova zaposlenima	588.554	801.514	136,2%
5.	322	Rashodi za materijal i energiju	2.460.022	2.506.742	101,9%
6.	323	Rashodi za usluge	3.259.730	3.531.010	108,3%
7.	324	Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	0	0	0%
8.	329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	494.051	800.474	162,0%
9.	343	Ostali financijski rashodi	17.348	39.054	225,1%

10.	372	Ostale naknade građanima i kućanstvima	10.500	0	0%
		Ukupno rashodi poslovanja	30.672.213	33.091.900	107,9%
1.	422	Postrojenja i oprema	176.688	303.415	415,0%
2.	423	Prijevozna sredstva	700.750	462.500	66%
3.	426	Nematerijalna proizvedena imovina	0	19.250	0
		Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	877.438	785.165	89,5%
		UKUPNO RASHODI	31.549.651	33.877.065	107,4%

Rashodi za zaposlene - 31

Rashodi za zaposlene iznose 25.413.105,37 kn, odnosno veći su za 6,6% u odnosu na prethodno godišnje izvještajno razdoblje. Rashode za zaposlene čine:

Plaće za redovan rad – 311 – iznose 19.561.937,68 kn dok su u 2021. godini iznosile 18.479.286,81 kn - povećanje stavke ostvareno je zbog isplate plaće po sudskim presudama za osnovicu za obračun plaće u javnim službama (2016. godina) i dodatke na uvjete rada i iznimnu odgovornost za vrijeme prekovremenog rada; naknada za korištenje godišnjeg odmora te privremene nesposobnosti za rad. Ukupni trošak isplate plaće po sudskim presudama iznosi 282.317,36 kn.

Nadalje, u 2022. godini potpisanim Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 56/22.) povećala se osnovica za izračun plaće i to od 01. svibnja za 4% te sa 01. listopada za 6%. Odluke o izmjenama Odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja od strane HZZO-a vremenski ne prati odluku Vlade RH o povećanju osnovica plaće, što dovodi do porasta troškova poslovanja zdravstvene ustanove.

Zatim, Izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN br. 82/22.) povećan je koeficijent služnosti poslova radnog mjesta glavne medicinske sestre/tehničara u županijskim ustanovama (sa 1,571 na 1,750) te koeficijent služnosti poslova radnog mjesta vozača sanitetskog prijevoza (sa 0,776 na 0,900). Napominje se da Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje nije svojim aktima povećao godišnju vrijednost kadrovske tima sanitetskog prijevoza, unatoč povećanju koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta vozača sanitetskog prijevoza

Povećanje rashoda za 72,1% na stavci *Plaće za prekovremeni rad* ostvareno je najviše zbog isplate sredstva po Sporazumima vezano za provedbu II. i III. faze Odluke o isplati razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja, u ukupnom iznosu od 591.055,78 kn.

Smanjenje rashoda za 71% na stavci *Plaće za posebne uvjete rada* ostvareno je zbog donošenja Odluke o isplati posebne nagrade radnicima koji obavljaju poslove pružanja zdravstvene skrbi pacijentima oboljelima od bolesti COVID-19 u iznosu od 10% osnovne plaće radnika, Ur. broj: 2189/83/01-914/2022, od dana 11.05.2022. godine, čime se radnicima nagrada isplaćuje samo za odradene sate koje su proveli na obavljanju poslova pružene zdravstvene skrbi oboljelima od COVID-19, dok se ranije isplaćivala za sve radne sate, a i zbog manjeg intenziteta bolesti COVID-19.

Ostali rashodi za zaposlene – 312 – u ukupnom iznosu ostvareni su za 9% manje u odnosu prethodne godine.

Materijalni rashodi - 32

Ostvareni su u razdoblju 01.01.2022. - 31.12.2022. godine u iznosu 7.639.741,22 kn, te čine povećanje za 12,3% u odnosu na isto razdoblje u 2021. godine. Materijalne rashode čine:

Naknade troškova zaposlenima - 321 - ostvarene su u iznosu 801.514,37 kn te su u odnosu na prethodno razdoblje veći za 36,2%. Povećanje je ostvareno zbog većeg broja isplata dnevnica za sanitetski prijevoz, te naknade za prijevoz na posao i s posla (novim Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama NN 56/2022, visina naknade troška prijevoza po prijednom kilometru usklađuje se s kretanjem cijene goriva).

Rashodi za materijal i energiju - 322 – ostvareni su u ukupnom iznosu od 2.506.742,39 kn te čine povećanje za 8,6% u odnosu na isto razdoblje 2021. godine. Najveće povećanje je ostvareno na stavci *Energija* zbog iznimno povećanih cijena za utrošak električne energije, plina i goriva, i to za 31%. Cijena goriva značajno se povećala u 2022. godini, dok se prihod od strane HZZO-a prema prijednom kilometru nije mijenjao od 2014. godine.

Rashodi za usluge- 323 – ostvareni su u iznosu od 3.531.010,24 kn te su u ukupnom iznosu veći za 8,3% u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

Najveće povećanje, za 37,6% ostvareno je na stavci rashoda *Usluge tekućeg i investicijskog održavanja* zbog velikih troškova održavanja voznog parka čija je prosječna starost vozila otprilike 7,5 godina. Na ostalim stavkama rashoda zabilježeno je smanjenje – *Usluge telefona, pošte i prijevoza* i *Usluge promidžbe i informiranja* za 2,7%, *Komunalne usluge* za 27,6%, *Zdravstvene usluge* za 64,4%, *Intelektualne i osobne usluge* za 5,8% i *Ostale usluge* za 10,1%.

Ostali nespomenuti rashodi poslovanja - 329 – ostvareni su u iznosu od 800.474,22 kn čime su za 62% veći u odnosu na 2021. godinu.

Najveće povećanje uzrokovali su troškovi na stavkama *Pristojbe i naknade* koje su povećane za 94,6%, te *Troškovi sudskih postupaka* koji čine znatno povećanje u odnosu na prethodnu godinu, odnosno povećani su za 1.149,8%, gdje su evidentirani pripadajući troškovi prema pravomoćnim sudskim presudama za osnovicu za obračun plaće u javnim službama (2016. godina) i dodatke na uvjete rada i iznimnu odgovornost za vrijeme prekovremenog rada; naknada za korištenje godišnjeg odmora te privremene nesposobnosti za rad.

Na stavci *Ostali nespomenuti rashodi poslovanja* ostvareno je smanjenje rashoda za 7,6%.

Financijski rashodi - 34

Ostvareni su u iznosu 39.053,60 kn, te su u odnosu na isto razdoblje 2021. godine veći za 125,1%. Najveće povećanje je ostvareno na stavci *Zatezne kamate* i to za 2.763,8% najviše zbog plaćanja kamata prema isplaćenim pravomoćnim sudskim presudama za osnovicu za obračun plaće u javnim službama (2016. godina) i dodatke na uvjete rada i iznimnu odgovornost za vrijeme prekovremenog rada; naknada za korištenje godišnjeg odmora te privremene nesposobnosti za rad, te podmirenja kamata iz poslovnih odnosa.

RASHODI OD NEFINANCIJSKE IMOVINE

Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine - 42

U razdoblju 01.01.2022. - 31.12.2022. ostvareni su u iznosu 785.164,96 kn, odnosno za 10,5% manje u odnosu na 2021. godinu.

Nabavljena je sljedeća dugotrajna imovina:

- Uredska oprema i namještaj - 19.131,46 kn
- Oprema za održavanje i zaštitu – 64.687,50 kn (odnosi se na klima uređaje i bojler koje je zbog dotrajalosti starih uređaja bilo potrebno izmijeniti u Ispostavama Zavoda)
- Medicinska oprema – 219.596,00 kn (iz decentraliziranih sredstava nabavljen je defibrilator u vrijednosti 150.000,00 kn, zatim ostala potrebna oprema kao što su vakuum madraci, kolica za pacijente, ekg uređaj)
- Prijevozna sredstva– 462.500,00 kn (1. vozilo za izvanbolničku hitnu, najvećim dijelom financirano iz decentraliziranih sredstava)
- Ulaganja u računalne programe – 19.250,00 kn (nabava programa zbog mogućnosti obračuna po sudskim presudama)

6.3. Analiza rezultata poslovanja

Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravskе županije prema pokazateljima finansijskog poslovanja u razdoblju od 01.01.2022. godine do 31.12.2022. godine ostvario je ukupan prihod u iznosu od 32.330.108,23 kn, te ukupni rashod u iznosu od 33.877.065,15 kn.

Ostvaren rezultat poslovanja u 2022. godini je manjak prihoda i primitaka u iznosu od 1.546.956,92 kn.

Na manjak je utjecalo je više čimbenika:

Čimbenici koji su doveli do manjka u 2022.godini: isplate temeljem pravomoćnih sudskih presuda za prekovremeni rad i osnovicu za obračun plaće u 2016.godini, naknada troškova temeljem povećanja cijena naftnih derivata, povećanje osnovice za javne službe i povećanje koeficijenta složenosti poslova vozača sanitetskog prijevoza

Odluke o povećanju ugovorne vrijednosti timova hitne medicine i sanitetskog prijevoza od strane HZZO-a ne prate : povećanje prava iz Temelnog kolektivnog ugovora u 2022.godini, Pravilnik o organizaciji i načinu obavljanja djelatnosti sanitetskog prijevoza iz 2019.godine ,Uredbu o izmjenama i dopuna Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama iz 2022.godine.

Tijekom 2022.godine bilo je Povećanje plaće temeljem TKU od 01.05.2022.godine od 4%, trošak prijevoza zaposlenih povećan za 35%, povećanje otpremnine (umjesto 3 proračunske osnovice – 2 osnovice za izračun plaća). Povećanje ugovorenog iznosa za timove HMS sa HZZO tek od 01.06.2022. godine. Povećanje plaće temeljem TKU od 01.10.2022.godine od 6%, božićnice za 16,7%.dara za dijete za 26,6%. Povećanje ugovorenog iznosa sa HZZO tek od 12.11.2022.godine.

Uredbom o izmjenama i dopuna Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama“ (NN 82/22., od dana 15.07.2022. godine) povećan koeficijent složenosti poslova vozača sanitetskog prijevoza (sa 0,776 na 0,900). Za navedeno povećanje koeficijentata vozača saniteta HZZO nije povećao ugovorenu vrijednost timova sanitetskog prijevoza.

Pravilnikom o organizaciji i načinu obavljanja djelatnosti sanitetskog prijevoza iz 2019.godine u Članku 6. propisano je da se mora organizirati prijavno-dojavna jedinica sanitetskog prijevoza ukoliko ima više od 8 timova. ZHMVPŽ postupio je prema pravilniku i formirao prijavno-dojavnu jedinicu, ali troškovi za jedinicu ne mogu se ugovoriti sa HZZO-om, jer nisu predviđeni njihovim aktima.

Porast cijena energenata na tržištu imao je veliki udio u manjku. Osnovno sredstvo rada u hitnoj medicini i sanitetskom prijevozu je vozilo hitne pomoći i sanitetskog prijevoza. Porast cijene goriva, ali i auto dijelova u 2022. godini predstavljao je veliko opterećenje na poslovanje s obzirom da su vozila u 2022.godini prešla preko 1.263.915 km. Neusklađivanju naknade za prijedene kilometre od strane HZZO-a s porastom cijena na tržištu (naknada od 1,50 kn po prijedenom kilometru nije promijenjena od 01. travnja 2014.g. , povećana je tek 12. studenog 2022.g. na 1,75 kn po prijedenom kilometru).

Isplate temeljem pravomoćnih sudskih presuda za prekovremeni rad i osnovicu tijekom 2022.godine

Sukladno Odluci Vrhovnog suda Republike Hrvatske od dana 10. prosinca 2019. godine, vezan uz različitu sudsku praksu glede prava na uvećanje plaće za sate ostvarene u prekovremenom radu djelatnika u zdravstvu, ZHMVPŽ u 2022. godini imao je 35 sudskih sporova koje su pokrenuli djelatnici za isplatu razlike plaće po osnovi neisplaćenih dodataka na uvjete rada u prekovremenom radu. Do 31. prosinca 2022. godine na temelju pravomoćnih sudskih presuda, putem ovrha isplaćeno je ukupno 381.909,59 kuna. Tijekom 2022. godine ZHMVPŽ ovršen je i za 40 sudskih postupaka koji

su pokrenuli zaposlenici ZHMVPŽ za isplatu razlike plaće po osnovi pogrešno obračunate osnovice za obračun plaće u razdoblju od mjeseca prosinca 2015. do zaključno mjeseca siječnja 2017. godine, a sukladno presudi Vrhovnog suda RH Broj: Rev 1111/2020-2 od 1. prosinca 2020. godine. U 2022. godini po navedenoj tužbenoj osnovi naplaćen je iznos od 302.376,73 kn, a navedena sredstva nisu bila u planu niti su refundirana od strane ministarstva.

7. PODACI O VOZILIMA ZAVODA ZA HITNU MEDICINU VPŽ

Sva vozila Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko-podravske županije opremljena su prema propisanim standardima koje trebaju zadovoljavati medicinska vozila izvanbolničke hitne medicinske službe i sanitetskog prijevoza, posebno u pogledu općih svojstava, opremanja i vanjskog uređenja, pregradne stijene između odjeljka za pacijente i odjeljka za vozača, otvora na medicinskom vozilu (vrata i prozora na odjeljku za pacijente), područja za unošenje/iznošenje pacijenta, odjeljka za pacijente, odjeljka za vozača, opremanja i unutrašnjeg uređenja vozila.

PODACI O VOZILIMA IZVANBOLNIČKE HMP - za 2022. godinu

Redni broj	Registarska oznaka	Tip vozila	Godina proizvodnje	Prijeđeno kilometara	Utrošeno goriva
1.	VT 348 AR	Volkswagen Transporter	2004.	Km 34.417	L 3.399,27
2.	VT 181 CE	Ford Transit	2011.	Km 17.782	L 2.816,73
3.	VT 182 DP	Ford Transit	2011.	Km 17.231	L 1.715,32
4.	VT 915 DS	Citroen Jumper	2020.	Km 42.203	L 4.767,15
5.	VT 180 CE	Ford Transit	2011.	Km 32.045	L 2.810,53
6.	VT 152 CE	Ford Transit	2011.	Km 45.799	L 4.202,60
7.	VT 310 CS	Citroen Jumper	2015.	Km 29.320	L 3.098,00
8.	VT 320 CS	Citroen Jumper	2015.	Km 21.940	L 2.852,59
9.	VT 795 EB	Citroen Jumper	2016.	Km 23.327	L 3.094,37
10.	VT 630 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 35.524	L 3.811,16
11.	VT 640 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 26.209	L 3.560,48
12.	VT 625 EF	Citroen Jumper	2022.	Km 15.237	L 2.091,03
SVEUKUPNO VOZILA IZVANBOLNIČKE HMP				Km: 341.034	L: 38.219,23
Prosječna potrošnja- IZVANBOLNIČKA HMP: 11,20 L/100 km					

PODACI O VOZILIMA SANITETSKOG PRIJEVOZA - za 2022. godinu

Redni broj	Registarska oznaka	Tip vozila	Godina proizvodnje	Prijedeno kilometara	Utrošeno goriva
1.	VT 697 BK	Citroen Jumper	2013.	Km 34.922	L 3.624,27
2.	VT 835 DS	Citroen Jumper	2020.	Km 71.038	L 6.619,87
3.	VT 845 DS	Citroen Jumper	2020.	Km 66.336	L 6.606,55
4.	VT 605 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 65.570	L 5.788,52
5.	VT 537 DL	Citroen Jumper	2013.	Km 57.279	L 5.354,05
6.	VT 318 BK	Citroen Jumper	2006.	Km 23.963	L 2.134,96
7.	VT 317 BK	Citroen Jumper	2006.	Km 21.101	L 1.653,51
8.	VT 113 BN	Citroen Jumper	2007.	Km 36.800	L 3.443,69
9.	VT 294 AR	R-Master	2009.	Km 29.401	L 2.821,84
10.	VT 971 CA	Citroen Jumpy	2010.	Km 18.330	L 1.789,42
11.	VT 865 DF	Citroen Jumper	2010.	Km 55.280	L 4.959,02
12.	VT 615 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 62.156	L 6.092,93
13.	VT 396 BV	Citroen Jumper	2010.	Km 50.000	L 4.415,22
14.	VT 625 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 48.769	L 5.053,47
15.	VT 635 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 65.072	L 6.775,20
16.	VT 645 DH	Citroen Jumper	2018.	Km 62.718	L 5.695,02
17.	VT 725 EE	Citroen Jumper	2021.	Km 78.410	L 7.231,85
18.	VT 735 EE	Citroen Jumper	2021.	Km 75.736	L 7.156,00
SVEUKUPNO SANITETSKI PRIJEVOZ				Km: 922.881	L: 87.215,39
Prosječna potrošnja - SANITETSKI PRIJEVOZ: 9,45 L/100 km					

SVEUKUPNO VOZNI PARK ZHMVPŽ 2022. godine:

1.263.915 km

125.434,62 L

Prosječna potrošnja na razini ZHMVPŽ: 9,92 L/100 km

8. STATISTIČKI POKAZATELJI RADA I EFIKASNOSTI HITNIH SLUŽBI I SANITETSKOG PRIJEVOZA TIJEKOM 2022. GODINE

HITNA MEDICINSKA SLUŽBA

Kroz integrirani informacijski sustav **e-Hitna**, koji se sastoji od tri potpuno integrirane cjeline: komunikacijskog dijela, aplikativnog dijela i navigacije vozila, u donjim tablicama prikazani su statistički pokazatelji rada i efikasnosti hitnih službi tijekom 2022. godine, kako slijedi:

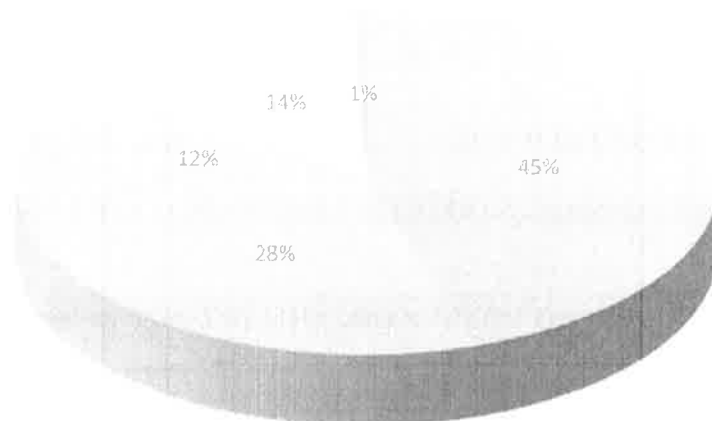
Tablica 1. Rekapitulacija intervencija po Ispostavama

ISPOSTAVA	STUPANJ HITNOSTI				ukupno
	crveno	žuto	zeleno	neodređeno	
Virovitica	803	2356	96	1	3256
Slatina	473	1485	45	0	2003
Orahovica	234	646	22	0	902
Pitomača	208	785	21	0	1014
Voćin	10	41	0	0	51
nedefinirano	0	5	0	22	27
SVEUKUPNO	1728	5318	184	22	7253

Sveukupni broj intervencija na terenu u 2022. godini iznosio je 7252 intervencija, što je 84 intervencije manje ili 1,1% manje u odnosu na 2021. godinu.

Prema Ispostavama, najveći broj intervencija imala je Ispostava Virovitica u udjelu od 44,8%

Pregled intervencija po Ispostavama



Prema navedenim podacima ukupan broj intervencija ZJMVŽ-a u 2022.godini (na terenu i u prostoru za reanimaciju ambulanti) iznosio je **15676** intervencija što je za **759** ili **4,6%** intervencija **manje** u odnosu na 2021. godinu. Na terenu je najveći broj intervencija imala Ispostava Virovitica (3255 intervencija) , a u prostoru za reanimaciju/ ambulanti Ispostava Slatina (3861 intervencija).

Tablica II. Rekapitulacija intervencija na terenu po lokaciji događaja

LOKACIJA INTERVENCIJE	2021. GODINA	2022. GODINA	RAZLIKA
Ambulanta primarne zdravstvene zaštite	149	146	-3
Bolnica	13	3	-10
Cesta	205	220	+15
Dom za skrb	611	721	+110
HMS ambulanta	336	417	+81
Obrazovna ustanova	20	34	+14
Ostalo	74	48	-26
Otvoreni javni prostor	299	368	+69
Planina/brdo	8	6	-2
Policijska postaja	59	46	-13
Polje	8	16	+8
Radno mjesto	26	41	+15
Sportsko rekreativni objekt	7	14	+7
Stan	5490	5141	-349
Zatvoren javni prostor	41	70	+29
Zatvor	7	7	0
Rijeka / jezero	6	1	-5
UKUPNO	7336	7253	-83

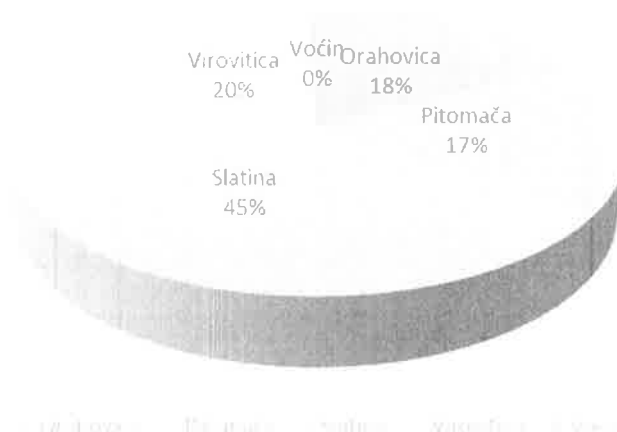
Tablica III. Rekapitulacija pregleda u ambulanti po Ispostavama

ISPOSTAVA	STUPANJ HITNOSTI				
	crveno	žuto	zeleno	neodređeno	UKUPNO
Orahovica	22	402	1086	10	1520
Pitomača	13	586	826	12	1437
Slatina	22	917	2911	11	3861
Virovitica	12	472	1186	12	1682
Voćin	0	16	9	11	36
SVEUKUPNO	69	2393	6018	56	8536

Sveukupni broj pregleda u ambulanti u 2022. godini iznosio je 8536 pregleda , što je 563 manje ili 6,1% manje u odnosu na 2021. godinu.

Prema Ispostavama, najveći broj pregleda u ambulanti imala je Ispostava Slatina u udjelu od 45,2%

Pregled u ambulanti po Ispostavama

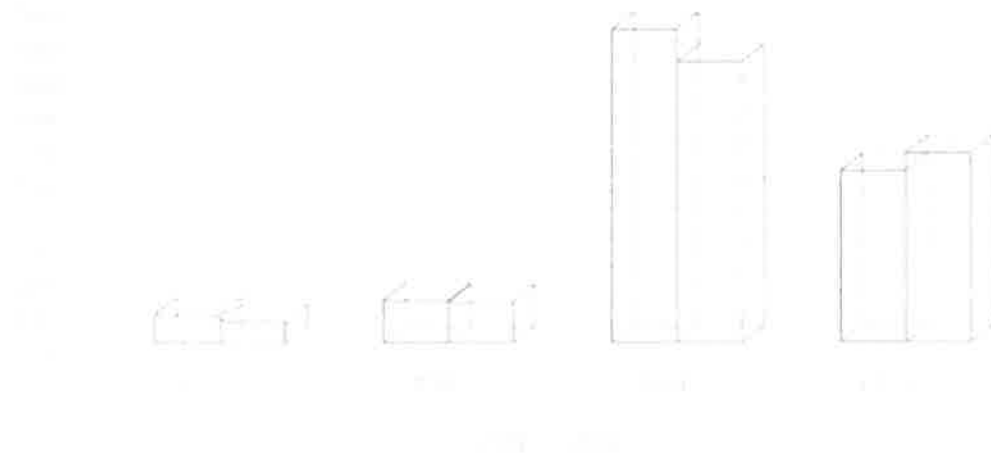


U nastavku se daje prikaz podataka o broju pacijenata u ambulantom Zavoda za hitnu medicinu, kao i broju nalaza vezanih uz obavljene intervencije po kriteriju dobne skupine pacijenata sa usporedbom u odnosu na razdoblje 2021. godine, kako slijedi:

Tablica IV. Rekapitulacija pregleda intervencija i ambulanti

Dobna skupina	Intervencije		Ambulanta		UKUPNO	
	2021.	2022.	2021.	2022.	2021.	2022.
0 – 6	76	54	774	594	850	648
7 – 19	223	216	1053	994	1276	1210
20 – 64	3179	2818	6101	5511	9280	8320
64 i >	3881	4173	1213	1437	5094	5610
Neodabrano	0	0	0	0	0	0

Pregled intervencija i ambulanta prema dobnim skupinama



MEDICINSKO PRIJAVNO - DOJAVNA JEDINICA (MPDJ)

Medicinsko prijavno – dojavna jedinica je mjesto ulaza hitnih medicinskih poziva u sustav HMS. Ona je ključni element uspješnog djelovanja sustava hitne medicinske službe.

Njezin glavni zadatak je da se na hitni medicinski poziv odazove u što kraćem vremenskom razdoblju, da u što kraćem mogućem vremenskom razdoblju sakupi bitne podatke, da ih procijeni na

odgovarajući način i na temelju dobivenih informacija donese pravilnu odluku o interveniranju na način da na mjesto događaja pravodobno uputi odgovarajuće osposobljen i opremljen tim. (T1 ili T2).

Dispečerska služba zaprima pozive kroz četiri ulazne linije, a obavljaju dvije medicinske sestre/tehničari, tj. dispečer i disponent. Na temelju razgovora s pozivateljem, uz korištenje Hrvatskog indexa za prijem poziva, medicinska sestra/tehničar radi procjenu i samostalno odlučuje o daljnjem postupanju.

MPDJ također upravlja komunikacijskim sustavom na svojem području nadležnosti, a prema potrebi surađuje s MPDJ drugih županijskih zavoda, s bolničkim ustanovama i s drugim žurnim službama. Sva komunikacija sa timovima se odvija putem GSM i TETRA veza, te se svi razgovori kontinuirano snimaju i pohranjuju kako bi bili dostupni ovlaštenim osobama u slučaju potrebe.

Dispečerima je, također, omogućen nadzor statusa timova na terenu, koji je ključni proces u optimalnom korištenju raspoloživih resursa.

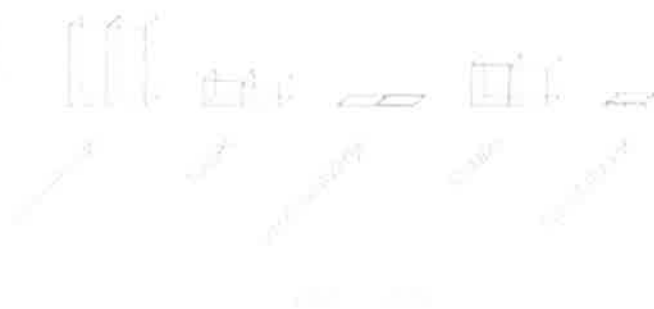
Za provođenje nadzora lokacija i kretanja timova na terenu koristi se GPS, te se on odvija neprestano. Dispečer u svakom trenutku mora imati uvid u stanje tima na terenu, te nesmetano pratiti kretanje vozila od početka do završetka intervencije.

U 2022. godini Prijavno-dojavna jedinica (MPDJ) primila je 12756 poziva što je za 1147 poziva manje nego u 2021. godini.

Tablica V. Rekapitulacija poziva HMS – MPDJ – Usporedba 2021. i 2022. godina

Godina	Intervencije	Savjet	Uznemiravanje	Ostalo	Neodabrano	UKUPNO
2021.	7336	2375	60	3809	323	13903
2022.	7252	1908	140	3455	0	12756

Rekapitulacija poziva HMS - MPDJ



SANITETSKI PRIJEVOZ

Pravo na sanitetski prijevoz radi korištenja zdravstvene zaštite ostvaruje osigurana osoba koja je: nepokretna, teško pokretna i kojoj zbog prirode bolesti nije preporučeno samostalno kretanje.

Osigurana osoba ima pravo na sanitetski prijevoz do najbližeg ugovornog subjekta koji sa Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje ima ugovorenu i može pružiti traženu zdravstvenu zaštitu, a ostvaruje ih na osnovi naloga za sanitetski prijevoz izdanog od strane izabranog doktora primarne zdravstvene zaštite koji je izdao uputnicu za traženu zdravstvenu zaštitu. Izabrani doktor primarne

zdravstvene zaštite obavezan je na nalogu za sanitetski prijevoz naznačiti naziv mjesta sjedišta ugovornog subjekta te njegov naziv.

Osigurana osoba koja želi koristiti zdravstvenu zaštitu kod drugog ugovornog subjekta, a ne naznačenog na nalogu za sanitetski prijevoz nema pravo ostvariti sanitetski prijevoz na teret sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja.

U skladu sa „Odlukom o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obaveznog zdravstvenog osiguranja“ Zavod za hitnu medicinu ima 10 redovnih timova sanitetskog prijevoza te 1 dodatan tim, kao poseban standard, za područje Virovitičko-podravske županije.

Što se tiče kadrovske sastava on je usklađen sa Pravilnikom o organizaciji i načinu obavljanja djelatnosti sanitetskog prijevoza, tako da 1 tim saniteta čine: 2 zdravstvena radnika (2 med. sestra/tehničara) i 2 vozača (2 sanitetska vozila).

Ukupno je u 2022. godini obavljeno 18264 prijevoza, a kroz integrirani informacijski sustav **e-Sanit** u donjim Tablicama prikazani su statistički pokazatelji rada sanitetskog prijevoza tijekom 2022. godine, kako slijedi:

Tablica VI – Grupni prikaz sanitetskih prijevoza

Naziv	Broj prijevoza
Dijaliza	8731
Vanjski prijevozi, van VPŽ	3926
Županijski prijevozi	4247
Povrat sa OHBP	704
Covid - 19	329
Hitni bolnički premještaji	256
Ostalo	18
Po nalogu ZZHM	3

Tablica VII – Rekapitulacija sanitetskih prijevoza po Ispostavama

Naziv	Broj prijevoza
Orahovica	2495
Pitomača	1637
Slatina	7585
Virovitica	6547
UKUPNO	18264

9. EDUKACIJE TIJEKOM 2022. GODINE

Edukacijske vježbe u izvanbolničkoj hitnoj medicinskoj službi predstavljaju minimalan uvjet za obavljanje izvanbolničke hitne medicinske pomoći. Svaki radnik, bilo da se radi o vozačima, medicinskim sestrama/tehničarima ili se radi o liječnicima, mora imati završenu edukacijsku vježbu koja je propisana od strane Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu.

Postoje edukacijske vježbe za doktore medicine i medicinske sestre/tehničare u izvanbolničkoj hitnoj službi, edukacijske vježbe za dispečere u medicinskoj prijavno-dojavnoj jedinici i

edukacijske vježbe za vozače u izvanbolničkoj hitnoj službi. Svaki radnik u izvanbolničkoj hitnoj medicinskoj službi prije početka rada bi trebao proći i položiti navedene edukacije.

Edukacijske vježbe se sastoje od teorijskog i praktičnog dijela koji se prolazi na njima. Nakon završetka programa edukacijskih vježbi pristupa se pismenom i praktičnom ispitu. Nakon uspješno položenog pismenog i praktičnog ispita djelatnici dobivaju Potvrdnice od strane Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu. Potvrdnica je ujedno i licenca za rad. Licenca vrijedi 3 godine i prije nego što istekne radnik je dužan ju obnoviti.

Svi radnici koji su uspješno završili edukacijske vježbe prema edukacijskom standardu, a po isteku licence dužni su pristupiti edukacijskim vježbama obnove znanja i vještina. Nakon pohađanja edukacijske vježbe obnove znanja i vještina, opet se pristupa pismenom i praktičnom polaganju ispita. Nakon uspješno položenog pismenog i praktičnog ispita dobiva se Potvrdnica od strane Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu i produženje licence za tri godine.

Postoje edukacijske vježbe za obnovu znanja i vještina za doktore medicine i medicinske sestre/tehničare u izvanbolničkoj hitnoj službi, edukacijske vježbe obnove znanja i vještina za dispečere u Medicinskoj prijavno-dojavnoj jedinici, edukacijske vježbe obnove znanja i vještina za vozače u izvanbolničkoj hitnoj službi. Djelatnici koji nemaju položenu edukacijsku vježbu ne bi smjeli raditi u izvanbolničkoj hitnoj službi na radnom mjestu vozača, medicinske sestre/tehničara ili doktora duže od 6 mjeseci.

Tijekom 2022. godine održano je ukupno 12 edukacija, kako slijedi:

- 1. Edukacijska vježba za medicinske sestre /tehničare sanitetskog prijevoza - 05.02..2022. godine:** Osnovni tečaj održavanja života BLS uz upotrebu AVD-a održana u Edukacijskom centru Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko podravske županije - sudjelovalo 10 djelatnika
- 2. Edukacijska vježba za vozače sanitetskog prijevoza - 06.02.2022. godine:** Osnovni tečaj održavanja života BLS uz upotrebu AVD-a održana u Edukacijskom centru Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko podravske županije - sudjelovalo 6 djelatnika
- 3. Edukacijska vježba obnove znanja i vještina za vozače u IHMS - 18.03.2022. godine:** održana u Kuriji Janković, organizator ZZHMVPŽ - sudjelovalo 10 vozača
- 4. Edukacijska vježba obnove znanja i vještina za doktore medicine i medicinske sestre/teh. u IHMS - 19.-20.03.2022. godine:** održana u Kuriji Janković, organizator ZZHMVPŽ - sudjelovalo 16 djelatnika
- 5. Edukacijska vježba za dispečere MPDJ u IHMS - 06.-07.04. 2022. godine:** održana u Kuriji Janković, organizator ZZHMVPŽ – sudjelovalo 8 djelatnika
- 6. Edukacijska vježba obnove znanja za dispečere u IHMS - 08.04.2022. godine:** održana u Kuriji Janković, organizator ZZHMVPŽ - sudjelovalo 4 djelatnika
- 7. Edukacijska vježba obnove znanja i vještina za doktore medicine i medicinske sestre/teh. u IHMS - 11.-14.06.2022. godine:** održana u Valpovu, organizator: HZHM - sudjelovalo 4 djelatnika (3 dr.med i 1 med.sr/tehn.)

8. Edukacijska vježba za vozače u IHMS - 17.-18.06.2022. godine, održana u Valpovu, organizator: HZHM – sudjelovalo 4 djelatnika

9. Edukacijska vježba zbrinjavanje dišnog puta u hitnoj medicinskoj službi - 11.-12.11.2022. godine: održana u Zagrebu, organizator KB Sveti Duh, Zagreb – sudjelovalo 2 dr.med.

10. Edukacijska vježba obnove znanja i vještina za dr. medicine i med.sr/tehničare u IHMS 25.-28.11.2022. godine: održana u Đakovu, organizator: HZHM – sudjelovalo 4 djelatnika (3 dr.med i 1 ms/med.tehn.)

11 . Edukacijska vježba za dr.med i med.sr/med.tehn.u IHMS - 09.-12.12.,2022. godine: održana u Dakovu, organizator: HZHM – sudjelovalo 4 djelatnika (2 dr.med. i 2 ms/ med.tehn.)

12. E-usavršavanje: Projekt namijenjen edukaciji zdravstvenih djelatnika dr.med. i ms/med.tehn u IHMS - 17.02.2022. godine -31.12.2022. godine: održano u HMP Slatina u ZHMVPŽ, 18 predavanja iz područja hitne medicine - sudjelovalo 52 djelatnika hitne medicine Sve edukacijske vježbe koje su održane u organizaciji Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko podravske županije organizirane su prema važećim standardima u IHMS. Angažirani su Nacionalni instruktori koji su održali edukacije prema edukacijskim standardima, a ustanova ima i svojih 5 djelatnika koji su nacionalni instruktori (3 za BLS i 2 za MPDJ).

Osim edukacije djelatnika hitne medicinske službe **instruktori Zavoda za hitnu medicinu Virovitičko podravske županije proveli su 3 edukacije građanstva, kako slijedi:**

1. Edukacija djelatnika Dječjeg vrtića Cvrčak - 15.03.2022. godine: BLS osnovno održavanje života uz uporabu AVD-a

2. Edukacija djelatnika Crvenog križa Virovitičko podravske županije - 30.03.2022. godine: BLS osnovno održavanje života uz uporabu AVD-a

3. Edukacija djelatnika u COOR-u Virovitica - 21.09.2022. godine - BLS osnovno održavanje života uz uporabu AVD-a

10. ZAKLJUČAK

Zavod za hitnu medicinu Virovitičko-podravske županije je tijekom 2022. godine uspješno organizirao izvanbolničku hitnu medicinsku službu i sanitetski prijevoz, a što samo po sebi ukazuje na visok stupanj profesionalnosti osoblja te napore koji oni svakodnevno čine izvršavajući svoju osnovnu misiju, sve u cilju neprekidnog hitnog medicinskog zbrinjavanja pacijenata, odnosno sanitetskog prijevoza nepokretnih, teško pokretnih osoba i osoba kojima zbog prirode bolesti nije preporučeno samostalno kretanje.

Kako bi 0-24 h sve dane u godini naši stanovnici imali hitnu medicinsku skrb brine se 30 timova hitne medicinske pomoći koji u svakom trenutku izlaze na teren i zbrinjavaju životno ugrožene pacijente, a o hitnim prijevozima naših stanovnika u druge zdravstvene ustanove skrbi 11 timova sanitetskog prijevoza.

Godine koje slijede pred Zavodom za hitnu medicinu Virovitičko-podravsk^e županije stavljaju ozbiljne zadaće, a jedna od najvećih je izgradnja nove zgrade ustanove, na lokaciji unutar kruga Opće bolnice Virovitica, a za koji projekt je i ishodena građevinska dozvola što će zasigurno će pridonijeti još boljoj kvaliteti i organizaciji zdravstvene zaštite izvanbolničke hitne medicinske službe i sanitetskog prijevoza.

Imperativ kvalitete zdravstvene zaštite Zavoda za hitnu medicinu, kao zdravstvene ustanove za provođenje izvanbolničke hitne medicinske pomoći i sanitetskog prijevoza na području Virovitičko-podravsk^e županije, jest kvalitetna zdravstvena zaštita i sigurnost pacijenata od prioriternog interesa, što podrazumijeva daljnja nastojanja i aktivnosti ustanove koje će se poduzimati kako bi svi postupci i samo okruženje u pružanju zdravstvene zaštite osigurali željene ishode skrbi, zbrinjavanja i završnog liječenja pacijenata, uz poštivanje načela humanosti, dostupnosti i zaštite prava pacijenata.

Uspješna i učinkovita organizacija rada ustanove je ključan čimbenik za kontinuirani rad i razvoj sustava hitne medicine na području Virovitičko-podravsk^e županije.

Ur. broj: 2189-83/01-585/2023.

U Virovitici, dana 26.04.2023. godine

Ravnateljica:
Lahorka Weiss, dipl.oec.

